

نهضت شفا و آزادی

شبانی و رهبری نوین

(تجهیز شبانان)



شبانان همیار



شبان هميار

مقدمه



• مقدمه :

مخاطب این جزوه شما خادمین ، رهبران و شبانانی هستید که در داخل و خارج از ایران در کلیساهای ساختمانی ، خانگی و اینترنتی مشغول به خدمت هستید . رهبران گرامی که در سال ۲۰۲۰ در سمینار نهضت شفا و آزادی شرکت کرده بودید و یا شاید نتوانستید به این سمینار تشریف بیاورید ، با توجه به لیست ویدیوهای بالا ، نگاهی به این نهضت و مقدمه ای بر شبانی و رهبری نوین را خواهید شنید که پیشنهاد می کنیم قبل از شروع دوره شبانی و رهبری نوین ، آنها را مشاهده کنید:

طبق آمار موثق ، تعداد افرادی که از زمینه اسلام به مسیح ایمان آورده و تولد تازه پیدا کرده اند ، تا قبل از سال ۲۰۰۰ میلادی ، در ایران و خارج از ایران حدود بیست هزار نفر بودند . بخاطر شروع شبکه های ماهواره ای مسیحی از تاریخ ۲۰۰۱ میلادی به بعد ، بعلاوه عواملی دیگر که فقط و فقط دست قدرتمند خدا بوده است ، تعداد نجات یافتگان به مسیح در تاریخ ۲۰۱۰ میلادی به یک میلیون رسید . این آمار در سال ۲۰۲۰ از ارقام دو میلیون و نیم نجات یافته نیز عبور کرده است.

۱. آیا این عده که در کلیساهای خانگی داخل ایران و کلیساهای ساختمانی و خانگی خارج از کشور هستند ، همه شاگرد مسیح شده اند ؟
۲. چرا تعداد زیادی از این نجات یافتگان در کلیساهای خانگی ایران و کلیساهای ساختمانی خارج از کشور وارد شده و اعتراف ایمان می کنند ولی بعد از چندی کلیسا را در مدت یک و یا دو سال ترک می کنند؟
۳. چرا بعضی حتی مسیح و مسیحیت را ترک می کنند ؟
۴. چرا آنقدر تعداد اعضای کلیساهای ایرانی کوچک هستند و حتی کلیساهائی که خارج از ایران ، در کشورهای آزاد جهان که تعداد تمرکز ایرانیان نیز زیاد است ، نمی توانند از رقم های ۱۰۰ و یا ۲۰۰ نفر عضو عبور کنند؟
۵. و حتی کلیساهائی که در ترکیه و یا آلمان از اعداد ۳۰۰ نیز رد شده بودند در کمتر از دو سال به اعداد ۱۵۰ و یا ۱۰۰ نزول کرده اند؟
۶. چرا کلیساها بجای اینکه بعنوان خانه ، ماوا و محل رشد افراد تازه ایمان باشد ، متاسفانه به صورت ترانزیت فرودگاه افراد آمده و بعد از چندی خارج می شوند؟
۷. چرا بعضی از کلیساها بعد از رشد به اعداد ۵۰ یا ۱۰۰ می رسند ولی بواسطه دودستگی و یا اختلاف بین رهبران ، کلیساها از درون می پاشند؟
۸. چرا در بعضی از کلیساها بخاطر مسائل وسختی های شبان و آسیب هائی که خود شبانان و رهبران به کلیسا می زنند ، افراد کلیسا با دل شکستگی کلیسا را ترک می کنند؟
۹. چرا هنوز در کلیساها ، فرهنگ آسیب دیده ای وجود دارد که باعث دل شکستگی ها ، سو تفاهم ها قضاوت ها ، غیبت ها ، محکومیت ها تهمت ها و جدائی ها می شود؟
۱۰. چرا در بعضی از کلیسا های ایرانی بجای فیض و راستی ، دروغ و بی اطاعتی اعضا از کلام و رهبران و تلخی ها و نبخشیدن ها جزوه معضلات آن کلیساهاست؟

کلیسای جهانی ایرانی ، که شامل افرادی زیادی است که از زمینه اسلام به مسیحیت ایمان آورده اند تاریخی حدود ۷۵ سال بیشتر ندارند . مسیحیان فارس زبان مسلمان زاده ایرانی با تولد تازه در حدود ۷۵ سال پیش انگشت شمار بوده اند و حتی اسامی بعضی از آنها در کتب قدیمی مبشرین آمریکائی در ایران ثبت شده است . مثل دکتر کردستانی و یا مرآت سلطان و سایرین که از زمینه اسلام به مسیحیت ایمان آورده بودند و نام های ایشان در تاریخ مسیحیت ایران ثبت شده است . و بعد کلیساهای انجیلی و جماعت ربانی فارس زبان توسط رهبران شایسته و سر سپرده در ایران

شروع شد. رشد نجات یافتگان و مسیحیت در میان مسلمان زادگان در عرض ۴۰ سال اخیر و بخصوص در ۲۰ سال اخیر به صورت تصاعدی شدت گرفته است . کلیساهای ایرانی در عرض سال هائی سال بخاطر محیط پر از اختناق و فشاری که از طرف دولت جمهوری اسلامی ایران بر آن مستولی بوده ، به صورت خاصی اداره می شدند. بخاطر خطرات و حملات بیرونی ، نحوه رهبری و اداره کلیساهای ساختمانی تا زمانی که باز بودند و بعد کلیساهای زیر زمینی محدودیت های خاص خود را داشته است .

نحوه رهبری کلیساهای ایران تا کنون بر اساس رهبری بوده است که دست به دست و سینه به سینه از کشیشان و شبانان و خادمین قدیمی به خادمین جدید انتقال پیدا کرده است . این نوع روش ها مخصوص داخل ایران بوده و به ترکیه و اروپا نیز انتقال پیدا کرده است . این نوع نحوه رهبری و شبانی در شاگرد سازی ، خادم سازی و اداره کلیسا مفید و موثر بوده است ولی محدودیت های خاص خود را داشته است. این نوع رهبری تا زمانی که کلیساهای ساختمانی در ایران بودند اثرات خوبی روی جامعه ایرانی گذاشتند و خادمین پر از مسح و کرائی را نیز پرورش دادند که الان بعنوان پیش کسوتان کلیساهای ایرانی در خدمت هستند . در مسیر رشد سریع کلیسای جهانی ایران ، ورود مسلمان زاده های نو ایمان به پادشاهی خدا و کمبود آگاهی از معضلات ، ریشه های مذهبی و فرهنگی ، عدم آگاهی از شفا و آزادی و جنگ های روحانی و یا عدم آشنائی با حرکت های گروهی و سازمان دهی های نوین ، کلیسای جهانی ایرانی در مقطع نو ایمان نگاه داشته شده است. و متأسفانه مسائل و مشکلات و معضلات فراوانی در هر کلیسایی که من و شما با آنها آشنا هستیم به چشم می خورد که نه تنها باعث دلشکستگی و جدائی اعضا میشود بلکه باعث مایوس شدن خادمین و رهبران نیز می گردد.

این آمار و سوالات مربوطه می بایست هر چه زودتر بررسی شود تا شبانان و رهبران جوانی که وارد خدمت می شوند ، با آگاهی از اصول رهبری نوین بتوانند کلیساهای ایرانی را به مرحله جدیدی از شاگرد سازی ، خادم سازی و با سازمان دهی و اداره کلیسا ، هدایت کنند تا تعداد زیادی نه تنها ایمان بیاورند بلکه رشد کنند و کلیساها در پیروزی زندگی کنند. در نتیجه تعداد اعضای کلیساهای ایرانی خارج از کشور از ۵۰ و ۱۰۰ نفر به پانصد و هزار و دو هزار برسند . وقتی درب های ایران برای مسیحیان باز شود ، تعداد زیادی که در کلیساهای خانگی زیرزمینی هستند ، شروع به تشکیل کلیساهای ساختمانی در ایران خواهند کرد. اگر نحوه رهبری و شبانی نوین را ندانند ، همین نوع مشکلات و معضلات فرهنگ آسیب دیده و عدم آشنائی با روش های نوین رهبری در آن کلیساها خواهد بود. و در نتیجه کلیساها بجای انسجام و اتحاد ، به صورت مجزا و با رقابت ها و حسادت ها باعث لغزش ایران و ایرانی خواهند شد.

پس راه حل چیست ؟

• شبانی و رهبری نوین چگونه جوابگوی این سوال است؟

هر رهبر و خادم می بایست در دو اصل روحانی و خدمتی رشد کند تا بتواند باعث رشد کلیسای خداوند و گسترش پادشاهی او شود :

(۱) شخصیت

(۲) کارائی

برای رسیدن به رشد کامل شخصیت مسیح ، راه حل و توانائی رفع هر احتیاجی که یک مسیحی و یا یک خادم و رهبر دارد در درون او بوسیله روح القدس نهاده شده است. یک مسیحی و یا یک رهبر قوت و توانائی رشد شخصیتی را دارد . ولی دلیل عدم رشد و برعکس نمایان شدن خصوصیات نفس و شرارت بواسطه موانع و بندها و قلعه هایست که در روح و روان یک انسان از بدو تولد جسمانی ایجاد شده است. این موانع و فیلترها بعد از نجات ، در قسمت روان و یا نفس فرد هنوز باقی است و می بایست طبق کلام ، فکر و احساسات و اراده خادم تبدیل گردد. این پروسه تبدیل در بسیاری شروع میشود ولی رشد سریع و یا کامل را ندارد . این نوع موانع باعث می شود که شبانان و رهبران با مسائلی مثل ، غرور ، رقابت، حسادت ها ، خود مرکزی ، خشم ، نگرانی ، یاس و ناامیدی ، افسردگی ، ترس ها همراه با اثرات تلخی و نبخشدن در خانه و خانواده شخصی خود و بعد در کلیسا درگیر باشند. و بجای شخصیت نیکوی مسیح ، به صورت نفسانی رفتار و رهبری کنند . در رهبری نوین ، مسئله شفا و آزادی و جنگ روحانی رکن اساسی این طرز فکر است که باعث دادن آگاهی از این نوع موانع درون و جنگ های بیرونی است که اجازه می دهد ، خود شخص خادم یا رهبر به شباهت مسیح زودتر رشد کند.

در مورد کارائی ، خدا به همه ما خادمین و شبانان مسح و اقتدار داده تا توانائی و حق اجرائی کلام او را داشته باشیم و موثر بوده میوه آوریم ، میوه های فراوان و میوه های ماندنی . رهبری نوین و روش هائی که در این نوع طرز فکر بر اساس شفا و آزادی و جنگ روحانی ارائه می گردد ، باعث می شود که مسح و اقتدار خادم رهبر ، اکتیویت و فعال گردد . و همچنین روش ها و سیستم های سازمان دهی نوینی که بر اساس این تبدیل ارائه می گردد باعث می شود که کلیسا بدون همهمه و یا اختلافات و درگیری ها با سرعت بیشتر ولی با آرامش بیشتر بجلو برود.

در روش های رهبری نوین ، شاگرد سازی بر اساس اصول کتاب مقدس با دیدگاه تازه ایست که چنان باعث گسترش پادشاهی خدا می شود که احتیاج به درگیری و پیگیری شدیدی که هم اکنون شبانان ایرانی به آن مشغول و حتی گرفتار هستند ، نخواهد بود. این نوع روش به صورت خمیر مایه خودش گسترش پیدا می کند و در این روش های خادم رهبر می آموزد که چگونه رهبری و شبانی کند که افراد و اعضا خودشان مستقیم به روح القدس و کلام وصل شوند و از بچگی و نو ایمانی هر چه زودتر عبور کنند.

این نوع روش ها تازه و نو نیست بلکه از قرن اول در کلیسای اولیه بوده و ما دوباره در قرن ۲۱ ام از آنها آگاهی پیدا کرده ایم و کار خارق العاده ای هم نکرده ایم بلکه اصول کلیساهای اولیه را دوباره باز سازی کرده ایم . این اصول صحیح کلیساهای اولیه قرن اول بر اثر مرور زمان و ورود سیستم های رهبری در قرون سه و چهار میلادی در روم و همچنین نحوه های رهبری پاپ ها و تعلیمات کلیسائی قرون وسطی تغییر کرد و حتی با اینکه نهضت پروتستان اصلاحات اساسی در روش ها و دیدگاه های قرن اول را باز سازی کرد ولی هنوز جای رشد و وجود دارد.

این نوع طرز فکر که ما آنرا رهبری نوین نام گذاری کرده ایم مال ما نیز نیست بلکه بر رسی و برداشت از دیدگاه های کلیساهای موفق جهان و نحوه رهبر و سازمان دهی آنان می باشد. ما در کلیسای گلوبال ایرانیان هیچگونه افتخار و یا اظهار نوسازی و یا پیشاهنگ بودن در این زمینه را نداریم بلکه آنچه را که مشاهده کرده ایم و آموخته ایم را با شما خادمین و رهبران درمیان می گذاریم . خود ما نیز هنوز در بعضی از این روش ها احتیاج به یاد گیری و رشد داریم . شما با بررسی و تحقیق شخصی خود و مطالعه این روش ها بر اساس کلام خدا ، اختیار دارید که آنها را برای خدمت خود به نحوی که روح القدس هدایت می کند استفاده کنید . کلیسای گلوبال ایرانیان نظری جز انتقال این مشاهدات را به شما ندارد . پیروزی شما در پادشاهی خدا ، پیروزی ماست . این انتقال بدون توقع و باز گشت و بدون درخواست برگشت برکت به ماست . هیچ گونه برنامه مخفی نیز در این انتقال وجود ندارد ، به قول معرف ما ایرانی ها هیچ کاسه ای زیر نیم کاسه وجود ندارد ، بلکه شما با شنیدن این نوع روش ها حق دارید استفاده کنید و حق دارید رد کنید. انتخاب با شماست. این سوال را از خود بکنید :

• حوزه های رهبری و شبانی نوین چه منفعتی برای من خادم دارد ؟

- ۱) رسیدن به شخصیت رهبر و یا شبانی که من به آن خوانده شده ام
- ۲) اکتیویت شدن پتانسیل کارائی خدا دادی در من و فعال شدن مسح و اقتداری که در من از بدو تودل روحانی ام کار گذاشته شده است
- ۳) آگاهی و اجرای رهبری و شبانی سیستماتیک نوین که باعث رشد کیفیت و کمییت خدمت من و پادشاهی خدا درمیان فارس زبان ها خواهد شد

اگر مشتاق هستید که با این طرز فکر و روش های رهبری نوین آشنا شوید می توانید با بنده ، کامیل نوائی مستقیم با ایمیل Kamil@iranian.church یا تلفن واتسپ [+1408 732 7070](tel:+9893714087327070) تماس بگیرید.



شبانان همیار

تجهیز شبانان ●

• تجهیز شبانان

رویا:

اکتیویت کردن پتانسیلی که خدا در تک تک خادمین ، شبانان و رهبران گذاشته است تا در خدمت خود پر ثمر و موثر باشند

هدف کلیسای گلوبال ایرانیان چیست ؟ ۱.....

۱. **بدون انتظار :** بدون توقع و برگشت برکت از طرف شبانان به ما ، بدون انتظار از هر نوع رابطه اجباری همیاری ، شورائی و یا کلیسائی ، و یا دریافت هدیه و ده یک ، عزیزان را در شفافیت و بدون نقاب خدمت کنیم تا آنها به پتانسیل اصلی خود برسند
۲. **گل بزیند :** شما گل بزیند ما گل زده ایم و پادشاهی خدا گسترش پیدا می کند و همه ما در آن شریک هستیم.
۳. **الهامات شخصی :** سعی میکنیم آنچه را یافته ایم با فروتنی با شما درمیان بگذاریم تا فقط خود روح القدس به شما مکاشفه و آها مومنت های مخصوص خودتان و مربوط به خدمت خودتان را بدهد
۴. **اجرا :** هر چه را که روح القدس در این دوره به شما مکشوف می کند را به نحوی که خودتان صلاح می دانید و هدایت می شوید در خدمت و کلیساهای خود اجرا کنید.
۵. **فقط با یک شرط:** و اینکه هر چه را که خدتان از روح القدس دریافت میکنید را به دیگران و خادمین جوان انتقال دهید

ماموریت این خدمت : ۲.....

(تجهیز خادمین ، شبانان و رهبران)

۱. بدست آوردن شفا و آزادی **شخصی** و ادامه در رشد برای رسیدن به قامت پری مسیح
۲. مجهز شدن به **کلید های** جنگ روحانی
۳. اکتیویت کردن **مسح و اقتدار** خدا در زندگی و خدمت خود..... ۴
۴. آگاهی از شخصیت و **کارائی** لازم برای اقتدار ۲:۲ در خدمت..... ۴

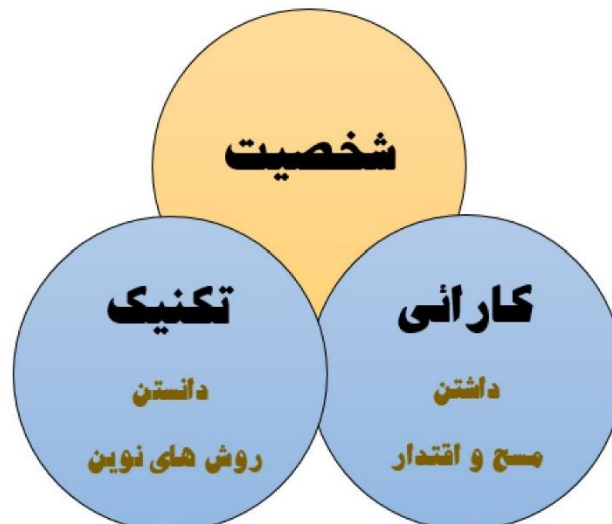
۵. مجهز به روش های نوین و سیستماتیک **رهبری نوین**.....۳
۶. مجهز شده که بتوانند بصورت یک **دکتر حرفه ای** کلینیک و یک **ژنرال** با تجربه جنگ روحانی خدمت کنند
۷. بتوانند باعث نجات ، شفا و آزادی قوم خدا و **گسترش** کلیساهای خانگی و محلی و پادشاهی خدا شوند

روش تجهیز یک رهبر چگونه است؟

۱. **سمینار** و دوره رهبری نوین را شرکت کند
۲. کلاس های شفا و آزادی و جنگ روحانی را شرکت کند و یا خودش جزوه را شخصا مطالعه کند و با همیار یا شبان و یا آتوریته ۲:۲ خود کار کند تا در این طرز فکر و کارائی **حرفه ای** گردد
۳. **آزادی** شخصی خود و آتوریته ۲:۲ را بدست آورد.....۴
۴. در کارگاه های رهبری نوین در عمل با **کمک یک مربی** یا منتور تجربه بدست آورد

• مسیر رشد یک رهبر در سه حوزه خواهد بود:

۱. شخصیت
۲. کارائی (مسح + اقتدار).....۱۲
۳. یاد گیری روش ها و تکنیک های نوین رهبری (شبان یا رهبر کیست؟).....۹



(۱) رشد در شخصیت:.....۱۰

۱. الگو مسیح خداوند (افسسیان ۴ : ۱۳) به قامت پری مسیح برسد.....۱۱

۲. مردن (غلاطیان ۲: ۲۰ + غلاطیان ۵ : ۲۴ + غلاطیان ۶ : ۱۴)

۳. آزادی از بند ، قلعه ، نقاط کور.....(به جزوه شفا و آزادی مراجعه کنید)

۴. داشتن کلیدهای شفای درون.....(به جزوه شفا و آزادی مراجعه کنید)

۵. تشخیص هویت اصلی خود (نه هویت خدمتی).....(به جزوه شفا و آزادی مراجعه کنید)

۶. بخشش (آزادی و داشتن کلید در بخشش احساسات).....(به جزوه شفا و آزادی مراجعه کنید)

۷. اطاعت (تا بتواند در شخصیت آتوریته ۲:۲ رشد کند).....(به جزوه شفا و آزادی مراجعه کنید)

۸. رشد در EQ.....۵

۹. سر سپرده واقعی ، sold out با خصوصیات یک رهبر حقیقی.....۱۳.....۱۴.....۱۵

۱۰. فروتن (مرده حقیقی فروتن است)

۱۱. تعلیم جو ، تصحیح جو

۱۲. بی نیاز.....۱۴

۱۳. بی توقع.....۱۴

۱۴. بی نقاب.....۱۴

۱۵. شخصیت در راستی کامل توام با فیض (یوحنا ۱ : ۱۷)

۱۶. داشتن شخصیت قابل اعتماد و استوار در **رابطه سالم و نمونه با خانواده** و دیگران با حریم ها و پل های

ارتباطی صحیح

۲) رشد در کارائی :

۱. ارزیابی شخصیت انسانی خود و آگاهی از پرسنالیتهی همسر و همکاران (سعی کند که همانند مسیح عمل کند)
۲. ارزیابی عطایای روحانی خود ، آگاهی از عطایای همکاران خود.....۷
۳. درک و تشخیص خواندگی خود و همکاران خود.....۸
۴. رشد در خواندگی یونیک خود.....۱۹
۵. داشتن رویا و هدف زندگی و خدمتی (بدانکه چگونه آنرا مدون کرده و به همکاران خود انتقال دهد).....۶.....۲۱
۶. اکتیویت کردن مسح خدا (آتش) از درون خود (بوسیله قدوسیت).....۴
۷. اکتیویت کردن اقتدار خدا که به او داده شده است (بوسیله اطاعت).....۴
۸. اقتدار تعلیم کلام (چه در **موعظه الهامی** جمعی ، تعلیم کلاس ، تعلیم تک به تک).....۲۲
۹. توانائی ، تشخیص و ارزیابی عوارض ، ریشه ها در خود و دیگران و داشتن کلیدها و مسح شفا و آزادی
۱۰. شناخت و آگاهی کامل به مسائل جنگ روحانی و اخراج ارواح.....(به جزوه جنگ روحانی مراجعه کنید)
۱۱. اقتدار اخراج ارواح را در خود باور و فعال و اکتیویت و در نهایت اجرا کند.....(به جزوه جنگ روحانی مراجعه کنید)
۱۲. در اقتدار و پوشش آتوریته ۲:۲ خود قرار بگیرد که بتواند خود را ارزیابی کرده و جوابگو نگاه دارد.....۴
۱۳. در چهار مرحله رشد رهبری ، خودش رشد کند و رهبر بسازد.....۱۸
۱۴. ملکوتی فکر کند ، نه فقط به فکر خودش و کلیسای محلی خودش باشد.....۳۷.....۳۸
۱۵. قدم ایمانی بردارد (ریسک بر اساس هدایت خدا).....۲۰
۱۶. خود را در آوردن میوه ارزیابی کند (نجات ها ، شفا و آزادی ها ، کیفیت رشد رهبران)

۳) یادگیری روش ها و تکنیک های رهبری نوین :

۱. دانستن سه میم رهبری (ماموریت ، مسولیت ، متعهد ، بجای مقام ، منصب ، مالکیت).....۲۴
۲. دانستن ۵ میم شاگرد سازی و شبانی (مبشر ، مادر و پدر ، معلم ، مربی ، مشاور).....۲۵
۳. اکتیویت کردن مسح و اقتدار کار گذاشته شده در افراد توسط کلام و روح القدس.....۲۶
۴. معنی واقعی آتوریته ۲:۲ و طرز عمل کردن در آن.....۴
۵. طرز فکر تازه (آگاهی و داشتن دیدگاه تازه از شفا و آزادی و جنگ روحانی در زندگی شخصی و خدمت)
۶. وصل کردن مردم به کلام و روح القدس نه خود (روش پاراکلیت) و خود به صورت همیار باقی بماند.....۱۶
۷. طرز تعلیم جدید (روش سوالی ، وصل کردن به پاراکلیت ، نجوید و بعد بگذارید دهان شاگرد !!! او کودک نیست)
۸. روش های درک را یاد بدهید تا خود الهیات را (بگذارید الهیات را خودش بخواند و برای شما توضیح دهد و شما همیار او باشید تا بیراهه نرود ، صحرای کربلا !!!).....۱۷
۹. روش های ارزیابی شخصی و خدمتی SWOT.....۲۷
۱۰. طرز شروع یک خدمت موثر ، ایجاد نهضت ، ماموریت مشخص SMART.....۲۹.....۳۰.....۳۱
۱۱. خدمت تیمی ، اتحاد بین رهبری کلیسا و اتحاد با کلیساهای دیگر.....۳۲.....۳۳
۱۲. چگونگی حل اختلافات در کلیسا و ایجاد صلح.....۳۴.....۳۵.....۳۶

• عملکرد یک شبان در تجهیز کلیسای خود چیست ؟

- بشارت و نجات
- شاگرد سازی
- پرورش و تجهیز خادم و رهبران
- شروع کلیساهای خانگی (نحوه شروع و گسترش کلیساهای خانگی در ایران و خارج از ایران فرق می کند)
- گسترش کلیساهای ساختمانی موفق و پر ثمر

ابزار چیست ؟

۱. تائید نجات : نحوه تعلیم روش را بلد باشد که اجرا کند
۲. روش تبدیل : نحوه تعلیم روش تبدیل را بتواند یاد دهد
۳. چهار عمل اصلی را کامل بداند که چگونه افراد را اکتیویت کند
۴. روش تعلیم و تجهیز افراد را در ۷ کوه بداند و آنان + لایوان را تجهیز کند
۵. چگونگی روش های شروع کلیساهای خانگی داخل ایران و خارج از ایران را یاد بگیرد و انتقال دهد و اکتیویت کند
۶. چگونگی روش گسترش کلیساهای ساختمانی خارج از کشور توسط شروع کلیساهای خانگی.....۴۰.....۴۱.....۴۲
۷. سیستم های نوین رهبری کلیساها در اداره کلیساهای موفق و پر ثمر(عبور از مرزها).....۲۳
۸. هدف استفاده از میدیا.....۳۹

نکات مهم قابل بررسی :

۱. تأیید نجات چیست؟
۲. روش تبدیل چیست؟
۳. چهار عمل اصلی چیست؟
۴. ۷ کوه چیست؟
۵. " آنان " و لایوان چه کسانی هستند؟
۶. آئورتیه ۲:۲ چیست؟
۷. چگونه بتوانم شبان شما باشم؟..... ۴۳
۸. دستگذاری..... ۴۴
۹. روش شروع کلیساهای خانگی **در ایران** چگونه است؟ (به جزوه مخصوص بشارت نوین در ایران رجوع کنید)
۱۰. روش شروع کلیساهای خانگی و گروه های خدمتی در کلیساهای ساختمانی **خارج از ایران** چگونه است؟

وظیفه ما شبانان : بیرون آوردن و اکتیویت کردن حد نهائی پتانسیل شاگردان است و اجازه بدهیم که خودشان به آن پتانسیلی که خدا در آنان کار گذاشته پی ببرند و درک کنند و به حد نهائی پتانسیل خود برسند



شبانه همیار

مقدمه به رهبری و شبانی نوین



• این جزوه برای چه کسانی است ؟

۱. برای خادمینی است که ماموریت و مسولیت شبانی را از خدا گرفته اند

- کلیساهای خانگی را در ایران
- کلیساهای ساختمانی و یا خانگی را در خارج از ایران
- کلیساهای اینترنتی

رهبری و شبانی می کنند

جزوه شامل نکات رهبری و شبانی است که **نویین نیست** بلکه خود عیسی مسیح ۲۰۰۰ سال پیش انجام داد و کلیسای اولیه قرن اول آنرا اجرا می کردند و در حقیقت **یک بازسازی است** . سعی شده که روش هائی را که در این جزوه خواهید شنید و یا خواهید خواند از اعمال خود مسیح و کارهای مسیحیان اولیه و کلیساهای خانگی آنان الگو برداری شود

ولی عاری از اثرات انسانی من و ما هم نیست و این نکات ، نکاتی است که آمیخته به نحوه و رهبری کلیساهای ساختمانی نیز هست. شنونده و رهبرانی که این جزوه را می خوانند می بایست خودشان از کلام و روح القدس بشنوند و اصولی را که در این جزوه فرامی گیرند را با کلام خدا و نحوه اجرائی خود بسنجند و طبق هدایت مستقیم خدا عمل کنند.

• شروع کلیسا در عهد جدید:

همه شما شبانان با شروع کلیسا و نحوه رهبری آن از فصل دو اعمال رسولان و تغییراتی که از اوایل قرن ۳ میلادی در نحوه رهبری کلیسا ها انجام شد ، آشنا هستید

مسیحیت در قرن اول با قوت روح خدا و با اقتدار مسیح از اورشلیم شروع شد و در اروپا جلو رفت و حتی مسیحیان تا اعمال ۱۱ به شاگردان راه یا طریقت معروف بودند تا اینکه در این شهر بخاطر نمونگی آنان به مسیحیان معروف شدند

اعمال رسولان ۱۱ : ۲۶

شاگردان نخست در انطاکیه به مسیحی مسمی شدند

بعد از زمانی که کنستانتین امپراتور روم در اوایل قرن چهارم یعنی سال ۳۱۲ مسیحت را مذهب رسمی امپراطوری روم اعلام کرد و کلیساهای ساختمانی با شیوه رهبری پاپ ها و اسقف ها و کشیشان شروع شد ، متأسفانه

- نحوه پخش انجیل
- مفهوم کلیسا و شاگرد سازی

نیز عوض شد. حداقل یک فرمی دیگری از روش های قرن اول بود. نه اینکه ثمره نداده باشد ولی آنچه دست به دست به ما رسیده به صورت مذهب به ما دنیا ارائه شد که اصول انسانی در آن رخنه کرده است . ولی باید اعلام کرد که از همان قرن تا به کنون مسیحیان حقیقی هم بوده و هستند و مشعل حقیقت انجیل را بدست دارند . بخاطر تبدیل مسیحیت به مذهب و مراسم و ضابطه های انسانی کلیسایی بجای حقیقت کلام باعث شد که اصولی وارد رهبری و شبانی کلیساها اولیه کاتولیک و ارتدوکس شود که با قرن اول متفاوت بود. البته با نهضت پروتستانت مقداری تحول در روش رهبری کلیسا ایجاد شد ولی هنوز اثرات این نوع طرز فکر در رهبری و شبانی امروزه وجود دارد .

• به غیر از کلام هیچ روشی کامل نیست :

نویسنده این جزوه اعلام نمی کند که ، جواب اصلی رهبری موثر را دارد ، خیر . فقط کتاب مقدس جواب اصلی را دارد. ولی نکاتی بر اثر تجارب سخت و حتی تلخ و شیرین و خدمت در میان ایرانیان به نویسنده این برکت را داده که خلاصه ای از بعضی از آن نکات را با شنونده و خواننده عزیز درمیان بگذارد.

• قدردانی از شبانان پیشکسوت :

همه شما اصولی را از کلام خدا و شبانان قبلی خودتان که به شما آموزش داده اند و برای شما دعا کرده اند و حتی دستگذاری کرده اند را بدست آورده اید و این اصول مفید و موثر بوده اند. ولی آیا می تواند بهتر شود ؟ شما چه فکر می کنید ؟

• محتوای این جزوه :

۱. **بشارت :** خصوصیات لازم پیش بشارتی ، نحوه بشارت و روش دریافت تائید نجات
۲. **شاگردی :** نحوه رشد شاگرد و روش نوین شاگرد سازی
۳. **خادم و رهبر سازی :** نحوه شبانی و رهبری نوین
۴. **گسترش کلیسا :** نحوه گسترش کلیساهای خانگی در ایران و نحوه ایجاد کلیسای موفق ساختمانی

می توانید از این جزوه نت بردارید و به نحوه هدایت روح القدس و تفکرات و اخلاقیات و الهیات خودتان آنها را استفاده کنید

از روح القدس بپرسید که از این نکته و نکاتی که می خوانید ، ای روح القدس برای من در خدمت چه پیامی داری تا بهتر عمل کنم تا :

۱. میوه بیاورم
۲. میوه فراوان
۳. و میوه های ماندنی

• در این جزوه در مورد خصوصیت رهبر و یا شبان صحبت می شود:

۱. شخصیت مورد نیاز
۲. کارائی
۳. سازمان دهی (خیلی ها به صورت های سنتی از شبانان قبلی یاد گرفته ایم و به آنها هم اضافه کرده ایم ولی آیا این اصول ، اصولی هستند که از کلام و روش های مدیریت و رهبری یاد گرفته باشم ؟)

• از روح القدس بپرسید :

۱. چه شخصیتی من لازم دارم تا این نکته و نکات در زندگی و خدمت من نمایان شود ؟
۲. و چه مسح و اقتداری به من می خواهی بدهی که الان ندارم ولی باعث می شود که به این نکته برسیم و با استفاده از این طرز فکر ، یا اصول بتوانم برای تو میوه بیشتری بیاورم ؟
۳. چه اصولی هست که من باید در سازمان دهی کلیسا یاد بگیرم تا بتوانم ثمره بیاورم ؟

• نکات الهیاتی و باورهائی که برای شروع خواندن این جزوه احتیاج است:

- همانطور که خداوند شما را از بنیاد عالم انتخاب کرده
 - افسسیان ۱ : ۴
- همانطور که شما را از رحم مادر خوانده است
 - غلاطیان ۱ : ۱۵
- همانطور که سرنوشت شما را رقم زده و نیکوست
 - ارمیا ۲۹ : ۱۱
- همانطور که مسیح شما را دوست خود می خواند

- یوحنا ۱۵ : ۱۴
- همانطور که کلام خدا ما را همکاران و سفیر مسیح می خواند
- اول قرنتیان ۳ : ۹
- دوم قرنتیان ۵ : ۲۰
- همانطور که مسیح قوت روح القدس را به من و شما هدیه می دهد
- اعمال ۱ : ۸
- همانطور که مسیح اقتدار اجرائی خود را به من و شما داده است
- متی ۲۸ : ۱۸
- پس برویم و به خلائق به انجیل موعظه کنیم
- مرقس ۱۶ : ۱۵
- آنان را به نام پدر و پسر و روح القدس تعمید دهیم
- متی ۲۸ : ۱۹ - ۲۰
- و باعث شفا و ازادی آنان شویم
- لوقا ۴ : ۱۸
- و کلیسای خداوند را احیا کنیم
- اعمال ۲ : ۴۱ - ۴۷

امیدوارم این جزوه را فقط بعنوان یک راهنما استفاده کنید و نت برداری کنید و در هر قسمت اگر نظری متفاوت از نظر الهیاتی و یا سازمانی دارید می توانید با ما تماس بگیرید و نقطه نظر خود را با ما درمیان بگذارید هر نوع نقد بنا کننده است و حتی تکذیب کننده ، باعث بنای ما خواهد بود . کلید پیروزی من و شما تعلیم جو بودن تصحیح جو بودن است و نه تنها فقط تعلیم پذیر و تصحیح پذیر بلکه پیشنهاد می کنم دعا کنیم که **تعلیم جو و تصحیح جو** باشیم پس بدانید با آغوشی باز از شما خواهیم شنید .

موفق باشید



شبانان همیار

۲ شاگردسازی نوین خلاصه



ماموریت کلیسا چیست ؟

ماموریت کلیسا و خادمین به طور کل در متی ۲۸ توسط مسیح مشخص شده است

متی ۲۸ : ۱۸-۲۰

آنگاه عیسی جلوتر آمده برای آنان صحبت کرد و فرمود: «تمام قدرت در آسمان و بر روی زمین به من داده شده است . پس بروید و همه ملتها را شاگرد من سازید و آنها را به نام پدر و پسر و روح القدس تعمید دهید و تعلیم دهید که همه چیزهایی را که به شما گفته‌ام انجام دهند و بدانید که من هر روزه تا اتقاضای عالم با شما هستم .

هدف اول نجات و بعد شاگرد سازی است و از میان شاگردان مسیح افرادی به عنوان لایوان یا خادمین انتخاب شده اند که مسائل حرکت کلیسا و برنامه ریزی و تعالیم و شبانی کلیسا را بعهد بگیرند . این افراد که به لایوان خوانده می شوند ، همانند لایوان عهد عتیق از بقیه اسباط و یا قوم های سبط اسرائیل کمتر و یا برتر نبودند بلکه مسولیت خاص خود را داشتند . در کلیسا نیز از افرادی که نجات می یابند ، توسط خود خدا خوانده خواهند شد که خدمت کلیسا را بعهدم بگیرند و احتیاج داریم این افراد را در مسیر خدمت ، تجهیز کنیم تا ثمره بیاورند و ثمره های فراوان و ماندنی .

• عملکرد کلیسا نسبت به ماموریت بزرگ چیست ؟

۱. نجات گمشده
۲. شاگرد سازی
۳. خادم سازی

برای انجام این ماموریت ، خادمین و شبانان و رهبران احتیاج به مسح روح القدس و اقتدار کلام خدا را دارند تا رفته باعث نجات شده و آنهایی را که نجات می یابند شاگردسازی کنند .

• ایمانداران به دو دسته متفاوت ولی متحد تقسیم می شوند :

۱. آنان
۲. لایوان

به جزوه شبانی و رهبری نوین ، قسمت آنان و لایوان و ویدیو های مربوطه مراجعه کنید

۱- نجات گمشده

- روش پیش بشارتی
- ۱- شاهد باشیم
- ۲- بیان شهادت شخصی
- ۳- بیان مژده نجات

اول پطرس ۳ : ۱۵

بلکه خداوند مسیح را در دل خود تقدیس نمایید و پیوسته مستعد باشید تا هر که سبب امیدی را که دارید از شما بپرسد، او را جواب دهید، لیکن با حلم و ترس

دعا جنگ روحانی قبل از بشارت دادن:

قبل از بیان کردن مژده نجات با هر کسی بهتر است که برای آن شخص دعا کنید و تمام قدرت های تاریکی را که در زندگی او وجود دارد را فرو بریزید چون کلام خدا در دوم قرنتیان ۴ : ۴ به ما گوشزد می کند که شیطان خدای این جهان افکار آنان را کور کرده . و وقتی شما مژده نجات را با کسی در میان بگذارید ، زمین قلب آنان را مثل زمین اول در داستان متی ۱۳ از چهار زمین ساخته است و کلام پاشیده شده در قلب این افراد را فوری می دزدد . پس قلب این نوع افراد احتیاج به شخم زدن و کندن دارد و آن با جنگ روحانی و فرو ریختن قلعه ها و پاره کردن بند هاست . برای افراد شفاعت کنید و برای ایشان در غیاب آنها قبل از ملاقات دعا کنید و قدرت های تاریکی را در زندگی آنها فرو بریزید تا آسمان بالای سر آنان باز گردد. مثل دانیال که ۲۱ روز دعا می کرد و صدای خدا را نمی شنوید و خداوند فرشته مایکل که سر فرشتگان نیکو و محافظ است را فرستاد که ملک فارس یا فرشته سیاه فارس را از روی شوش و بعد روحانی بالای سر دانیال در شوش کنار بزند تا دانیال صدای خدا را بشنود . پس من و ما باید دعا کنیم که آسمان بالای سر عزیزان ما باز گردد قبل از اینکه بتوانند مژده نجات را بشنوند

دوم قرنتیان ۴ : ۴

خدای این جهان افکار آنها را کور کرده است تا نور انجیل پر شکوه مسیح را که صورت خدای نادیده است نبینند

• روش بشارت و تأیید نجات (ویدیو خدا محبت)

یکی از روش های بشارت و تأیید نجات برای کسانی که حق جو هستند و یا اعلام می کنند که قلبشان را به مسیح داده اند . این روش بر اساس ویدیو خدا محبت و روش ۲۰ قدم است که در کلیسای ایرانیان در کلاس مسیحیت چیست تدریس می شده است . این روش بر اساس چهار قسمت زیر می باشد :

- ۱ . بودن در حضور خدا
- ۲ . دور شدن از خدا
- ۳ . آمدن خدا به روی زمین
- ۴ . نجات

در روش تأیید نجات که در جزوه پی دی اف و ویدیوهای آن در دسترس شما است نکات و نحوه درمیان گذاردن با نو ایمانان و حتی غیر ایماندار به مسیح و حق جو را بیان کرده ایم . (به قسمت تأیید نجات رجوع کنید)

• طرز فکر شاگرد سازی

- ۱ . روش شاگردسازی عبرانی
- ۲ . روش شاگردسازی یونانی

روش شاگرد سازی عبرانی بر اساس انتقال شخصیت و اصول زندگی از طرف شخص معلم به صورت عملی ، تا شاگرد تمام خصوصیات و کارائی را در استاد و یا معلم و یا مربی یا شبان خود می بیند و بر طبق کلام که پولس به کلیسای قرنتس می گوید

اول قرنتیان ۱ : ۱

پس از من سرمشق بگیرید، چنانکه من نیز از مسیح سرمشق می گیرم

شاگرد با دیدن زندگی معلم و یا شبان خود ، به طرف عیسی مسیح جلب می شود و زندگی او تبدیل می گردد روش شاگردسازی یونانی ، از فیلسوف های یونانی شروع شده و اصلاً بد نیست ولی روش که استاد معلومات را به شاگرد انتقال می دهد و احتیاج ندارد که خودش از آن تعلیمات اطاعت کند و زندگی کند . این نوع روش شاگردسازی در تمام دانشگاه های جهان توسط استادی که به شاگردان حتی صد ها شاگرد در یک سالن ، دروس و معلومات خود را انتقال می دهد و نه شخصیت و کارائی خودش در آن مطلب . البته بعضی از فیلسوف ها و استادان دانشگاه خودشان نمونه هستند و از این آمار مبرا هستند .

روش یونانی همان روش کلاس های درس است که یا از اینترنت و یا حضوری در کلاس ها یک معلم درست می دهد و شاگردان نت بر می دارند و یا از معلم سوال و جواب می کنند ولی تمرکز روی مطلب درس است نه شخصیت استاد. در این روش تعداد زیادتری اطلاعات را دریافت می کنند ولی آیا همه آنها ساخته می شوند . حال آنکه در روش عبرانی تعداد کمتری لمس می شوند ولی آنانی که در این سیستم هستند رشد بیشتری از گروه اول دارند .

• روش تبدیل :

خلاصه روش تبدیل :

۱. دریافت پیام از یک آیه در یک فصل
۲. تشخیص شخصیت خدا در پشت آن آیه بمنظور دریافت توانائی اجرای آن آیه
۳. دانلود کردن شخصیت و پیام با اطاعت
۴. انتقال آن به دیگران بخصوص خانواده

• روش هدایت : روش پاراکلیت

۱. شما شاگرد را هدایت کنید
 ۲. با هم کلام را بخوانید
 ۳. بگذارید که روح القدس به او نشان دهد
- در این روش شما به روح القدس و کلام اعتماد می کنید که خود شخص قادر است بوسیله روح خدا از کلام بشنود . فقط شما بعنوان همیار کنار او هستید که برداشت ها و برکاتی که از پیام آن آیه گرفته است با کلام بخواند و در حقیقت بی راهه نرود . شما او را هدایت می کنید که در چهارچوب کلام باقی بماند

• شما باعث خواهید شد :

که افراد از شما بیاموزند که نسبت به کلام و در مقابل معلمین و شبانان کلیسا فروتنانه عمل کنند تا خودشان ، خانواده

و ایران و ایرانی

۱. جويا
۲. پويا
۳. تعليم جو
۴. تصحيح جو

• روش چهار عمل اصلی چیست؟

در سه کلاس اول دبستان در ایران چهار عمل اصلی ریاضی را به شاگردان یاد می‌دادند، تا بتوانند در کلاس چهارم مسائل ساده ریاضی را حل کنند و اگر در سه سال اول این چهار عمل اصلی را نیاموخته بودیم نمی‌توانستیم مسائل را حل کنیم. در روی زمین مسائل و مشکلات فراوانی در جلوی ما هست که بالاخره با آن روبرو خواهیم شد و اگر چهار عمل اصلی اصول الهی را در پادشاهی خدا یاد نگیریم، در برهوت شیطان و دنیای پر از سختی و مشکل اسیر و فلج خواهیم بود و زندگی پیروزمندی را که مسیح برای ما روی صلیب خریده است را روی زمین زندگی نخواهیم کرد و انقدر در مسائل و مشکلات گرفتار خواهیم شد که حتی نمی‌توانیم شاهد خوبی برای دنیا و باعث نجات گمشده شویم.

بنابراین یک نوایمان پس از درک تائید نجات و یادگیری روش تبدیل در مسیر رشد روحانی از نوایمان به شاگرد و از شاگرد به خادم و از خادم به پیر و با تجربه در زندگی و پادشاهی خدا احتیاج به این چهار عمل اصلی دارد. وقتی که این اصول را می‌داند با کمک کلام و روح القدس می‌تواند زندگی پیروزمند و موثر برای خود و خانواده و نجات، شفا و آزادی دیگران داشته باشد. جزئیات این دروس در این جزوه و در ویدیوهای قبلی بیان شده است.

• این اصول چهار عمل اصلی چی هستند؟

۱. جمع : نجات - تعمید آب
۲. منها : شفا و آزادی و پری روح القدس
۳. ضرب : زندگی پیروزمند (آنان)
۴. تقسیم : انتقال (آنچه مفت یافته اید)

روش خادم سازی

➤ فرق بین " لاوی " و " آنان " چیست؟

لاویان یک سبط از ۱۲ سبط قوم اسرائیل بودند که بعنوان کاهنان کار خیمه و نگاه داشتن قانون موسی و اجرای قربانی ها را بعهده داشتند، که در عهد جدید شبانان، رهبران و خادمین کلیسا چنین خدمتی را دارند. ولی از آنجائی که همه ما در مسیح کاهنان خدا هستیم ولی همه ما مسولیت خدمت رسمی در کلیسا را نداریم بلکه همه ما خوانده شده ایم که شاهد مسیح و نور و نمک او در جهان باشیم و رفته همه امت ها را شاگرد مسیح سازیم. همه برای خدمت شبانی و رهبری و یا شماسی، تعلیم و خدمات کلیسایی خوانده نشده اند ولی همه خوانده شده ایم که در هر کجا که هستیم بدرخشیم. در قرن اول بخاطر جفائی که بعد از شهادت استیفان بوقوع پیوست، تعداد زیادی از ایمانداران بغیر از رسولان از اورشلیم خارج شدند و در حقیقت اعمال ۱ : ۸ در اعمال ۸ : ۱ بوقوع پیوست و آنان مجبور به رفتن به

اقصا نقاط جهان شدند. در فصل ۱۱ در شهر انتاکیه بود که شاگردان مسیح به مسیحی مسمی شدند و لغت " آنان " از فصل ۸ به این نوع افراد که جزو رسولان و حتی شماسات نبودند بلکه مسیحیان نمونه ای بودند اطلاق می شود . آنان مسیحیت را به ترکیه و اروپا انتقال دادند و رسولان بعدا می رفتند و آنان را بنا می کردند ولی بشارت و شاگرد سازی با این گروه آنان بود نه رسولان .

این روزه در کلیسا این دو گروه وجود دارند ، و لایوان از رسولان بر تر نیستند بلکه مسولیت متفاوتی دارند . خادمین کلیسا همان لایوان عهد عتیق هستند . لایوان یک از ۱۲ سبط اسرائیل بودند و حدودا ده درصد تمام قوم لاوی بودند و بقیه به زندگی عادی تجارت می کردند ، خانه داری می کردند ، کشاورزی می کردند ، کارهای روزمره زندگی را می کردند . ما رهبران باید آگاه باشیم که فقط ده درصد کلیسا برای خدمت در کلیسا بعنوان شبانان و رهبران و حتی معلمین رسمی و یا واعظین انتخاب شده اند و ۹۰ در صد بقیه جزو آنانی هستند که در دنیا باید بدرخشند .

۷ تپه یا ۷ کوه

۷ تپه و یا ۷ کوه ، ۷ حوزه و زمین زندگی و خدمتی آنان است . و ما احتیاج داریم مسیحیان نمونه در تجارت و دولت و دانشگاه ها داشته باشیم.

۱. خانواده

۲. تحصیلات

۳. ورزش

۴. مدیا و فیلم

۵. تجارت

۶. دولت

احتیاج به استادان دانشگاه داریم که مسیحی واقعی باشند و لزومی ندارد که راجع به مسیح در کلاس هایشان درس بدهند بلکه نمونه باشند و اگر کسی دلیل نمونگی آنان را پرسید با حلم و احترام به خدا جواب دهند و باعث نجات شاگردان دانشگاه و استادان دیگر شوند. ما به ورشکاران معروف مسیحی نمونه احتیاج داریم ، ما به کارگردان ها و هنرپیشه های سالم و نمونه مسیحی احتیاج داریم ، ما به تجار و صاحبان شرکت ها که نمونه هستند و با اعضای خود طبق کولسیان ۳ رفتار می کنند احتیاج داریم . ما به پدران و مادرانی که در خانه نمونه هستند ولی لزومی ندارد که در کلیسا معلم یا واعظ باشند احتیاج داریم تا فرزندان در احترام به خدا پرورش دهند .

تعالیم و روش های شاگرد سازی و خادم سازی کلیساهای ایرانی متمرکز بر ساختن لایوان است و دروس عملی در ۷ کوه را کمتر از واعظین و شبانان شنیده می شود و یا کلاس ها و گروه های خانگی ندارند که مسائل خانواده و رشد بچه ها و یا نحوه درست تجارت و رابطه های سالم در محیط کار را یاد دهند و مردم را حدود ۸۰ تا ۹۰ درصد کلیسای

آنها هستند را برای نمونگی در بیرون از کلیسا و مسیحی دوشنبه به بعدی پرورش نمی دهند . چون بخاطر اشتیاق بشارت در ایران و محیط نا امن ایران ، خادمین فقط خادم سازی می کردند و تعلیم و وعظ و نکات کتاب مقدس را به عزیزان و همه کلیسا یاد می دهند و نه اینکه این مطلب آشتباه و یا غلط است ، خیر ، بلکه برای خادم سازی مفید است ولی آنانی که برای لاوی گری خوانده نشده اند ، چون فقط استاندارد مسیحی بودن را مسائل کاری لایوان و خادمین می بینند و آنها چون خوانده نشده اند ، خسته می شوند . و " آنان " در کلیسا ها ممکن است از کلیسا جدا شوند و بعضی از مسیح جدا خواهند شد چون استاندارد و کارائی لاوی گری را به آنها آموخته ایم ، حال آنکه می بایست طوری پرورش یابند که نور و نمک جهان باشند و در دنیای کاری و زندگی بیرون بدرخشند، پدر مادر خوبی باشند ، کارمند خوبی باشند ، نه اینکه بتوانند کتاب مکاشفه را تفسیر کنند. مسیحیان ایرانی خارج از کشور آنانی که از زمینه اسلام به مسیحیت رو آورده اند ، به هر دلیلی به کلیسا ها رجوع می کنند خوش آمده اند ولی آنانی که تائید نجات و روش تبدیل را یاد نمی گیرند بعد از نهایتا ۲ سال از کلیسا جدا می شوند چون برکتی که می خواستند را گرفته اند و بیش از آن احتیاجی به مسیح ندارند . و چون متاسفانه به خاطر بی توجه ای ما رهبران ، آنان معنی شاگردی را درک نکرده اند چون یا اصلا نجات نیافته اند و اگر نجات دارند ، شاگرد حقیقی نشده اند ، پس از کلیسا می روند . و حتی آنانی که در کلیسا می مانند و صادقانه می گویند که مسیح تمام زندگی من است ، چون لاوی نیستند و جزو آنان هستند و بخاطر اینکه نحوه و استاندارد زندگی در کلیسا و روش های شاگرد سازی و خادم سازی کلیسا ها فقط بر اساس لاوی گری بوده ، ایشان نیز نهایتا بعد از ۷ سال از کلیسا جدا می شوند و متاسفانه این آمار برای کلیساهای ایرانی خارج از کشور صحیح است . و کلیسا های ایرانی متاسفانه مثل ترانزیت فرودگاه ، افراد می آیند و می روند و فقط حتی آن لایوانی که سر سپرده هستند باقی می مانند که از آن ده درصد هم کمتر خواهند بود ، چرا چون حتی نحوه خادم سازی ما می تواند بر اساس شریعت موسی باشد و نه فیض و راستی و در بعضی از کلیساهای ایرانی ، خدمت دادن و جای رشد برای خادمین نیز وجود ندارد ، در آن صورت این آمار حتی برای خادمین صادق و سر سپرده به ۵ درصد تقلیل می یابد. این معضلی است که بخاطر عدم آگاهی از مطالب ساده رهبری ، باعث دلسردی شبانان سر سپرده می شود. چون نگاه می کنند که هر چه می کارند به ثمره نیکو نمی انجامد و خیلی را خدمت کرده اند ولی آنان کجا هستید؟

پس راه حل چیست ؟



شبانان همیار

۳ رهبری نوین چيست؟

رهبری نوین چیست؟

IBANIAN

SCAN ME

رهبری نوین بر اساس کلام خدا و بر اساس تعالیم عیسی مسیح و کلیسای اولیه می باشد. در حقیقت این روش رهبری نوین نیست بلکه یک باز سازی از نوع رهبری قرن اول است که در مسیر تاریخ فرم آن عوض شده است .

• رهبری نوین بر اساس همکاری روح القدس و بر اساس مکاشفات کلام است :

۱. اعتماد به خود مسیح که سر کلیساست
۲. اعتماد به کلام او
۳. اعتماد به مکاشفات و هدایت روح القدس

• اصول یک رهبری موفق چیست ؟

۱. **رویا** (دیدگاه و تصویر خدا راجع به ماهیت و هدایت کلیسا برای آن رهبری است که او را انتخاب کرده است)
۲. **ماموریت** (هدف و اهدافی است که مشخص و قابل اندازه گیری و برای رسیدن به رویا لازم است)
۳. **ارزش ها** (اصول ایمانی که رهبر و آن کلیسا باور دارند و فرهنگ کلیسا بر اساس این باورها فرم می گیرد)
۴. **استراتژی** (نقشه های جنگی است که رهبر با در نظر گرفتن موانع ، کلیسا را هدایت کند که به آن رویا برسند)
۵. **ارزیابی** (در هر مرحله استراتژی مشخص شده و اجرا شده ، رهبر می بایست وسیله ارزیابی آن مسیر ها را داشته باشد و در صورت لزوم مسیر و یا برنامه را تصحیح و یا عوض کند)

• نحوه های مختلف رهبری چیست ؟

۱. رهبری می تواند مشایخی یا پرسپتری باشد که به صورت جمع تصمیم گیری می شود
۲. رهبری توسط یک شبان در اطاعت آتورپته شبان و یا هئیت خارج از کلیسا (روش رسالتی ، آپاستالیک)

• اساس ارزیابی یک رهبر و شبان چیست؟

۱. شخصیت او
۲. کارائی او

• روش های اجرایی حرکت کلیسا

۱. دیمی
۲. سیستماتیک

• برای رشد کلیسا ، می بایست خادمینی داشته باشید که :

۱. هم هدف در رویا
۲. همدل در باورها
۳. مجهز به مسح و اقتدار



شبانان همیار

۴ اقتدار و مسح

اقتدار و مسح چیست؟

IRANIAN

SCAN ME

• اقتدار چیست؟

➤ رومیان ۱۳: ۱

اقتدار حق استفاده از قدرت و حق اجرائی داده شده خداست. اقتدار حق اجرائی کلام خداست. تمام قدرت ها بوسیله خدا تنظیم شده اند. کلیسا و ایماندار باید از اقتداری که عیسی مسیح به او داده است استفاده کند. شیطان اقتدار روحانی یک خادم را تشخیص می دهد ولی لزوماً آنرا تأیید نمی کند. اما اگر ایماندار از اقتدار خود آگاه باشد و در چهارچوب درست از آن استفاده کند، آنگاه شیطان از او اطاعت خواهد کرد. اگر خود ایماندار تحت اطاعت خدا و آتورپته ای که خداوند بر او قرار داده است نباشد، هر چقدر هم که جنگ روحانی بکند جواب نخواهد گرفت.

• فرق بین اقتدار و قوت (مسح) چیست؟

➤ **اقتدار (Exousia)** امتیاز و حق انجام دادن و حق اجرائی کلام خدا و آن کار است. اقتدار با اطاعت زیاد می شود

➤ **قوت (Dunamis)** توانایی اجرای آن کار است..... قوت = مسح و با مردن در نفس زیاد می گردد

مثال :

در مقابل یک در بزرگ آهنین سنگین قرار گرفته اید ، مسیح به شما کلید باز کردن در را می دهد (اقتدار) کلید را می اندازید و در باز می گردد ولی انقدر سنگین است که احتیاج به قوت و توانائی دارد که روح القدس بدهد تا در را کاملاً باز کنید .

عیسی مسیح اقتدار و حق اجرائی را و روح القدس توانائی و مسح اجرائی کلام خدا را به شما می دهد و این مسح و اقتدار است که شما را از اسارت ها آزاد و در زندگی پیروزمند می کند

اقتدار خود را بشناس ، باور کن و بکار ببر

• اقتدار: حق و آتوریتہ اجرائی کلام خدا

متی ۲۸: ۱۸ - ۲۰

پس عیسی پیش آمده، بدیشان خطاب کرده، گفت: «تمامی قدرت (آتوریتہ) در آسمان و بر زمین به من داده شده است پس رفته، همه امت‌ها را شاگرد سازید»

کولسیان ۲: ۹ - ۱۰

که در وی از جهت جسم، تمامی پری الوهیت ساکن است. و شما در وی تکمیل شده‌اید که سر تمامی ریاست و قدرت (آتوریتہ) است.

کولسیان ۲: ۱۵، رومیان ۱۶: ۲۰ اقتدار خود را استفاده کن

• مسیح: توانائی و قوت اجرائی کلام خدا

لوقا ۴: ۱۸

روح خداوند بر من است، زیرا که مرا مسح کرد تا فقیران را بشارت دهم و مرا فرستاد تا شکسته دلان را شفا بخشم و اسیران را به رستگاری و کوران را به بینایی موعظه کنم و تا کوبیدگان را آزاد سازم

لوقا ۹: ۱ - ۲

پس دوازده شاگرد خود را طلبیده، به ایشان قوت و قدرت بر جمیع دیوها و شفا دادن امراض عطا فرمود و ایشان را فرستاد تا به ملکوت خدا موعظه کنند و مریضان را صحت بخشند.

متی ۱۰: ۱

و دوازده شاگرد خود را طلبیده، ایشان را بر ارواح پلید قدرت داد که آنها را بیرون کنند و هر بیماری و رنجی را شفا دهند

مرقس ۱۶: ۱۷ - ۱۸

و این آیات همراه ایمانداران خواهد بود که به نام من دیوها را بیرون کنند و هرگاه دستها بر مریضان گذارند، شفا خواهند یافت

• اقتدار چگونه بدست می آید؟

۱. شناخت هویت
۲. داشتن امنیت
۳. اطاعت کلام

• اقتدار چگونه بیشتر می گردد؟

فقط با اطاعت حقیقی از کلام ، روح خدا و افرادی که خدا بعنوان آتوریتته بر سر ما گذاشته است

• مسح چگونه بدست می آید؟

۱. شناخت هویت
۲. تشخیص خواندگی خود و ایستادن و عملکرد در آن
۳. مردن (غلاطیان ۲ : ۲۰)

• مسح چگونه بیشتر می گردد؟

۱. با قدوسیت
۲. تسلیم نفس به روح خدا
۳. روح خدا از درون ما بدون مانع نفس (بند ، قلعه) جاری خواهد شد



شبانان همبار

آتوریتہ ۲:۲



آتوریتہ ۲:۲

آتوریتہ: حق اجرائی کلام خدا

SCAN ME



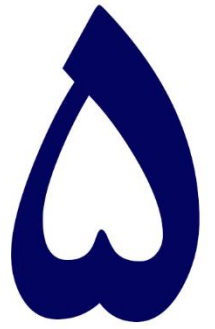
هر لاوی ، خادم و شبان طبق اول پطرس ۵ می بایست در این اقتدار قرار بگیرد .
برای توضیح آتوریتیه ۲:۲ ویدیو و موعظه مربوطه را مشاهده کنید





شبانه همیار

نمودار تعادل روحانی EQ



شبانه رهبری نوین
(نمودار تعادل روحانی EQ چیست؟)

IRANIAN

SCAN ME

• مخاطب این مطلب چه کسانی هستند؟

۱. تمام مسیحیان
۲. بخصوص خادمین ، شبانان و رهبران

• نکاتی که در این قسمت با هم صحبت خواهیم کرد چیست؟

- تعادل روحانی چیست؟
- نمودار این تعادل چیست؟
- چگونه آنرا می توان اندازه گیری کرد؟
- چگونه می توان آنرا بهبود بخشید؟

• تعادل روحانی چیست؟

۱. در قسمت روان یک نمودار شخصیت سالم است
۲. باعث یک زندگی سالم و پیروزمند خواهد شد

• نفس یا روان و جان نیز به سه قسمت تقسیم می گردد:

۱. فکر یا افکار
۲. احساسات
۳. اراده (قدرت تصمیم گیری)

• نکته اصلی و کلی رشد روحانی چیست؟

۱. یک مسیحی هر روزه خود را انکار کند و صلیب خود را برداشته دنبال مسیح برود
۲. خالی از خود یعنی مرده در نفس و پر از روح القدس باشد
۳. یک مسیحی تا آخر عمر احتیاج به تازگی روان خود دارد

به آیات زیر توجه کنید و آنها را نقد کنید :

رومیان ۱۲ : ۲

و همشکل این جهان مشوید بلکه به تازگی ذهن خود صورت خود را تبدیل دهید تا شما دریافت کنید که اراده نیکوی پسندیده کامل خدا چیست

دوم قرن تیان ۱۰ : ۴-۵

زیرا اسلحه جنگ ما جسمانی نیست بلکه نزد خدا قادر است برای انهدام قلعه‌ها، که خیالات و هر بلندی را که خود را به خلاف معرفت خدا می‌افزاید، به زیر می‌افکنیم و هر فکری را به اطاعت مسیح اسیر می‌سازیم،

لوقا ۹ : ۲۳

پس به همه گفت: «اگر کسی بخواهد مرا پیروی کند می‌باید نفس خود را انکار نموده، صلیب خود را هر روزه بردارد و مرا متابعت کند

دوم قرن تیان ۱۳ : ۵

خود را امتحان کنید که در ایمان هستید یا نه. خود را باز یافت کنید. آیا خود را نمی‌شناسید که عیسی مسیح در شما است اگر مردود نیستید؟

غلاطیان ۲ : ۲۰ ترجمه شریف

من با مسیح مصلوب شده‌ام به طوری که دیگر آنکه زندگی می‌کند من نیستم، بلکه مسیح است که در من زندگی می‌کند و در خصوص این زندگانی جسمانی‌ای که من اکنون دارم، فقط به وسیله ایمان به پسر خدا که مرا محبت کرد و جان خود را به خاطر من داد زندگی می‌کنم.

غلاطیان ۶ : ۱۴

و اما من، خدا نکند که به چیزی جز صلیب خداوند ما عیسی مسیح ببالم که به وسیله آن، دنیا برای من مصلوب شد و من برای دنیا .

غلاطیان ۵ : ۲۲-۲۴

اما ثمراتی که روح‌القدس به بار می‌آورد: محبت، خوشی، آرامش، بردباری، مهربانی، خیرخواهی، وفاداری، فروتنی و خویشنداری است که هیچ قانونی که بر خلاف چنین کارها باشد وجود ندارد و آنانی که متعلق به مسیح عیسی هستند، طبیعت نفسانی را با هوس‌ها و امیال آن مصلوب کرده‌اند

تعادل روحانی چگونه بدست می آید؟

- مردن در نفس و پری القدس (تسلیم روان به روح القدس)
- نتیجه : طبق اعمال ۱ : ۸ قوت روح القدس و شخصیت مسیح از ما جاری خواهد شد نه نفس ما

نمودار یا ضریب هوشی IQ چیست؟

Intelligence Quotient = IQ

نمودار اندازه گیری هوش انسان است (ضریب قدرت افکار)
برای رفتن به دانشگاه های مهندسی و یا پزشکی بخاطر نیاز دروس حفظی و سایر نکات درسی و تکنیکی لازم ، احتیاج به ضریب هوش بالا داریم :

- میزان ضریب هوش در افراد عادی به صورت میانگین ۹۰ تا ۱۰۰
- مهندسیین ۱۲۰ تا ۱۲۵
- پزشکان ۱۲۵ تا ۱۳۰

اگر ضریب هوشی شما ۱۳۵ و بالا تر هست ، شما جزو ۱۰ درصد باهوشان جهان هستید
ریاضیدان امریکائی استرالیائی الاصل Terence Tao متولد ۱۹۷۵ دارای ضریب هوشی IQ = ۲۳۰ است

نمودار و ضریب تعادل احساسات چیست؟

Emotional Quotient = EQ

Emotional Intelligence = EI

افراد EQ بالا چه کسانی هستند؟

در مسائل و مشکلات و اتفاقات ناگهانی و حتی عادی و طبیعی می توانند عکس العمل های احساسی معقول نشان دهند، اشخاصی که در مسائل و مشکلات و اتفاقات ناگهانی و حتی عادی و طبیعی می توانند عکس العمل های احساسی معقول نشان دهند ضریب EQ بالاتری دارند. این نمودار در تست های مختلف می تواند به طور نسبی افراد را در مسائل زندگی مثل، تحمل درد، تحمل فشار، مسائل نگرانی، ترس، غم و افسردگی، تلخی، نبخشیدن، دلسوزی راجع به دیگران، احترام گذاشتن به دیگران، توجه به دیگران و غیره اندازه گیری کنند. البته برای ما مسیحیان، بهترین نمودار احساس و شخصیت نمونه فروتن، پر محبت، پر از بخشش، پر مهر، صبور و متعادل خود عیسی مسیح است. در جزوه شفا و آزادی نکاتی زیادی راجع به شخصیت متعادل و آزاد از بندها و قلعه ها را گوشزد کرده ایم. کسی که به تعادل روان خود آگاهی دارد و آنرا به شباهت مسیح تربیت می کند و از بند و قلعه و جنگ روحانی با خبر است می تواند در یک تعادل نسبتاً خوب روحانی به شباهت مسیح آگانه زندگی کند و EQ بالایی را همیشه با مسیح نگاه دارد

تست EQ در زندگی کجاست؟

- تحمل درد، تحمل فشار
- مسائل نگرانی، ترس
- غم و افسردگی
- تلخی، نبخشیدن
- دلسوزی راجع به دیگران
- احترام گذاشتن به دیگران
- توجه به دیگران

نمودار عالی EQ داشتن احساس و شخصیت نمونه مسیح است:

- فروتن
- پر محبت
- پر از بخشش
- پر مهر، صبور و متعادل

نمودار Bible Quotient = BQ "ضریب تعادل دانش کتاب مقدس" چیست؟

این جمله را نویسنده نوشته و در هیچ جای دیگر استفاده نمی شود و فقط برای ارزیابی خادم این ضریب را معرفی می کنیم

به منظور اندازه گیری دانش کلام است ولی در لغتنامه های مسیحی وجود ندارد .

BQ صحیح و بالا مستلزم چیست؟

۱. معرفت (دانش الهی ، شناخت حقیقی)
۲. فطانت (یعنی درک الهی) ، مکشوف
۳. حکمت (خرد الهی)

با BQ و EQ بالا قادر خواهید بود به تجربه حقیقی و عملی کلام برای خود و دیگران :

- از مکتوب
 - به مکشوف
 - و نهایتاً متجسم
- وقتی کسی با ضریب تعادل احساسات بالا و ضریب خوب تعادل دانش کتاب مقدس خدمت می کند قادر است که نه تنها خودش در زندگی کلام مکتوب را به مکشوف و بعد متجسم تجربه کند بلکه باعث می شود دیگران نیز در این روحیه و این برکت با او شریک باشند و او قادر خواهد بود این خصوصیات را با فروتنی به دیگران انتقال دهد **(انتقال خمیر مایه یا DNA مسیح)**

دعای ما این است که خادمین ، شبانان و رهبران با ضریب تعادل EQ بالا نمونه ای از مسیح برای کلیسای فارسی زبان باشند



شبانان همیار

رویا و ماموریت یک رهبر چیست



طرز بررسی رویا ، ماموریت شخصی خود

- Why ۱. رویائی ، تصویری است که خدای پدر برای شما و خدمت شما دارد
- What ۲. ماموریت شما همان اهدافی است که خدای پسر می خواهد شما داشته باشید
۳. ارزش ها ، باورهای شما پایه ، ایمان و فرهنگ شما و کلیسای شماست
- How ۴. استراتژی (نقشه جنگی)
۵. ارزیابی (تا میوه بیاوریم ، میوه فراوان ، میوه های ماندنی)



شبانان همیار

۷ اصول ارزیابی

شبانان رهبری نوین
(اصول ارزیابی مدیریت رهبری نوین)

SCAN ME

• ارزیابی خودمان :

۱. آیا من یک آنان نمونه هستم؟
۲. آیا من جزو لایوان انتخاب شده ام؟

• اصول ارزیابی شخصی چیست؟

۱. شخصیت مسیح : آیا به شباهت مسیح رشد می کنم؟
۲. پتانسیل : آیا طبق چهار عمل اصلی زندگی می کنم؟
۳. انتقال : آیا ابزار دست خدا برای انتقال نجات و برکت هستم؟

• ارزیابی یک خادم رهبر (لای)

۱. شخصیت
 ۲. کارائی
- کارائی در دو خدمت پیشرونده و پشتیبانی ارزیابی گردد

• ارزیابی کارائی

۱. مسح
۲. اقتدار

• چگونه مسح و اقتدار خود را دریافت کنم؟

۱. هویت ، شخصیت روحانی و شخصیت انسانی Disc
۲. تشخیص عطایا خود
۳. درک خواندگی خود
۴. اگر در خواندگی خود قرار بگیریم ، مسح جاری می شود
۵. اگر در مسح خود قدم بزنم ، اقتدار مسیح جاری می شود

• چگونه در مسح و اقتدار رشد کنیم؟

۱. با قدوسیت

۲. با اطاعت

• چگونه کارائی خود را ارزیابی کنیم؟

۱. تعلیم جو و تصحیح جو است

۲. میوه می آورد ، میوه فراوان ، میوه های ماندنی

۳. بتواند در تیم و با تیم کار کند

• سه نوع افراد در تیم هستند

۱. کارگر labor به او شرح وظایف را باید داد

۲. مدیر ، گار گزار ، مباشر Manager به او پروژه و مسئولیت باید داد

۳. رهبر Leader به او باید اقتدار اجرایی داد

• مدیر (مباشر) + رهبر می بایست طبق ۴ اصل ارزیابی گردند:

۱. چهار عمل اصلی را زندگی کنند

۲. چهار عمل اصلی را بتواند تعلیم دهند

۳. اقتدار روحانی ۲ : ۲ را اجرا کنند

۴. تعلیم جو و تصحیح جو باشند

۵. پشتیبانی می کند



شبانان همیار

تشخیص عطایا و خواندگی



مقدمه :

• وظیفه یک رهبر چیست ؟

۱. پتانسیل تک تک افراد را تشخیص و تشویق کنید
۲. هدفمند باشید

• دو گروه افراد کلیسا چه کسانی هستند ؟

۱. لاوی
۲. آنان

• نکاتی که باید یک رهبر در نظر بگیرد چیست ؟

- ۱) هفت تپه = هفت کوه
- ۲) مسح
- ۳) اقتدار
- ۴) میوه بیاورند ، میوه فراوان ، میوه های ماندنی

• تشخیص کیفیت و نمونگی یک رهبر و شبانان بر چه اساسی است؟

۱. شخصیت
۲. کارائی

• تشخیص کلی و اکتیویت یک خادم :

هویت ، شخصیت ، عطایا ، خواندگی ، مسح . اقتدار

• روش تشخیص و رشد یک خادم

➤ نجات ، تأیید نجات

۱. هویت

۲. شخصیت

➤ افسسیان ۴ : ۱۳

➤ غلاطیان ۵ : ۲۲

۳. عطایا

➤ رومیان ۱۲ : ۴ - ۷ (از طرف پدر)

➤ اول قرنیتیان ۱۲ : ۷ - ۱۱ (از طرف روح القدس)

۴. خواندگی : امتیاز ، مقام ، موقعیت

➤ افسسیان ۴ : ۱۱

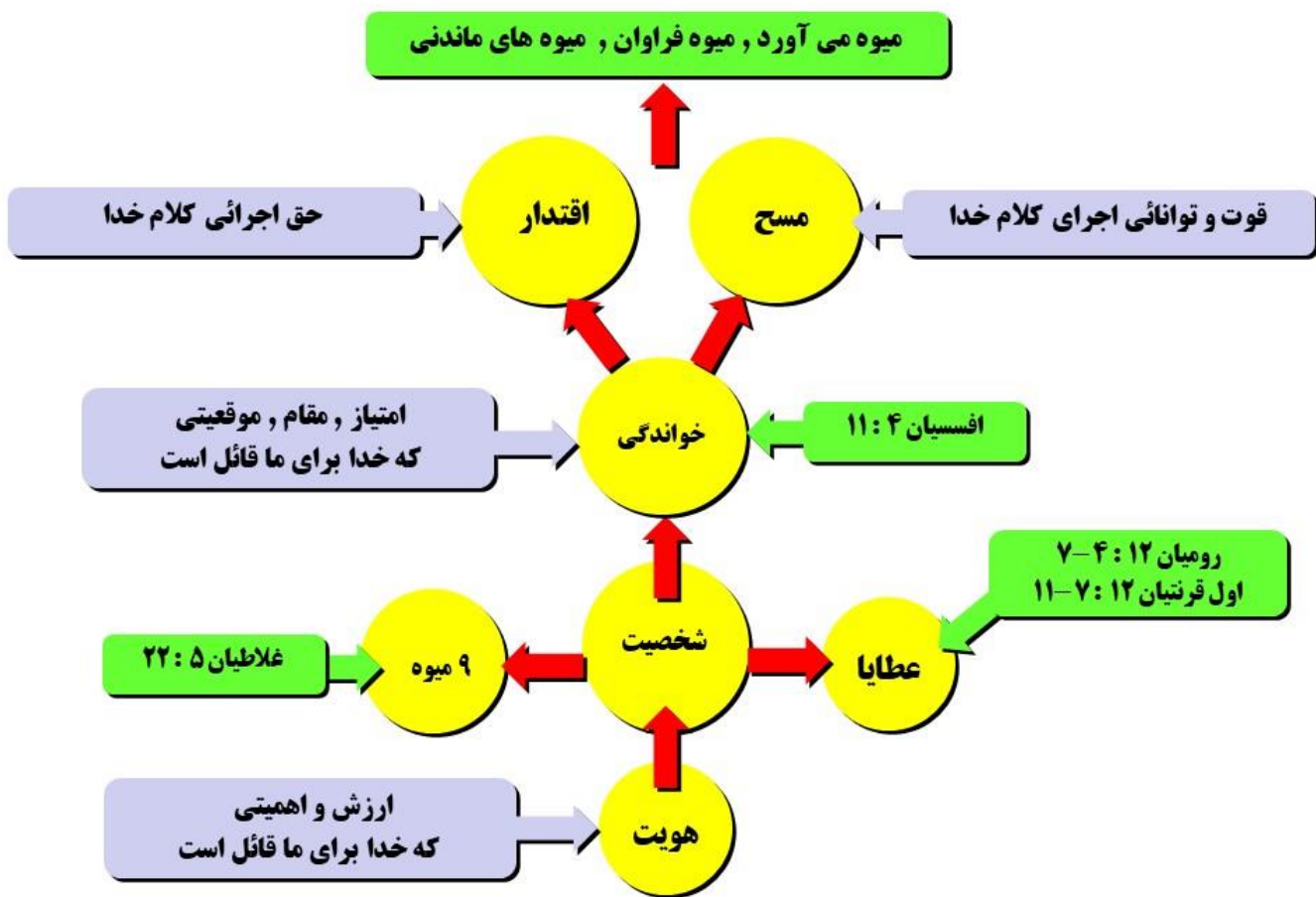
• خدمات پنجگانه

رسالت ، نبوت ، بشارت ، شبانی ، تعلیم

فرم ارزیابی عطایا و خواندگی در تلگرام کلیسای ایرانیان قسمت کلاس ها

<https://t.me/kelisairanianclasses>

- مسح : توانائی اجرای کلام خدا
- اقتدار : حق اجرائی کلام خدا
- لوقا ۹ : ۱ - ۲
- تقدیس و اطاعت





شبانان همیار

شبانی در رهبری نوین چیست؟

۹



هرچه نوین بنظر آید ، نو نیست بلکه در کلام از قبل گفته شده است و فقط ما آن را باز سازی می کنیم

• شبان اصلی ما کیست؟

خداوند شبان من است (مزمور ۲۳)

پیشگوئی راجع به شبان اعظم :

اشعیا ۴۰ : ۱۰ - ۱۱

اینک خداوند یهوه با قوت می آید و بازوی وی برایش حکمرانی می نماید ، او مثل شبان گله خود را خواهد چرانید و به بازوی خود بره ها را جمع کرده، به آغوش خویش خواهد گرفت و شیر دهندگان را به ملایمت رهبری خواهد کرد .

• معانی لغات:

- ۱) لغت کشیش = قشیشه آرامی (آشوری) = بمعنی پیر = مو سفید = ریش سفید = با تجربه = شیخ
- ۲) لغت اسقف = اپیسکوپل = بیشاپ = ناظر
- ۳) لغت شبان = شبان اعظم عیسی است و ما خدمت شبانی داریم

افسیان ۴ : ۱۱-۱۳

رسول ، نبی ، مبشر ، شبان معلم

خدماتی است که مسیح ما را به آن خوانده تا کلیسای خداوند را مجهز کنیم که خدمت کنند

• خصوصیات یک رهبر و یا یک شبان چیست ؟

۱. شخصیت مسیح
۲. مسح و اقتدار مسیح
۳. مجهز به روش های رهبری کتاب مقدس است

• کار شبان یا رهبر چیست؟

۱. تغذیه (تعلیم، تشویق، موعظه، تجهیز)
۲. محافظت (دعا، محافظت از لغزش‌ها، هدایت)
۳. فرستادن (بفرستیم تا انجیل مسیح را اعلام کنند)

• اصول کلی که باید در نظر گرفت چیست؟

۱. شبان اصلی خود عیسی است
۲. لاویان مسول و مساوی با آنان (این در گروه در کلیسا هستند)
۳. ما مقام و منصب نداریم بلکه ماموریت و مسولیت داریم
۴. نایب شبان هستیم
۵. خصوصیات شخصیتی



شبانان همیار

۱۰ اصول پایه ای یک رهبر



شبانان و رهبری نوین
(اصول پایه ای یک رهبر)



• اصول پایه ای یک رهبر چیست ؟

۱. شخصیت
۲. کارائی
۳. مسولیت و وظایف (نگرش درست به سازماندهی و رهبری نوین)

➤ شخصیت

۱. مرده

غلاطیان ۲ : ۲۰

من با مسیح مصلوب شده‌ام به طوری که دیگر آنکه زندگی می‌کند من نیستم، بلکه مسیح است که در من زندگی می‌کند و در خصوص این زندگانی جسمانی‌ای که من اکنون دارم، فقط به وسیلهٔ ایمان به پسر خدا که مرا محبت کرد و جان خود را به خاطر من داد زندگی می‌کنم.

غلاطیان ۶ : ۱۴

و اما من، خدا نکند که به چیزی جز صلیب خداوند ما عیسی مسیح ببالم که به وسیلهٔ آن، دنیا برای من مصلوب شد و من برای دنیا

لوقا ۹ : ۲۳

پس به همه گفت: «اگر کسی بخواهد مرا پیروی کند می‌باید نفس خود را انکار نموده، صلیب خود را هر روزه بردارد و مرا متابعت کند.

۲. هر چه کنید برای جلال خدا کنید

کولسیان ۳: ۲۳

هر چه کنید از دل کنید برای خداوند و نه برای بشر

اول قرنیتیان ۱۰: ۳۱

پس خواه بخورید، خواه بنوشید، خواه هر چه کنید، همه را برای جلال خدا بکنید

۳. تعلیم جو و تصحیح جو (روحیه فروتن)

متی ۷: ۷

سؤال کنید که به شما داده خواهد شد؛ بطلبید که خواهید یافت؛ بکوبید که برای شما باز کرده خواهد شد

خود را با کسی مقایسه نکنید

- یا خود را برتر می بینید و غرور پیدا می کنید
- یا خود را کمتر می بینید و حسادت خواهید کرد
- خود را فقط با مسیح مقایسه کنید چون مغبون نمی شوید

۴. پر از روح القدس، محبت آگاهه جاری، دلسوزی، فداکاری، وفاداری

۵. بی نقاب و شفاف، آزاد از بندها

۶. بی نیاز

۷. بی توقع

۸. احترام به مرزهای دیگران، بدون قضاوت

۹. بدون منصب و مقام ولی با مسولیت و ماموریت

۱۰. شادی جاری بدون نگرانی و ترس



شبانان همیار

مسئولیت و وظیفه یک رهبر چیست

شبانان و رهبری نوین
(مسئولیت و وظیفه اصلی یک رهبر)

۱. نمونه : نمونه مسیح باقی ماندن

اعمال ۱ : ۸

لیکن چون روح القدس بر شما می آید، قوت خواهید یافت و شاهدان من خواهید بود، در اورشلیم و تمامی یهودیه و سامره و تا اقصای جهان

دوم قرنن میان ۳ : ۳

شما نامه سرگشاده ای هستید که مسیح آن را نوشته و توسط ما به دیگران رسانیده است. این نامه با مرکب و بر روی تخته سنگ نوشته نشده، بلکه نامه ای است که روح خدای زنده بر قلب های انسانی نوشته است

اول قرنن میان ۴ : ۹

چنین به نظر می رسد که خدا ما رسولان را مانند اسیران محکوم به مرگ، که در آخر صف لشگریان قرار دارند بمعرض نمایش گذارده و ما را در مقابل چشم تمام کائنات چه فرشته و چه انسان به تماشا گذاشته است.

اول پطرس ۳ : ۱۵

لکه خداوند مسیح را در دل خود تقدیس نمایید و پیوسته مستعد باشید تا هر که سبب امیدی را که دارید از شما بپرسد، او را جواب دهید، لیکن با حلم و ترس

۲. **نجات :** باعث نجات شدن (متی ۲۸ : ۱۸ - ۲۰)

۳. **شفا و آزادی :** باعث شفا و آزادی شدن (لوقا ۴ : ۱۸)

۴. اکتیویت کردن **پتانسیل ها** (یوحنا ۱۴ : ۱۲ ، یوحنا ۱۵ : ۵ ، ۸ ، ۱۶)

۵. **تبدیل فرهنگ** (ایجاد محیط سالم روحانی ، گلخانه روحانی، دانلود کردن پادشاهی خدا روی زمین)

• برای تبدیل فرهنگ هر فرد ، هر کلیسای کوچک و بزرگ و یک ملت



شبانان همبار

۱۲ کارایی یک رهبر

شبانان و رهبری نوین
(اصول پایه ای یک رهبر)

کارایی:

IRANIAN CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

• یک خادم رهبر می بایست در سه حوزه ارزیابی شود

۱. شخصیت
۲. کارائی
۳. مسولیت و وظایف (سازماندهی و رهبری نوین)

• در مورد کارائی :

۱. **خواندگی از خدا** : دریافت امتیاز ، مسولیت و ماموریت است نه منصب و مقام

غلاطیان ۱ : ۱۵

اما چون خدا که مرا از شکم مادرم برگزید و به فیض خود مرا خواند، رضا بدین داد که پسر خود را در من آشکار سازد تا در میان امت ها بدو بشارت دهم،

یوحنا ۱ : ۱۲

هر که به او ایمان آورد ، امتیاز را داد ، این قدرت و اقتدار را داد که فرزندان خدا شوند

۲. **مسح** (به ویدیوی مسح و اقتدار رجوع کنید)

۳. **اقتدار ۲:۲** (به ویدیو آتورتیه ۲ : ۲ رجوع کنید)

۴. **رویا و ماموریت و استراتژی**

امثال ۲۹ : ۱۸

جایی که رؤیا نیست قوم گردنکش می شوند (هلاک می شود ، به بیابان می رود)

ارزیابی : (ویدیوی ارزیابی رهبر را مشاهده کنید)



شبانان همیار

۱۳ خصوصیات یک رهبر (اول تیموتاؤس و تیطس)

شبانان و رهبری نوین
(خصوصیات یک رهبر)

طبق اول تیموتاؤس و در تیطس

SCAN ME

• خصوصیات یک رهبر

➤ اول تیموتاوس فصل ۳

➤ تیطس

لطف کنید به تلگرام کلاس های کلیسای ایرانیان مراجعه کنید <https://t.me/kelisairanianclasses>
و در این کانال ، ویدیو ها و پی دی اف قسمت شخصت خادم مفید مسیح [T.me/character_of_a_servant](https://t.me/character_of_a_servant)
را مطالعه و مشاهده کنید. تک تک این خصوصیات را مطالعه کنید و خود شما از روح القدس بخواهید که این خصوصیات را در شخصیت و خدمت شما دانلود کند



شبان همبار

لیست خصوصیات یک رهبر (یک)



مقدمه :

این مطالب مقدمه آتور تیه ۲:۲ و تعلیم جو و تصحیح جو را در ویدیوهای دیگر گوشزد کرده ایم

۱. یک رهبر می بایست معنی آتور تیه ۲:۲ را بداند، شخصیت و عملکرد را داشته باشد

۱. منفعت افرادی که خدمت می کند را بخواهد
۲. فروتنی او به آنها (افرادی که به او اقتدا می کنند) ثابت شده باشد
۳. در محافظت آنان نه تنها دعا کند بلکه عمل کند
۴. در بنای افرادی که خدا به او داده عمل می کند و از خدا پیام هائی دریافت کند که آنها را تجهیز کند

خصوصیات خوب یک خادم تعلیم جو و تصحیح جو بودن است

• لیست خصوصیاتی که یک رهبر یا شبان می بایست با جویا بودن و پویا بودن برای خود بدست آورد:

۱. بی نیاز

این بی نیازی از باور درست از خصوصیات شبان نیکوست و از موضع ایمان و قوت جاری می شود

مزمور ۲۳

خداوند شبان من است محتاج به هیچ چیز نخواهم بود

آیا حقیقتاً محتاج به هیچ چیز نخواهیم بود؟

یعقوب ۱: ۲-۴

ای دوستان من، هر گاه دچار آزمایشات گوناگون می شوید بی نهایت شاد باشید، چون می دانید اگر خلوص ایمان شما در آزمایش ثابت شود بردباری شما بیشتر می شود و وقتی بردباری شما کامل شود شما انسانهای کامل و بی نقصی شده و به چیزی محتاج نخواهید بود

رومیان ۱۳: ۸

هیچ چیز به کسی مقروض نباشید به جز محبت به یکدیگر.

۲. بی توقع

لوقا ۶: ۳۵

اما شما به دشمنان خود محبت نمایید و نیکی کنید و بدون توقع عوض قرض بدهید که پاداش سرشاری خواهید داشت و فرزندان خدای متعال خواهید بود، زیرا او نسبت به ناسپاسان و خطاکاران مهربان است

برادر خود را مثل من محبت کن ، بدون توقع برگشت و درخواست جواب ، بلکه یک طرفه آگاپه

یوحنا ۱۳: ۳۴

به شما فرمان تازه‌ای می‌دهم: یکدیگر را دوست بدارید. همان طور که من شما را دوست داشته‌ام شما نیز یکدیگر را دوست بدارید

۳. بی نقاب (بی ریا)

دو قرنتیان ۶: ۶

همچنین با خلوص نیت، معرفت، صبر، حوصله و مهربانی نشان می‌دهیم که خادمان خدا هستیم. تمام این کارها را با کمک روح‌القدس و با محبت بی ریا

دوم قرنتیان ۳: ۱۸

و همه ما در حالی که با صورتهای بی نقاب مانند آئینه‌ای جلال خداوند را منعکس می‌کنیم، به تدریج در جلالی روز افزون به شکل او مبدل می‌شویم و این کار، کار خداوند یعنی روح‌القدس است.

نتیجه:

خادم ، رهبر و شبانی که در این سه خصلت زندگی می کند از

۱. **موضع قوت و ایمان** عمل خواهد کرد

۲. و نه از **موضع ضعف و ترس**



شبانه همیار

لیست خصوصیات یک رهبر (دو)

۱۵



خصوصیات برجسته دیگر رهبر چیست ؟

• روحیه شاداب و بنا کننده دارد ، **شاداب نه عبوس**

فیلیپان ۴ : ۴ شاد باشید باز هم می گویم شاد باشید

مزمور ۱۰۰ : ۲

خداوند را با شادی عبادت نمایند و به حضور او با ترنم بیایند با شادی خداوند را بپرستید ، با دف و رقص خدا را پرستش کنید ، شادی خداوند قوت ماست

نحمیا ۸ : ۱۰

هدف او ملکوت خداست نه خود و کلیسای خود. خصوصیات این رهبر با دیدگاه ملکوتی این است که می خواهد دیگران را کمک کند

یوحنا ۱۰ : ۱۶

۱۶ و مرا گوسفندان دیگر هست که از این آغل نیستند. باید آنها را نیز بیاورم و آواز مرا خواهند شنید و یک گله و یک شبان خواهند شد

متی ۲۸ : ۱۹

پس رفته همه امت ها را شاگرد من سازید

لوقا ۹ : ۴۹ - ۵۰

یوحنا جواب داده گفت: ای استاد شخصی را دیدیم که به نام تو دیوها را اخراج می کند و او را منع نمودیم، از آن رو که پیروی ما نمی کند. عیسی بدو گفت: «او را ممانعت مکنید زیرا هر که ضد شما نیست با شماست

ما می بایست دیدگاه ملکوتی داشته باشیم :

۱. بجای کنترل ، هدایت کنیم : **کنترل نکن ، هدایت کن**

۲. بجای قضاوت ، بنا می کند : **قضاوت نکن ، بنا کن**

بجای قضاوت برای محکومیت دیگران ، با تمیز الهی در راستی دیگران را بنا کنیم و از محکومیت ها بیرون
بیآوریم

۳. بجای مچ گرفتن دس، ت می گیرد : **مچ نگیر ، دست را بگیر**



شبانه همیار


۱۶ وظیفه اکتیویت کردن پتانسیل لایوان و آنان



شبانه و رهبری نوین
(اکتیویت کردن پتانسیل لایوان و آنان)

اصول پایه ای :

۲- ارزیابی عطایای روحانی
عطایای خدمتی در رومیان ۱۲



وظیفه ما شبانان در اکتیویت کردن پتانسیل اعضا چیست ؟

هر فردی که خدا اجازه می دهد که در کلیسا و یا گروه خانگی شما وارد شود دارای پتانسیلی است که خدا می خواهد از طریق تشویق ، تعلیم و تجهیز شما آن شخص ایماندار به ان پتانسیل خود برسد

این پتانسیل در چیست ؟

۱. شخصیت

۲. کارائی افراد

خدا نه تنها برای تک تک فرزنداناش رویا و هدف دارد بلکه توانائی و اقتدار اجرای آنرا برای رسیدن به شخصیت مورد احتیاج و کارائی (مسح و اقتدار و راه کار های اجرائی) را به تک تک ایمانداران توسط روح القدس به صورت پتانسیل دانلود کرده است و این مطلب از بنیاد عالم در فکر خدا بوده و از رحم مادر فرزنداناش را به آن پتانسیل خوانده است .

افسیان ۱ : ۴

چنانکه ما را پیش از بنیاد عالم در او برگزید تا در حضور او در محبت مقدس و بی عیب باشیم

غلاطیان ۱ : ۱۵-۱۶

اما چون خدا که مرا از شکم مادرم برگزید و به فیض خود مرا خواند، رضا بدین داد که پسر خود را در من آشکار سازد تا در میان امت ها بدو بشارت دهم

رومیان ۸ : ۲۹

زیرا آنانی را که از قبل شناخت، ایشان را نیز پیش معین فرمود تا به صورت پسرش متشکل شوند

یوحنا ۱۵ : ۱۶

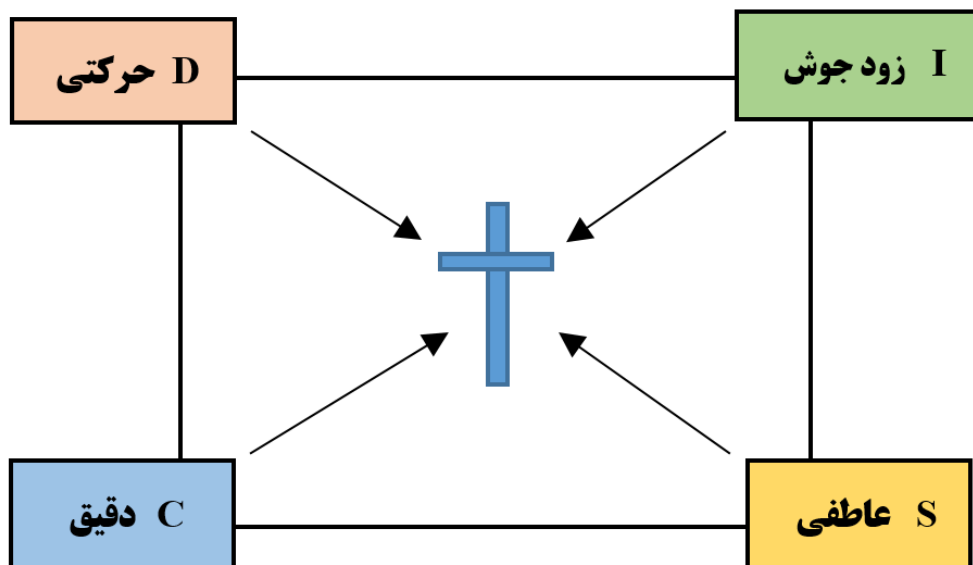
شما مرا برنگزیدید، بلکه من شما را برگزیدم و شما را مقرر کردم تا شما بروید و میوه آورید و میوه شما بماند

• کار ما شبانان در این مورد همکاری با خدا برای فرزندانش چیست؟

۱. تشخیص
۲. تشویق
۳. تجهیز
۴. ارزیابی (میوه ، میوه فراوان و میوه های ماندنی)

• اصول پایه ای :

۱. ارزیابی خصوصیات انسانی (پرسنالیتهی ها) (برای دانلود کردن فرم ارزیابی به تلگرام کلاس های کلیسای ایرانیان سر بزینید)



در تلگرام قسمت <https://t.me/Gifts Personalities>

۲. ارزیابی عطایای روحانی

ما شبانان می بایست تشخیص دهیم که افراد جزو لایوان هستند و یا جزو آنان (market place) در هر صورت چه لایوان و چه آنان می بایست بدانند که آنان فقط مسیحیان یکشنبه ای نیستند بلکه مسیحیان دو شنبه به بعد و هر روز میبایست نمونه باشند و از **عطایائی** که خدا داده و آنان فقط تشخیص می دهند و اکتیویت می کنند چه در خانه چه در کار و چه در ۷ کوه خدمتی آن عطایا را استفاده کنند

عطایا به سه قسمت تقسیم می شوند

- ۱) عطایای خدمتی در رومیان ۱۲ که ۷ عطیه است (پدر به همه کلیسا ها داده است فقط باید اکتیویت شود)
- ۲) عطایای قوتی در اول قرن تیان ۱۲ که ۹ عطیه است (روح القدس به کلیساهائی می دهد که به روح القدس باز و رابطه دارند و احترام می گذارند)
- ۳) عطایای تجهیز و خواندگی که ۵ نوع است (افسسیان ۴ : ۱۱ ، این خواندگی ها را در عیسی مسیح تماما وجود داشت به کلیسا برای خدمت و تجهیز دیگران و رهبری تقسیم می کند)

۳. ارزیابی کارائی (چه داخل کلیسا و چه خارج)

- مسح
- اقتدار
- دانش کلام و داشتن شخصیت لازم برای انجام و اجرای کار هائی که طبق افسسیان ۲: ۱۰ برای ما مقرر شده

۴. مشغول به خدمت در یکشنبه ها (به صورت داوطلب) آنان را تشویق کنید که در یکشنبه ها مشغول به یک خدمت موثر باشند. تشویق کنید که یکشنبه ها به کارهای پشتیبانی در گروه های مختفل مشغول باشند ، مثلا در کتابخانه ، آشپزخانه ، مدیا ، پاورپوینت ، پرستش ، آشرین و خوشآمد گویان و کارهای دفتری و غیره

۵. خدمت در میان گروه و کلیساهای خانگی (فقط لایوان خدمت نکنند بلکه آنان نیز مشغول به همکاری باشند) خدمت در میان گروه کلیساهای خانگی عزیزان را تشویق کنید که در گروه های خانگی خود یک مسولیت را بعهده بگیرند . بطور مثال مسول پرستش و تهیه سرود ها ، مسول مهمانوازی ، مسول دعا ، مسول راهنمایی گروه در مسیر درس یکشنبه ، مسول پیگیری افراد ، مسول عادت بیماران ، مسول خدمات اجتماعی این گروه کوچک

۶. شرکت در گروه های کوچک " آنان " (این نوع گروه ها در کلیساهای ایرانی یا وجود ندارد و یا اگر هست به صورت گروه منسجم و موثر هنوز عمل نمی کنند. در این حوزه احتیاج به رشد داریم) این نوع گروه ها برای مسائل بخصوصی دور هم جمع هستند مثلا مادرهای جوانی که فرزندان کوچک دارند با هم جمع می شوند و نه تنها یکدیگر را در کلام و روح القدس تشویق می کنند بلکه نحوه مادر خوب بودن را با هم تقسیم می کنند. و لزومی ندارد همیشه در گروه های هفتگی آنان یک مبحث الهیاتی باز شود بلکه نحوه پرورش فرزندان و رابطه با آنها و یکدیگر و مسائلی که روزمره آنان در زندگی شان روبرو هستند را با هم باز خواهند کرد . و یا گروه هایی مثل گروه مدیا که می توانند افراد تکنیکال باشند که با هم جمع می شوند و در نمونگی در کار و رابطه با هم جلو می روند و یکدیگر را در عطیه و استعدادی که دارند تشویق می کنند و در مورد کار و تجارت و غیره با یک دیدگاه کاملا روحانی ولی کاربردی (پرکتیکال) با هم درمیان خواهند گذاشت

در تلگرام کلیسای ایرانیان قسمت کلاس ها این نوع تعالیم و نحوه تشخیص شخصیت انسانی و عطایای روحانی به جزئیات توضیح داده شده است

<https://t.me/Gifts Personalities>



شبانان همیار

لاوی و آنان چه کسانی هستند

۱۷

شبانان و رهبری نوین
(آنان و لاوی کیست؟)

آنان و یا لاوی کیست؟

عیسی مسیح به شاگردان قدغن کرد از اورشلیم خارج نشوند تا وعده پد که تعمید روح القدس بود را دریافت کنند . که آنان در روز پنطیکاست و روز ۵۰ ام بعد از رستاخیز مسیح دریافت کردند .

اعمال ۱: ۴-۵

و چون با ایشان جمع شد، ایشان را قدغن فرمود که «از اورشلیم جدا مشوید، بلکه منتظر آن وعده پدر باشید که از من شنیده‌اید . زیرا که یحیی به آب تعمید می‌داد، لیکن شما بعد از اندک ایامی، به روح القدس تعمید خواهید یافت

اعمال ۱: ۸

لیکن چون روح القدس بر شما می‌آید، قوت خواهید یافت و شاهدان من خواهید بود، در اورشلیم و تمامی یهودیه و سامره و تا اقصای جهان.

و گفته بود وقتی دریافت کردید رفته و همه امت ها را شاگرد من سازید و شما شاهدان من نه تنها در اورشلیم بلکه در یهودیه و سامره و اقصای نقاط مهان خواهید بود. ولی مسیحیان این کار را نکردند . ولی بعد از اینکه استیفان شهید شد و جفا وارد کلیسای اورشلیم شد ، مردم بغیر از رسولان به نواحی ترکیه امروزی و به طرف اورپا فرار کردند.

اعمال ۸: ۱

فای شدید بر کلیسای اورشلیم عارض گردید، بحدی که همه جز رسولان به نواحی یهودیه و سامره پراکنده شدند.

و رفتند به اقصا نقاط جهان ولی نه رسولان . رسولان در اورشلیم باقی ماندند . و این افراد به شهری بنام انطاکیه رسیدند

اعمال ۱۱: ۱۹-۲۰

و اما آنانی که به سبب اذیتی که در مقدمه استیفان برپا شد متفرق شدند، تا فینیقیا و قبرس و انطاکیه می‌گشتند و به هیچ کس به غیر از یهود و بس کلام را نگفتند . لیکن بعضی از ایشان که از اهل قبرس و قیروان بودند، چون به انطاکیه رسیدند با یونانیان نیز تکلم کردند و به خداوند عیسی بشارت می‌دادند،

اعمال ۱۱: ۲۶

و ایشان سالی تمام در کلیسا جمع می‌شدند و خلقی بسیار را تعلیم می‌دادند و شاگردان نخست در انطاکیه به مسیحی مسمی شدند.

در شهر انطاکیه بخاطر نمونگی این گروه از شاگردان طریق ، یا شاگردان راه ، که مثل مسیح زندگی می کردند از فصل ۸ و همچنین در فصل ۱۱ به این دسته از مسیحیان آنان لقب می دهد . این آنان رسول نبودند ، شماس و یا خادم نبودند بلکه ایماندارانی بودند که مثل مسیح زندگی کردند و باعث جلال نام او شدند

• لایوان چه کسانی بودند ؟

لایوان، یک طایفه از ۱۲ سبط اسرائیل بودند که خدا آنان را برای نگاه داری خیمه ، پرستش ، مراسم قربانی و مراسم اعیاد یهودی و نگاه داشتن کلام خدا و غیره خدا انتخاب کرده بود. در حقیقت این لایوان که کاهنان خیمه از این خاندان بودند مسولیت کارهای اجرائی خیمه و برقرار کردن رابطه با مردم و خدا را داشتند و در حقیقت پلی بین بقیه اسباط و طایفه ها با خدا بودند . لایوان یک خانواد از ۱۲ خانواده بودند و تعداد آنان ۱/۱۲ یا اگر بیشتر فرض کنیم ۱/۱۰ یا ده درصد تمام قوم بود .

• لایوان در عهد جدید چه کسانی هستند ؟

در عهد جدید کارهای کلیسایی از قبیل ، موعظه ، شبانی ، تعلیم ، خدمت های مختلف کلیسایی توسط افرادی انجام می شود که از طرف خدا انتخاب شده اند (اعمال ۶) و توسط دیگر ریش سفیدان (مو سفیدان = مشایخ) یا کشیشان تأیید و دستگذاری شده اند. این نوع افراد در عهد جدید همان کاری که لایوان می کردند را انجام می دادند . این عده نیز در کلیسا های امروزی بیشتر از ده تا بیست درصد از افراد کلیسا را شامل نمی شوند . در حقیقت قانون ۸۰/۲۰ در همه جا صادق است که حدود ۲۰ درصد کارهائی ر که ۸۰ درصد بهره می گیرند را انجام خواهند داد. ولی لایوان عهد جدید که خادمین هستند هیچ گونه برتری از نظر مقامی از آنان ندارند و جلوی خدا برتر نیستند بلکه ماموریت و مسولیت دارند که این نوع کارهائی که برای تعلیم و تجهیز و هدایت کلیساست را بعهده بگیرند

• آیا آنان از لایوان کمتر هستند ؟

ولی باید بدانیم که با اینکه آنان و لایوان از نظر ارزش در چشم خدا یکی هستند ولی مسولیت های آنها فرق می کند . در مورد آنان که در انطاکیه درخشیدند و نور و نمک آن زمان بودند باید خاطر نشان کرد که آنان در این مسیر با قوت روح القدس و تکیه به کلامی که از رسولان یاد گرفته بودند ، نمونه زندگی کردند و مسیحیت از طریق آنان در اروپا گسترش پیدا کرد

• چگونه آنان را مجهز کنیم که مثل آنان اولیه بدرخشند؟

امروزه نیز می بایست ۸۰ درصد کلیسا را مجهز کرد و این کار توسط خادمین ، شبان و رهبرانی مثل شما باید انجام گردد ولی عموماً در کلیساهای ایرانی برای آن ۸۰ درصد استاندارد و هدف و زندگی کاربردی موعظه نمی شود و هر چه که در کلیساهای ایرانی هست ، ساختن لایوان و خادمین است و استاندارد هائی که در کلیسا استفاده می شود بیشتر استاندارد های کلیسایی و ساختمانی و یکشنبه ای است تا استاندارد های کاری و کاربردی برای خانه دار و تاجر و یا محصل و یا کشاورز .

در این صورت آنان در کلیسا یا به ایشان بی توجه ای می شود و یا انقدر استاندارد کارائی بالا به آنان ارائه می گردد که چون خوانده نشده اند ، دلسرد شده و بعد از دو سال و یا ۷ سال از کلیسا دور خواهند شد . پس خوب است بدانیم که همانگونه ۱۱ طایفه یهود بغیر از لایوان ، نمونه زندگی می کردند و یهوه را پرستش می کردند و در مراسم پرستش و عیدها شرکت می کردند ولی کارهای خیمه را نمی کردند و استاندارد آنها به همان اندازه بود که در تورات نوشته شده بود ولی مسولیت آنان مثل لایوان نبود . به همین ترتیب می بایست بدانیم که آنان نمی بایست فقط در کلیسا بدرخشند بلکه به آنها یاد دهیم که در **۷ کوه پیروزی زندگی** بدرخشند

۷ کوه پیروزی چیست ؟

۱. خانواده
۲. تحصیلات
۳. ورزش
۴. مدیا و فیلم
۵. تجارت
۶. دولت و سیاست
۷. کلیسا (لایوان ، شبانان ، خادمین)

پتانسیل خدا برای تک تک ما چیست ؟

خدا می خواهد که ما از نظر رشد

۱. شخصیت

۲. کارائی

مثل مسیح رفتار کنیم و به حد نهائی شخصت و کارائی او برسیم ولی هرکدام در کوه و یا تپه های زندگی خود ، نه فقط در کلیسا

• برای رسیدن به پتانسیلی که خدا برا ما مقرر کرده چه کنیم ؟

۱. رابطه مستقیم با کلام خدا (درک و اطاعت کلام)

۲. رابطه با روح القدس

• برای دیدن رشد در کیفیت و بعد کمیت می بایست افراد کلیسا را ارزیابی کنید:

۱. ارزیابی کیفیت و بعد کمیت (تعداد)

۲. میوه ها روح القدس از شخصیت تک تک افراد

۳. رشد پیش رونده بر اساس چهار عمل اصلی رشد(به مرحله ضرب زندگی پیروزمند و تقسیم انتقال برسند)



۱۸ چهار مرحله رهبری چیست

شبانان رهبری نوین
(چهار مرحله رهبری)

IRANIAN

SCAN ME

مقدمه

- یک رهبر باید بداند که مقام و منصب ندارد بلکه ماموریت و مسولیت دارد .
- یک رهبر می بایست میوه آورد و میوه فراوان و میوه ماندنی
- یک رهبر اگر به پشت خود نگاه کند ، باید ببیند که کسی به دنبال او می آید ؟

۱. مرحله اول رهبری " دریافت مقام و لقب خدمتی "

- مرحله و مقام و منصبی است که به ما تفویض شده ولی هنوز خود ما ثابت نکرده ایم که می توانیم آنرا اجرا کنیم
- افرادی که با این نوع رهبر کار می کنند ، از او اطاعت می کنند بخاطر اقتدار شبان ارشد نه کارائی او

۲. مرحله دو " موثر "

- . او در اجرای کار خود کارائی خود را به اثبات می رساند
- خودش میوه های روحانی شخصیتی و میوه های روحانی نجات و شاگردسازی می آورد
- این رهبر ایجاد حرکت (مومنتم) می کند

۳. مرحله سه رهبری " ساختن رهبران دیگر "

- او رهبر و رهبران دیگری را پرورش می دهد .
- باعث رشد و گسترش تیم خود می شود

• در مرحله ۳ او شاگردان و رهبران دیگر را با سه قدم اکتیویت می کند

۱. در قدم اول به شاگردش می گوید: نگاه کن من چه می کنم
۲. در قدم دوم به شاگردش می گوید: تو بکن و من کمک تو هستم
۳. در قدم سوم خود شاگرد مثل یک خادم با یک نفر دیگر بدون کمک رهبر ادامه می دهد

۴. مرحله چهار ، نهائی " شخصیت پدری تثبیت شده "

- امنیت و هویت خود را در مسیح و خدمت خود کاملاً می داند.
- رهبران و خادمین بهتر از خود را پرورش می دهد
- و خدمت را به بهتر از خود تفویض می کند و از او پشتیبانی می کند



شبانان همیار

۱۹ عطیه و خواندگی یونیک چیست

شبانان رهبری نوین
(عطیه و خواندگی یونیک چیست؟)

SCAN ME

• عطیه و خواندگی یونیک یک خادم یک همراه ، همیار چیست ؟

۱. معنی عطیه یونیک (منحصر بفرد)
۲. کاربرد و منفعت آن چیست ؟
۳. رشد در عطیه یونیک خود

• مقدمه :

شما قبلا ویدیوی عطایا و تشخیص عطایا را مشاهده کرده اید
اگر مایل هستید که بدانید که عطایای روحانی و خواندگی خود را تشخیص دهید به کانال کلاس های تلگرام کلیسای
ایرانیان مراجعه کنید که آدرس این کانال را در زیر مشاهده می کنید

https://t.me/Gifts_Personalities

در کانال تلگرام فرم های تشخیص و ارزیابی شخصیت های انسانی نیز وجود دارد که شما می توانید

۱. شخصیت و خصوصیات انسانی
 ۲. عطایای روحانی
 ۳. خواندگی
- خود را ارزیابی کنید .

در مورد شخصیت انسانی ، ما می بایست به شباهت عیسی مسیح برسیم تا بتوانیم با تمام شخصیت ها و پرسنالیتی
های همسر ، فرزندان ، خانواده و همکاران و هم کیشان خود که با ما متفاوت هستند رابطه سالم ، احترام ، محبت ،
اعتماد را برقرار کنیم

• برای ارزیابی یک خادم دو مطلب را باید ارزیابی کرد

۱. شخصیت

۲. کارائی

شخصیت روحانی یک خادم از طریق میوه های روحانی او ارزیابی می شود. تا چه حد میوه های روح که طبق غلاطیان ۵ : ۲۲ است از ایشان بیرون می آید. خداوند تمام این میوه و میوه ها را در ما صد در صد کار گذاشته است و می بایست با برداشتن موانع و تسلیم بند و قلعه ها و گناهان خود، روح القدس از ما جاری شود و این میوه ها از ما به

طور کامل نمایان گردد. بطور کل طبق لیست بالا ارزیابی یک مسیحی و یک خادم، آنان و لایوان از شخصیت و کارائی او شروع می شود

میوه روح القدس : غلاطیان ۵ : ۲۲

محبت، شادی، آرامش، حلم (بردباری)، مهربانی، نیکویی، وفاداری، فروتنی، خویشنداری

• جدول ارزیابی شخصی یک خادم در مقایسه میوه با عطایا :

۱. اگر میوه های شخصیت نمایان باشد ولی عطیه ام اکتیویت نباشد

- باعث نجات می شوم ولی خیلی کم

۲. اگر میوه های شخصیت نمایان نباشد ولی عطیه های زیادی داشته باشم

- باعث نجات های فراوانی می شوم ولی باقی نمی ماند

۳. اگر میوه های شخصیت من نمایان و عطایای من اکتیویت باشد

- میوه نجات خواهیم آورد، میوه های فراوان و میوه های ماندنی

- پس هم می خواهیم شخصیت ما شبیه مسیح باشد
- و هم می خواهیم عطایای ما اکتیویت و فعال باشد
- تا میوه بیاوریم و میوه های فراوان و میوه های ماندنی

برای رشد در شخصیت مسیح، احتیاج به مردن نفس داریم (تا بتوانیم شخصیت مسیح یا تقدس او را بپوشیم)

غلاطیان ۲۰ : ۲

من با مسیح مصلوب شده‌ام به طوری که دیگر آنکه زندگی می‌کند من نیستم، بلکه مسیح است که در من زندگی می‌کند و در خصوص این زندگانی جسمانی‌ای که من اکنون دارم، فقط به وسیلهٔ ایمان به پسر خدا که مرا محبت کرد و جان خود را به خاطر من داد زندگی می‌کنم.

را یاد بگیریم

غلاطیان ۲۴ : ۵

آنانی که از آن مسیح می‌باشند، جسم را با هوسها و شهواتش مصلوب ساخته‌اند

اول پطرس ۱۵ : ۳

بلکه خداوند مسیح را در دل خود تقدیس نمایید و پیوسته مستعد باشید تا هر که سبب امیدی را که دارید از شما بپرسد، او را جواب دهید، لیکن با حلم و ترس

• در مورد کارائی

مسح و اقتدار خادم را باید ارزیابی کرد. ویدوی‌ها را قبلاً دیده‌اید، دروس را گرفته‌اید

۱. **مسح**، توانائی اجرای کلام و کار خداست که از مردن و تقدس و بوسیله روح القدس در ما نمایان می‌گردد
۲. **اقتدار** یعنی حق اجرائی کلام و کار خداست که از اطاعت کامل کلام و از طرف مسیح به ما داده می‌شود

برای رسیدن به مسح و اقتدار می‌بایست من عطایای خودم و خواندگی یونیک خودم را بدانم

• عطیه یونیک و خواندگی یونیک من چیست ؟

➤ عطایا به سه قسمت، خدمتی، قوتی و تجهیز تقسیم شده‌اند

که وقتی شما عطایای تجهیز را متوجه می‌شوید که بر اساس افسسیان ۴ : ۱۱ است، در آن صورت با توجه به عطایای فصل ۱۲ رومیان و فصل ۱۲ اول قرنتیان، خواندگی خود را از افسسیان ۴ : ۱۱ درک می‌کنید

خواندگی‌های پنجگانه :

۱. رسالت
۲. نبوت
۳. بشارت
۴. شبانی
۵. تعلیم

- این خواندگی ها نه تنها در کلیسا کاربرد دارد بلکه در همان ۷ کوه که قبلا در این دروس مشاهده کرده اید کاربرد دارد .
- این خواندگی ها ، نه تنها در کلیسا بلکه در محل کار ، تجارت ، مدرسه ، خانه ، مدیا ، ورزش ، حتی سیاست و هر چه از دوشنبه به بعد است به کار می آید. تشویق کنید که کلیسا یکشنبه ای نباشند بلکه از دوشنبه به بعد نیز شبیه مسیح عمل کنند

• برای تشخیص عطیه یونیک خود باید بدانم که بطور کل عطیه چیست؟

عطیه یعنی ، هدیه خدا که به ما قابلیت اجرای یک خدمت و یا کاری را به طور مخصوص می دهد

• عطایا و استعداد ها دو نوع هستند:

۱. عطایای روحانی (تعلیم ، نبوت ، خدمت ، بیان حکمت ، بیان علم و غیره)
۲. استعداد های شخصی (مثل صدا ، موزیک ، خطاطی ، نقاشی و دقیق بودن ، منظم بودن و غیره)

• مقایسه و ارزیابی عطایا و استعداد ها چگونه است ؟

۱. **یک عطیه را امکان دارد من و یا ما نداشته باشیم .** به طور مثال من فکر نمی کنم صدای سرود خواندن داشته باشم و حتی برای آن نیز کلاس نرفته ام ولی یک ذره پیانو بلد هستم که بنوازم و من نقاش ساختمان نمی توانم بشوم ، چون این حرفه را بلد نیستم و کار هم نکرده ام و سلیقه و یا صبر آنرا نیز ندارم
۲. **یک استعداد و یا عطیه دارم ولی فقط برای خودم خوب است و قابل استفاده دیگران نیست .** بطور مثال من اتاق منزل خودم را نقاشی و یا رنگ کرده ام و مردم می آیند و از کار من تعریف می کنند ولی اگر بگویم دوست دارید خانه شما را رنگ کنم می گویند ممنونیم ولی ، خیر . ترجیح می دهند که به یک نقاش با عطیه و استعداد کاربردی (پراکتیکال) بهتری این کار را انجام دهد
۳. **عطیه مخصوص دارم ، و منفعت آن به دیگران می رسد و میوه می آورد.** و مردم دیگر مشتاق هستند که از این عطیه برکت بگیرند و من نیز از این عطیه استفاده کرده آنان را برکت می دهم. بطور مثال شما خیلی خوب غذا درست می کنید و مردم جمع شده اند و می خواهند از دست پخت شما بخورند .

• عطیه یونیک چیست ؟

یونیک یعنی منحصر بفرد. نه تنها مخصوص بلکه منحصر بفرد برای من است و حتی برای مردم

• چه فرقی بین عطیه مخصوص و عطیه یونیک هست ؟

هر دو عطیه مخصوص و عطیه یونیک برای مردم و در چشم آنان یکسان است و هر دو یک نتیجه دارند و به مردم منفعت می رساند و مردم برکت می گیرند و هر دو میوه می آورند و حتی میوه های فراوان و ماندنی

• ولی یک فرق بزرگ است

۱. در **عطیه مخصوص خود** ، که بسیار هم عالی است که شما چنین عطیه دارید. شما وقتی آن خدمت را می کنید **خسته** می شوید ، خسته بدنی و حتی خسته روحی و روانی . بعد از انجام آن کار بطور مثال بشارت باشد و یا مثلا دعای شفا آزادی و جنگ روحانی. وقتی انجام می دهید مردم نجات پیدا می کنند و شفا می یابند ولی شما خسته هستید

۲. در **عطیه یونیک** ، شما صبح بشارت داده ای و عصر به یک نفر دیگر ولی باز شب می گوئید باید بروم به دنبال شخص سوم و مثل این است که **خستگی وجود ندارد**

• فرق بین عطیه یونیک و عطیه مخصوص شما چیست ؟

- (۱) در عطیه بخصوص من ...میوه می آورم ... ولی من خسته هم می شوم و طبیعی است
- (۲) در عطیه یونیک من میوه می آورم ولی میوه های فراوان و ماندنی ... و من جسما خسته نخواهم شد و این مسح خداست که شما خسته نمی شوید

بیائید عطیه یونیک خود و خادمین همکار دیگر را تشخیص دهیم:

۱. تشخیص و ارزیابی

۲. تشویق کنیم

۳. اکتیویت کنیم

تا مسح و اقتدار ما بر اساس عطایای یونیک ما باشد



شبانان همیار

۲۰ ایجاد حرکت



شبانان رهبری نوین
(ایجاد حرکت)



SCAN ME

برای ایجاد حرکت در تک تک افراد کلیسای خود ، به طور شخصی و به طور جمعی احتیاج است که ویژن (رویا)
بینش و یا هدف داشته باشیم . چه شخصی و چه کلیسایی

حقوق ۲:۲

پس خداوند مرا جواب داد و گفت: رؤیا را بنویس و آن را بر لوحها چنان نقش نما که دهنده آن را
بتواند خواند . زیرا که رؤیا هنوز برای وقت معین است و به مقصد می شتابد و دروغ نمی گوید. اگر
چه تأخیر نماید برایش منتظر باش زیرا که البته خواهد آمد و درنگ نخواهد نمود.

۱. **آتش حرکتی** در ما روح القدس بوجود می آورد (قوت = به یونانی ، دوناموس)

افسیان ۲۰:۳

الحال او را که قادر است که بکند بی نهایت زیادتز از هر آنچه بخواهیم یا فکر کنیم، بحسب آن قوتی که
در ما عمل می کند

۲. **نظم و تعلیم** می بایست از طریق کلام و پشتکار ما ایجاد استواری و اطمینان و نظم را ایجاد می کند

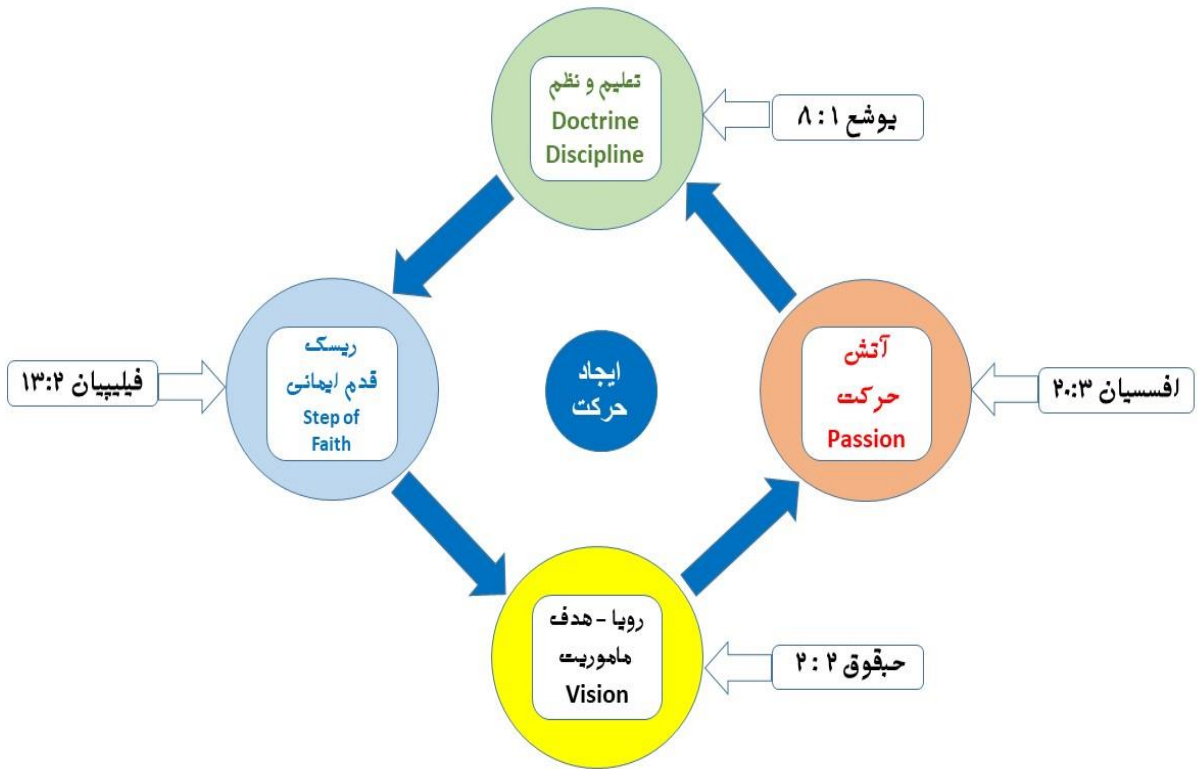
یوشع ۸:۱

این کتاب تورات از دهان تو دور نشود، بلکه روز و شب در آن تفکر کن تا برحسب هر آنچه در آن
مکتوب است متوجه شده، عمل نمایی زیرا همچنین راه خود را فیروز خواهی ساخت، و همچنین
کامیاب خواهی شد

۳. **قدم ایمانی** ، دیگر ریسک آن نیز حساب شده است

فیلیپیان ۱۳:۲

زیرا خداست که در شما بر حسب رضامندی خود، هم اراده و هم فعل را بعمل ایجاد می کند





شبانان همیار

۲۱ استراتژی حرکتی کلیسای شما چیست

شبانان رهبری نوین
(استراتژی حرکتی)

IRANIAN

در رسیدن به ماموریتی که خدا به شما داده است ، احتیاج دارید که استراتژی کلی که بر اساس آیات و ارزش های شماست را به صورت واضح به آنها اعلام کنیم :

در کلیسای ایرانیان این اصول ذکر شده در زیر جزو ارزشهای کلیساست و برای استراتژی کلی کلیسا استفاده می شود ، شما می توانید اصول پایه ای استراتژی خود را که خدا به خود شما نشان می دهد را استفاده کنید :

• پایه و اساس استراتژی حرکت کلیسای شما چیست ؟

۱. متی ۲۸ : ۱۸ - ۲۰ بشارت و نجات
۲. لوقا ۴ : ۱۸ شفا و آزادی
۳. متی ۲۵ : ۳۵ - ۳۶ خدمت عملی و رسیدگی به نیازمندان و دیگران



شبانان همبار

۲۲ فرق بین انگیزه والهام چیست؟



• فرق بین این دو مفهوم رهبری در تجهیز خادمین چیست؟

۱. الهام = اینسپایرشن

۲. انگیزه دادن = موتیویشن

• انگیزه دادن و برانگیختن چیست؟

۱. آگاهی و شناخت (فکر)

۲. غیرت (احساس)

۳. اراده ، هدف دادن ، تصمیم گرفتن

• دادن انگیزه می تواند به صورت آگاهی ، از خطر باشد ولی باید بدون ایجاد ترس باشد

۱) می تواند حتی برای شخص منفی هم جلوه کند و یا توبیخی باشد ، تا فرد بیدار شود . مثل برخیز و بیدار شو چون در حال سقوط هستی !

۲) می تواند آگاهی از جلوگیری از شکست ، اتفاق افتادن گناه باشد ، بدون ترس بگوئید ، از مشارکت مسخره کننده گان بپرهیز

۳) می توانید بگوئید بکن و نکن ولی با انگیزه بدست آوردن پیروزی برای شخص که متوجه شود چرا بکند و یا نکند

۴) به مثال ها و کلمات عیسی در این موارد توجه کنید :

مکاشفه ۲ : ۴

لکن بحثی بر تو دارم که محبت نخستین خود را ترک کرده ای . پس بخاطر آر که از کجا افتاده ای و توبه کن و اعمال نخست را بعمل آور والا بزودی نزد تو می آیم و چراغدانان را از مکانش نقل می کنم اگر توبه نکنی .

۵) می تواند مثبت و بنا کننده باشد . می تواند ، با تشویق باشد ، پیروز خواهی شد ، خوشبخت خواهی شد ، بدست خواهی آورد ، باشد

مکاشفه ۲ : ۷

آنکه گوش دارد بشنود که روح به کلیساها چه می گوید: هر که غالب آید، به او این را خواهیم بخشید که از درخت حیاتی که در وسط فردوس خداست بخورد.

۱. انگیزه دادن ، موتیویشن همانند هل دادن است

۲. الهام دادن و الهام بخش بودن همانند کشیدن است

۳.

• الهام بخشیدن چگونه است ؟

اجازه دهید که روح خدا عمل کند ، برا نگیختن روح شخص با الهام از خدا که روح او عمل خواهد کرد و بعد به فکر و احساسات او دستور دهد.

در آن صورت تصمیم مال خودش است . الهام بخشیدن با تشویق به حرکت می آید . هر نوع تشویق می بایست با کلام خدا باشد که باعث تبدیل فکر و برانگیختن غیرت و اراده فرد خواهد شد.

دوم تیموتاوس ۳ : ۱۶ - ۱۷

تمامی کتب از الهام خداست و بجهت تعلیم و تنبیه و اصلاح و تربیت در عدالت مفید است، تا مرد خدا کامل و بجهت هر عمل نیکو آراسته بشود.

دوم پطرس ۱ : ۲۰ - ۲۱

و این را نخست بدانید که هیچ نبوت کتاب از تفسیر خود نبی نیست . زیرا که نبوت به اراده انسان هرگز آورده نشد، بلکه مردمان به روح القدس مجذوب شده، از جانب خدا سخن گفتند

اول قرنطیان ۲ : ۹ - ۱۰

بلکه چنانکه مکتوب است: «چیزهایی را که چشمی ندید و گوشی نشنید و به خاطر انسانی خطور نکرد، یعنی آنچه خدا برای دوستداران خود مهیا کرده است اما خدا آنها را به روح خود بر ما کشف نموده است، زیرا که روح همه چیز حتی عمقهای خدا را نیز تفحص می کند

روح خدا ملزم کننده است

یوحنا ۱۶: ۸

و چون او آید، جهان را بر گناه و عدالت و داوری ملزم خواهد نمود

پیام های ما چگونه است؟ خبری یا سوالی؟

- پیام های شخصی ، تک به تک
- در کلاس و زوم ، ویدیو
- در تعلیم جمعی و یا موعظه

هدف ما از الهام بخشیدن چیست؟

- خودشان از خدا الهام بگیرند و اکتیویت شوند که بنا شده و به شباهت مسیح برسند
- اکتیویت کردن عطایا و کارائی آنها که به پتانسیل اصلی که خدا در آنها گذاشته است ، برسند

در انگیزه دادن ، شما این سه قسمت روان را لمس می کنید:

۱. فکر
۲. احساس
۳. اراده و تصمیم گیری

در الهام دادن ، شما روح فرد را به حرکت در می آورید و خود آنها به جواب ها برسند

پس فرق بین یک موعظه انگیزشی با موعظه الهام بخش چیست؟

۱. در انگیزش ، حقیقت و تجهیز را با جملات اخباری اعلام می کنیم
۲. در موعظه الهام بخش ، حقیقت را با سوال از خود فرد و برای دریافت راه حل هائی که خودش به آن برسد



شبانه همیار

۳۳ مدیریت موثر



• تشخیص موانع رشد کلیساها

۱. **عدم داشتن رویا و هدف** جایی رویا نیست قوم گردنکش می گردد
۲. **گناه در کلیسا** (چه اعضا و چه شبان)
۳. **بند ها و قلعه ها** و معضل های فرهنگی ، اجتماعی ، روحانی در کلیساها
۴. **عدم داشتن مدیریت و رهبری موثر**

• مدیریت هدفمند

- ۱) داشتن **مدیریت موثر** در کلیسا
- ۲) داشتن **استراتژی مشخص**
- ۳) در **ماموریت** خود موفق شده به هدف بزیند و ما میوه بیاوریم ، میوه فراوان و میوه های ماندی و کلیسا گسترش پیدا کند

• تشخیص موانع موجود مدیریت برای عنوان کلیسا ها :

۱. انجیلی
۲. کلیسای تعمیدی و باپتیست
۳. پنطیکاستی
۴. چه غیر فرقه ای و یا وابسته به فرقه یا نان دینامینیشن
۵. و غیره

همه رهبران و همه کلیساها با این موانع غیر مرعی مدیریت روبرو هستید

و تا زمانی که این مسائل ساده مدیریت را تشخیص ندهیم پشت این ارقام می مانیم و ممکن است بگوئیم که خدا خواسته که ما از این تعداد شرکت کننده در کلیسا جلو تر نرویم و یا بهانه های دیگری مثل اینکه ما داریم روی کیفیت کار می کنیم برای همین تعداد ما زیاده تر نمی شود . حال آنکه اگر روی کیفیت کار کرده بودیم ، کیفیت سالم در رشد روحانی اعضا باعث رشد کمیت و تعداد نیز می گردد . موانع قابل اندازه گیری تعداد شرکت کننده برای کلیساهای مختلف با نحوه مدیریت مختلف فرق می کند:

• موانع مدیریت و رهبری که مانع می شود از این اعداد عبور کنیم :

۱. عدد ۵۰ شرکت کننده در یکشنبه ها
۲. عدد ۱۰۰
۳. عدد ۲۰۰
۴. عدد ۴۰۰
۵. عدد ۱۰۰۰
۶. عدد ۲۰۰۰
۷. عدد ۶۰۰۰



شبانان همیار

بهانه‌ها در عدم رشد نفرات در کلیسا چیست؟



• عدم آگاهی از نحوه مدیریت

باعث می گردد که پشت این اعداد بایستیم و بهانه هائی از این قبیل بیاوریم:

۱. که خدا نخواست و یا
۲. ما سعی را می کنیم ، مردم نمی خواهند و نمی گذارند
۳. یا این محل ، این شهر ، اینجا زمینش خوب نیست
۴. شیطان زده و نمی گذاره ما رشد کنیم
۵. دلایل دیگر که خیلی هم به نظر منتطقی می آید

ولی جواب ، با یک سری مسائل مدیریتی قابل حل است که باید در نظر گرفت و اگر نه پشت این اعداد سال های سال

باقی می مانیم و **کلیسائی که ساکن بماند و پویا نباشد نزول خواهد کرد و حتی بسته خواهد شد**

البته مسائلی که اینجا باز می کنیم ، در درجه دوم و سوم است ، عدم داشتن رویا و یا سازش شبانان با گناه اعضا و خودش و به بند ها و قلعه های شخصی و فرهنگی و اجتماعی کلیسا نیز ربط دارد . ولی فرض کنیم آنها را حل کرده ایم ، ولی اگر مسائل مدیریت را بررسی نکنیم ، باز رشد نخواهیم کرد



شبانه همیار

چگونه کلیسای ما به تعداد ۵۰ برسد



• **یک گروه کوچک هسته ای می تواند به تعداد عضو ۵۰ برسد : (کلیساهای ساختمانی)**

۱. بستگی به **کریزما و مسح شبان** آن دارد و محور کارها در دست آن شبان و یا شبان و همسرش است
۲. عموماً خود شبان **بشارت** می دهد و **تعلیم** می دهد
۳. تعلیم درست کتاب مقدس برای رشد کافی نیست بلکه اگر بخواهید که گسترش پیدا کنید می بایست **سیستم شاگردسازی منظم و متمرکز** را در گروه خود شروع کنید که به ۵۰ برسید . شاگرد سازی که به شاهد نیکو بودن و بشارت تک تک اعضا می انجامد
۴. این کلیسا به ۵۰ خواهد رسید
۵. البته می توانید گروه شما مدتی جمع شوید ولی هر چه زودتر این نوع گروه ها را شروع کنید :
 - **گروه پرستشی** (حتی اگر یک نفر و یا دو نفر دارید)
 - **سیستم کلاس ها** برای شاگرد سازی
 - **سیستم کانون شادی** را آماده کنید ، حتی اگر یک بچه بیاید (ما می گوئیم کلیسای کودکان)
۶. یک سالن بگیرید تا قبل از دو ماه شروع کنید به رفتن و سر زدن مردم و **دعوت عمومی برای جشن** هائی مثل کرسیمس یا نوروز
 - برنامه ریزی پذیرائی بعد از جلسه
۷. از همان جلسه اول با **یک جشن شروع کنید** ، و مردم را برای هدف بزرگ دعوت کنید و اینکه می خواهید **پتانسیل** آنها بیرون بیاید دعوت به شرکت در کلاس ها و کانون شادی .



شبانان همیار

روش عبور از موانع ۵۰ برای رسیدن به ۱۰۰



• اصولی که باید رعایت کرد که از عدد ۵۰ نفر عضو عبور کنید به شرح زیر است :

۱. ایجاد رابطه نیکو شبان با اعضا باید ادامه یابد
۲. رسیدگی به نیاز های زناشوئی ، فرزندان ، دادن حکمت ها ، نیاز های اجتماعی ، کاری ، دادن کلید ها
۳. احتیاج دارید که **خادم پرورش دهید** تا بتوانند به مردم تعلیم دهند ، رسیدگی کنند
۴. **شروع کلیساهای خانگی** و آنجا جای رشد اعضا باشد ، نه فقط موعظه. موعظه خوب است ولی موعظه های یکشنبه می تواند در کلیساهای خانگی به صورت کاربردی از طرف خود اعضا به عمل تبدیل گردد
۵. شما احتیاج به حداقل **۴ کلیسای خانگی** دارید تا تعداد شما زیاد گردد . که حدود ۱۲ نفر در هر گروه شما شرکت کنند که ۵۰ نفر اول به طور **متمد** در آنها شرکت کنند و رشد کنند
۶. برای ایجاد ۴ گروه ، شما حتما باید **۴ زوج** را ساخته باشید
۷. **موعظه های گیرا** و موعظه هائی که زندگی ساز است و کلید های پیروزی را به مردم می دهد (مردم کلیسا تا رشد به عدد ۲۰۰ نفر ، چون رابطه باشبان دارند حتی اگر موعظه های **او گیرا نباشد** ، اگر محبت دارد و رسیدگی می کند ، او را مثل برادر و یا خواهرشان دوست دارند و می پذیرند. ولی خوبه که هم موعظه ها کلیدی و موثر باشد و هم دوستی و رابطه ولی اگر موعظه ها زندگی ها را عوض نکند این گروه به صد ممکن است برسند ولی از آن عبور نخواهند کرد. (کلیسا ی ۲۰۰ نفره به بالا چون **رابطه شبان با تک تک اعضا کمتر خواهد شد** ، مردم حتما می خواهند از کسی که روی منبر است یک سری کلیدهای درست برای زندگی بگیرند ، دیگر هر چه دوست داشته باشد بگوید ، کافی نیست



شبانان همیار

روش عبور از موانع ۱۰۰ برای رسیدن به ۲۰۰



شبانان رهبری نوین
(چگونه از تعداد صد به دویست برسیم؟)

SCAN ME

۱. تنها رابطه شبان با مردم کافی نیست بلکه **و رابطه درست و شفاف رهبران با مردم**
۲. **خدمات مشخص شده، پشتیبانی و پیش رونده** (در این مورد اگر سوالی داشتید بپرسید ، مثلا اشترین (شماسان) پشتیبانی هستند و خدمت بشارت و تعلیم ، خدمت پیش رونده هستند و هر دو عالی هستند
۳. **پرستش مسح شده**
۴. **کلیسای کودکان منظم**
۵. ایجاد خدمت نوجوانان و **جوانان**
۶. **کلیساهای خانگی کاربردی** و موثر تعداد آن باید به **تعداد ۱۶** برسد تا بتوانید نزدیک به ۲۰۰ شوید
۷. **تصمیم گیری ها** فقط با شبان و هیت مشایخ نباشد ، بین رهبران خدمتی تقسیم گردد تا کارها سریع جلو رود . در این مورد احتیاج به داشتن اساسنامه صحیح است . که هم کارها توسط یک گروه تصمیم گیری نشود بلکه بوسیله رهبران خدمات . البته احتیاج دارید که **شرح وظایف** و شرح اختیارات را کاملا مشخص کنید



شبانان همیار

روش عبور از موانع ۲۰۰ برای رسیدن به ۴۰۰



شبانان و رهبری نوین
(چگونه از تعداد دویست به چهارصد برسیم؟)

SCAN ME

• برای عبور از این موانع باید :

۱. **برنامه ریزی و استراتژی درست** برای رشد اجرای خدمات می بایست توسط مشأوره از تیم کادر خادمین رهبر هر خدمت که در کلیسای ایرانیان آنرا خدمات پنجگانه و یا ، فایو فولد میخوانیم با رهبری و شبان هماهنگ و منظم جلو روند
۲. در این مرحله می بایست تیم رهبری با شبان **رابطه درست** روحانی و اجرایی و اداری داشته باشند
۳. **سازمان دهی :** اگر کلیسا در این قسمت مدیریت با همان دیدگاه کلیسای ۵۰ یا ۱۰۰ عمل کند ، چون آن کلیسا بخاطر طبیعت مردم و رابطه ها مثل یک خانواده اداره میشده و کارائی زیاد مطرح نبوده بلکه رابطه دوباره تعداد به زیر ۱۰۰ برخواهد گشت . سازمان دهی و کارائی رهبران بسیار مهم است
۴. همیشه محبت خوب است ولی در این قسمت می بایست کلیسا با اینکه یک خانواده است ولی به **یک سازمان** نیز تبدیل گردد و مثل یک سازمان که محبت خانواده در آن است ادامه دهد
۵. خدمات متعددی در کلیسا می بایست باشد که بیشتر اعضا در این **خدمات شرکت کنند** و فقط محدود به یکشنبه و یا حتی کلیساهای خانگی در طول هفته نباید باشد . بلکه از دوشنبه به بعد تمام کلیساهای خانگی مشغول به فعالیت های دیگر در مسیر تجارت خود ، بچه اشون ، کارهای هنری ، مدیا ، هنری ، و **۷ کوه** رشد می کنند
۶. تمام رهبران خدمات میبایست مسئله **مدیریت گروه** خود را جدی بگیرند و می بایست در کارائی خود جلو بروند
۷. می بایست مسائل رهبری و رشد ۴ مرحله ای خودشان را در نظر بگیرند و می بایست **رهبر پرورش دهند**
۸. به ویدیوی رهبری در قسمت ۴ مرحله رشد یک رهبر رجوع کنید
۹. **رهبران خدمات** ، می بایست ، آزاد و بدون بند ها و قلعه ها ، در هارمونی و اتحاد ، سازمان دهی گردند
۱۰. دیگر **مقام و منصب** معنی ندارد بلکه هر که مسولیت و ماموریت خود را میدانند و در اتحاد و با یک باور جلو میروند

۱۱. **کلیساهای خانگی** می بایست متنوع و برای افراد کلیسا یک روش زندگی باشد ، در این مرحله فرم کلیساهای خانگی می بایست تنوع های زیادی داشته باشد و مردم فقط برای الهیات دور هم جمع نشوند . شاگردسازی

۱۲. **رشد و نحوه رهبری** این کلیساهای خانگی در رسیدن به عدد ۴۰۰ و عبور از آن حیاتی است

۱۳. مسئله **لاویان و آنان** ، کادر اداری و کادر رهبر می بایست کاملاً مشخص اعلام گردد که سو تفاهیم در بین رهبران و یا مردم نباشد

۱۴. در این مرحله شبان وظیفه دارد که **کادر رهبری** را شبانی و گسترش دهد

۱۵. و کادر رهبری قرار است کلیساهای خانگی را تقویت و خدمات را **تقویت کنند**

۱۶. رهبران کلیساهای خانگی قرار است با پیگیری های شخصی به نیاز های مردم **رسیدگی** کنند و آنان را در رشد ، تشویق کنند

۱۷. داشتن دو سرویس پشت سر هم باعث می گردد ، که از ساختمان و از داوطلب ها استفاده گردد و هر دو سرویس پر شود و رشد کنند. البته اگر سالن مثل سالن کلیسای ایرانیان که ۵۰۰ نفر جا دارد یک سرویس برای عبور از ۲۰۰ و رسیدن به ۴۰۰ کافی است .



شبانه همیار

روش عبور از موانع ۴۰۰ برای رسیدن به ۱۰۰۰

شبانی و رهبری نوین
(چگونه از تعداد چهارصد به هزار برسیم؟)

IRANIAN

SCAN ME

• برای عبور از اعداد شرکت کننده ۴۰۰ در روز های یکشنبه به عدد ۱۰۰۰ می بایست :

۱. سازمان دهی و کارائی افراد با تجربه و حرفه ای کلید اصلی است
۲. **تصمیم گیری ها** توسط شبان نیست بلکه با کادر رهبری است (استاف) است ولی رهبر اصلی ، و استراتژی با شبان و ریش سفیدان کلیساست . چهار چوب و اقتدار یا اختیارات عملکرد کادر رهبران مشخص است و خود رهبران با هدایت روح القدس و بر اساس رويا و ماموریت کلیسا جلو می روند و کلیسا را وسعت می دهند
۳. خدمات کودکان ، **نوجوانان و جوانان** ، فرم کامل خود و رشد کامل خود را خواهد داشت
۴. مسئله **برنامه ریزی مالی** بر اساس ویژن و رويا می بایست انجام گردد و افراد حرفه ای و امین در این خدمت برنامه ریزی کنند
۵. داشتن **دو یا سه سرویس ضروری است** ، و اگر مسئله ساختمان است و یا شاید احتیاج به داشتن شعبات دیگر به صورت Campus Church در همان شهر باشد . و روش موعظه یا از محل کلیسای مادر موعظه پخش و به صورت ستالیات پخش می شود و یا در هر کلیسای محلی دیگر واعظان پرورش یافته اند که در یک هارمونی و همان موضوع را موعظه می کنند

• روش عبور از موانع ۱۰۰۰ برای رسیدن به ۲۰۰۰ و ۶۰۰۰

چون در حال حاضر در خارج از ایران هیچ کلیسائی از ۴۰۰ به ۱۰۰۰ نرفته و **هنوز زیر ۱۰۰۰ هستیم** ، صحبت کردن راجع به عبور از اعداد ۱۰۰۰ زیاد کاربردی نخواهد بود . ولی کتب زیادی راجع به این مسائل به انگلیسی نوشته شده که امید داریم ، روزی برسد که کلیساهای خانگی در ایران مثل کره جنوبی ۱۰۰۰۰ ها به ۱۰۰ هزار ها و میلیون برسد و روزی باشد که درها باز شده و کلیساهای ساختمانی بزرگ ، با سازمان دهی روحانی درست خدمت کنند.



شبانان همیار

۲۴ سه میم رهبری

شبانان رهبری نوین
(سه میم رهبری)

IRANIAN

• رهبر کیست؟

لغت رهبر در فرهنگ فارسی بواسطه عدم نمونگی رهبران سیاسی و یا رهبران کاذب مذهبی ، یک لغت منفی است. به این دلیل در کلیساهای ایرانی بجای لغت رهبر ، لغت خادم یا خادم رهبر استفاده می گردد.

• به طور خلاصه و ساده خصوصیات یک رهبر چیست؟

۱. رهبر کسی است که بر دیگران تاثیر می گذارد (مثبت و یا حتی منفی)
۲. رهبر کسی است که عامل حرکت می شود
۳. رهبر کسی است که ثمره می آورد
۴. رهبر کسی است که به دور بر و پشت خود نگاه میکند ، حداقل کسی و یا کسانی را دور خود و یا بدنبال خود می بیند و اگر نه رهبر نیست .

• حوزه های رهبری کجا هستند؟

رهبر فقط در دولت و سیاست و یا کار حرفه ای رهبری نمی کند بلکه یک خانم خانه دار رهبری خانه و فرزندان خود را دارد و یا یک پدر یک نوع شبان و رهبر خانه و خانواده خود است . الگوی رهبری طبق کتاب مقدس ، خود عیسی مسیح خداوند است. عیسی مسیح رهبر و پیشوای ماست و حوزه عملکرد ما در شباهت رهبر اصلی مان عیسی مسیح در تمام قسمت های خانواده ، کاری و کلیسائی است .

• رهبر موثر در مسیحیت کیست؟

۱. دارای شخصیت نمونه و همانند مسیح است
۲. کارائی او موثر و مفید است **make things happen** باعث انجام کار ها خواهد شد
۳. ثمره می آورد ، ثمره فراوان ، ثمره ماندنی

• عملکرد یک رهبر در کلیسا چیست؟

۱. تجهیز دیگران (تعلیم، انتقال مسح و اقتدار و پرورش training)
۲. فرستادن

• کیفیت و کارائی رهبران را چگونه ارزیابی کنیم؟

- که آیا رهبران نمونه و خوبی هستند یا خیر؟
برای بررسی یک رهبر دو نکته مهم قابل اندازه گیری است:
۱. **در شخصیت** : شخصیت آتوریته ۲:۲ را باید بداند و داشته باشد
 ۲. **در کارائی** : مسح + اقتدار + مدیریت و برش اجرائی
- نتیجه رشد در این دو خصوصیات، رابطه سالم با خدا و مردم و ثمره های فراوان و ماندنی خواهد بود

نکته مهم:

بعضی از خادمین از نظر رهبری، روحیه و عطیه خدا دادی در مورد جمع کردن دیگران، هدایت و مدیریت دارند ولی تجربه نشان داده شده است که رهبر در رهبری ساخته می شود

• سه نکته مهم تجهیز در کارائی یک رهبر چیست؟

۱. مسح
۲. اقتدار
۳. اصول مدیریت نوین

• ۷ حوزه عملکرد یک رهبر کجاست؟

۱. خانه
۲. تحصیلات (دانشگاه و استاد دانشگاه)
۳. تجارت
۴. مدیا و فیلم و سینما (کارگردان ، تهیه کننده ، ...)
۵. ورزش
۶. سیاست
۷. کلیسا

رهبران لزوماً در کلیسا نیستند که بعنوان رهبر مسیحی خوانده می شوند بلکه می بایست اعضای کلیسا را در حوزه مخصوص خود پرورش دهید که در یکی از حوزه های ۷ گوه بدرخشند و باعث نجات اطرافیان خود گردند .

• خطرات خدمت رهبری چیست؟

۱. عدم داشتن شخصیت نمونه
۲. غرور
۳. بندها و قلعه های فرم گرفته از گذشته و یا در مسیر خدمت
۴. عدم آشنائی با روش های رهبری نوین

• درک غلط از رهبری ، چه نتایج دارد؟

درک غلط رهبری سالم و موثر ، باعث می گردد که رهبر برای ایجاد رهبری خود ناخودآگاه و یا حتی بعداً خودآگاه احساساتی در خودش ایجاد کند که فکر کند این او صاحب این خصوصیات زیر است.

۱. مقام
۲. منصب
۳. مالکیت

این نوع خصوصیات و شیوه رهبری باعث شکستن رابطه های سالم بین رهبری و اعضا و در نهایت ایجاد دل شکستگی و ترک اعضا از کلیسا خواهد شد. خادم ، رهبر و یا شبانی که این نوع طرز فکری را دارد ، بجای هدایت ، کنترل خواهد کرد و بجای نمونه بودن ، زور خواهد گفت و از آتوریتته غلط و انسانی برای هدایت کلیسا استفاده خواهد کرد

شاگردان نیز مشکلات غرور و برتر دیدن خود و حتی حق مالکیت را داشتند . شما خودتان با خواندن این قسمت از لوقا فصل ۹ چه برداشتی دارید؟

لوقا ۹ : ۴۶ - ۵۰

و در میان ایشان مباحثه شد که " کدام یک از ما بزرگتر است؟ " عیسی خیال دل ایشان را ملتفت شده، طفلی بگرفت و او را نزد خود بر پا داشت و به ایشان گفت: «هر که این طفل را به نام من قبول کند، مرا قبول کرده باشد و هر که مرا پذیرد، فرستنده مرا پذیرفته باشد. زیرا هر که از جمیع شما کوچکتر باشد، همان بزرگ خواهد بود.

یوحنا جواب داده گفت: «ای استاد شخصی را دیدیم که به نام تو دیوها را اخراج می کند و او را منع نمودیم، از آن رو که پیروی ما نمی کند عیسی بدو گفت: «او را ممانعت مکنید زیرا هر که ضد شما نیست با شماست.

• پس راه حل چیست ؟

بجای ، سه میم رهبری غلط ، مقام و منصب و مالکیت می بایست سه میم رهبری سالم را در خدمت پیشه گرفت

• سه میم رهبری چیست ؟

۱. بجای مقام ماموریت
۲. بجای منصب مسولیت
۳. بجای مالکیت متعهد

برای عوض کردن و تبدیل خصوصیات غلط و مخرب به خصوصیات و طرز فکر مثبت ، بنا کننده و موثر می بایست این اصول را در نظر بگیرید:

- از خدا بخواهید که ماموریت شما را مشخص کند
- از خدا بخواهید در این ماموریت روشن کند که مسولیت شما چیست؟
- اجازه دهید که کلیسا ، مسیحیات دیگر و رهبران دیگر این را در شما ببینند و تعهد و متعهد بودن شما را ببینند
- نروید به شبانتان بگوئید مرا تأیید کن ، دست گذاری کن ، دست گذاری خوب است و مسح را انتقال می دهد ولی اجازه دهید که خود مسیح شما را انتخاب کند و مسح خود و اقتدار خود را به شما بدهد. در آن وقت شبان شما و دیگران آن مسح و اقتدار و کرائی شما را خواهند دید و تأیید خواهند کرد و خود آنها آماده شما را دستگذاری می کنند

- با فروتنی و مردن در نفس و تقدس ، مسح روح خدا در شما اکتیویت خواهد شد و بالا خواهد رفت
 - با اطاعت ، اقتدار شما بالا می رود
 - شما احتیاج به هیچ مقام و منصبی که از طرف شخص و یا شبان دیگری که به شما داده شود ، ندارید
- غلامی که **بی منفعت برای خود ولی پر منفعت برای مسیح** و دیگران خدمت می کند موثر است
۱. ثمره می اورید
 ۲. ثمرات فراوان
 ۳. و ثمرات ماندی



شبانه همیار

۲۵ شاگردی و شبانی پنج میم

شبانی و رهبری نوین
(۵ میم شاگردسازی)

• مخاطب این ویدیو و این کلیدها کیست؟

مخاطب این ویدیو شما رهبران، شبانان، خادمین خارج از ایران و همچنین همیاران و همراهانی که در ایران خدمت می‌کنید است، که با حق جویان، نوایمانان، شاگردان، خادمین و شبانان و پیران کلیسا کار می‌کنید، تا پتانسیل نهائی خدا در آنها اکتیویت و فعال گردند و از آنها جاری گردد.

• نکات یادآوری در رشد افراد:

۱. خدا به ما اعتماد می‌کند و فرزندان خودش را به ما می‌سپارد
۲. تا پتانسیلی که خدا در فرزندانش گذاشته را ما ببینیم و اکتیویت و فعال کنیم
۳. پس ما مسولیت و ماموریت داریم که دستورات خدا را در مورد فرزندانش، اطاعت کنیم
۴. البته خدا ما را مجهز می‌کند و به ما قوت و اقتدار و کلیدها را داده تا این مسولیت و ماموریت را اجرا کنیم، پس دست تنها نیستیم

افرادی که ما به طور کل با آنها ملاقات می‌کنیم به طبق این لیست پنجگانه رشد می‌کنند:
اول این سلسله مراتب رشد را باید تشخیص دهیم تا متوجه بشویم که مسولیت ما طبق کلام برای رشد آنان چی هست

• سلسله مراتب رشد از غیر ایماندار به یک با تجربه به شباهت مسیح چیست؟

۱. غیر ایماندار، یا حق جو، یا یک دوست
۲. نوایمان
۳. شاگرد
۴. خادم
۵. پیر (ریش سفید - با تجربه)

برای اینکه ما بتوانیم آنان را قدم به قدم در این مسیر حرکت بدهیم باید اجازه دهیم که روح القدس از طریق کلام، آنان را رشد دهد. چون کار ما کاشتن، آبیاری است ولی کار رشد با خود خداست.

اول قرن‌تینان ۳ : ۶ - ۷

من کاشتم و اِپلس آبیاری کرد لکن خدا نمو می‌بخشید. لِهَذَا نه کارنده چیزی است و نه آب دهنده بلکه خدای رویاننده

ولی ما وظیفه داریم که در هر مسیر مثل مسیح با صبر و حوصله با پری روح او باعث :

• مرحله اول : ایمان آوردن یک دوست یا حق جو باشیم

رومیان ۱۰ : ۱۳ - ۱۵

زیرا هر که نام خداوند را بخواند نجات خواهد یافت . پس چگونه بخوانند کسی را که به او ایمان نیاورده‌اند؟ و چگونه ایمان آورند به کسی که خبر او را نشنیده‌اند؟ و چگونه بشنوند بدون واعظ؟ و چگونه وعظ کنند جز اینکه فرستاده شوند؟ چنانکه مکتوب است که «چه زیبا است پایهای آنانی که به سلامتی بشارت می‌دهند و به چیزهای نیکو مژده می‌دهند.

(۱) پس ما رل یک **مبشر** را داریم این **میم اول** است

• مرحله دوم : وقتی ایمان آورد او یک نوایمان است

(۱) این نوایمان باید ریشه بگیرد و رشد کند و احتیاج محافظت و به محبت ، دلسوزی یک مادر و پدر دارد .

(۲) **میم دوم مادر و پدر است**

اول تسالونیکیان ۲ : ۷

اگر چه ما به عنوان رسولان مسیح حقی به گردن شما داشتیم، ولی از حق خود استفاده نکردیم بلکه بر عکس، ما مانند مادری که فرزندان خود را پرورش می‌دهد با شما به ملایمت رفتار کردیم

اول تسالونیکیان ۲ : ۱۱

شما خوب می‌دانید که رفتار ما با فرد فرد شما درست مانند رفتار یک پدر با فرزندان خود بود .

• نکات مورد تذکر :

- (۱) در این مادری و پدری باید مواظب باشیم که محبت های انسانی نکنیم
- (۲) فرزندان خدا بالاخره بزرگ می شوند و ما می بایست محیط سالم روحانی برای آنان ایجاد کنیم تا درست رشد کنند
- (۳) به خود وصل نکنیم ، وابسته خود نکنیم بلکه آنان را به کلام و روح القدس وصل کنیم
- (۴) و ما برای ایشان خداوند نباشیم بلکه نمونه

اول پطرس ۵ : ۳

سعی نکنید بر آنانی که به دست شما سپرده شده اند خداوندی نمایید، بلکه برای آن گله نمونه باشید

- (۵) تا فرد به مرحله بعدی یعنی شاگردی برسد و اگر نه همین طور به ما متصل است و نو ایمان می ماند
- (۶) خودش کلام را نمی خواند چون او را عادت داده ایم که از ما کلام را بگیرد درست مثل مادری که با قاشق غذا در دهان بچه اش می گذارد (و اگر بهش اجازه دهند ، غذا را می جود و در دهان بچه میگذارد) و می گوید که این محبت است و حال آنکه بچه ای که عادت نکند خودش قاشق در دست بگیرد و غذایش را خودش بخورد ، فلج است . و متاسفانه خیلی از شبانان هنوز شاگردان و کلیسا را نوزاد نگاه می دارند.

• مرحله سوم شاگرد میشود که احتیاج به میم سوم "معلم" دارد :

- (۱) در این مرحله کلام را یاد دهیم ولی سعی کنیم که ما تفسیر نکنیم بلکه اجازه دهیم که روح القدس درون او به شاگرد مکاشفات دهد . نترسید که تفسیر های غلط از کلام را باز گو کنند ، شما آنجا هستید ، زود آنان را تصحیح نکنید بلکه با صبر و حوصله و نشان دادن آیات دیگر آنان را به حقیقت و تفسیر درست از آن آیه ، هدایت کنید ،
- (۲) در این مرحله اگر تفسیر و یا تعلیمی را نمی دانیم و از ما سوال می شود ، چون ما اصول تعلیم جو و تصحیح جو را یاد گرفته ایم و باید نمونه باشیم ، فوری خواهیم گفت نمی دانیم بلکه می روم و جواب صحیح را از همراهم و یا شبانم می پرسم و باز با هم یاد خواهیم گرفت
- (۳) سعی کنید که از شاگرد یک دانشجو بسازد و نه دانش آموز . دانش آموز می خواهد همیشه از استادش بشنود و ولی دانشجو نه تنها می پرسد بلکه خودش تحقیق میکند
- (۴) از او از همان اول شاگردی یک تولید کننده بسازید و نه مصرف کننده
- (۵) سعی کنید که او را تجهیز کنید که روی پای مسیح و کلام بایستد و با روح القدس راه رود نه فقط تکیه به شما

۶) مواظب باشید در هیچ مورد تعلیمی و یا سوالی که از شما می شود ، فتوا ندهید و نگوئید که این کار باید انجام گردد بلکه ، بگوئید این در کلام نوشته و این باور من است ، شما بخوانید و تحقیق کنید و به آنچه نیکوست رفتار کنید (اول تسالونیکیان ۵ : ۲۱)

• مرحله چهارم شاگرد به خادم

۱) شاگرد شما به یک خادم تبدیل خواهد شد و شما احتیاج دارید به میم چهارم که برای او مربی باشید

۲) میم چهارم مربی

. اگر می خواهیم که کسی که به ما اقتدا کرده و می خواهد خادم خوبی باشد ما احتیاج داریم مثل یک مربی او را Micro-Manage مایکرو منج نکنیم. و مثل یک مربی خوب طرز گل زدن در بازی را به او یاد دهیم . از تکنیک های جدید بازی به او یاد دهیم چون او دیگر جزئیات بازی را خودش می داند . و در زندگی خادم همکار خود به او روش های پیروزی را یاد دهیم. و بدانیم که او دیگر شاگرد نیست بلکه یک خادم همکار است. در تیم فوتبال ، مربی بیرون زمین است و بازیکنان داخل زمین و مربی برای آنان درپ نمی زند . بلکه تشویق می کند حتی اگر روی زمین بیافتند، دوباره بلند میشوند و گل می زنند.

• در مرحله پنجم ، خادمی که با شما کار می کند می خواهد پیر ، شیخ ، مو سفید گردد:

میم پنجم : شما فقط مشاور هستید

۱) وقتی او از شما درخواست کرد جوابش را می دهید.

۲) مثل پسر و یا دختر شما وقتی ازدواج کردند و به خانه خود رفتند دیگر شما حتی مربی آنان نیستید بلکه یک مشاور

• در کلیساهای خانوادگی و خانگی در ایران چه باید کرد؟

در ایران نیز به همین ترتیب است از یک دوست شروع می شود و این دوست همراه خواهد شد و این همراه خودش به کمک همیار و مشاور رشد خواهد کرد . دعا کنیم که به خدا وصل شوند و ما فقط مثل یک همراه و یا همیار (پاراکلیت) آنها را به پاراکلیت و همیار اصلی یعنی روح القدس وصل کنیم . بودن ما کنار عزیزان بعنوان نمونه و هادی کمک می کند که محافظ آنان باشیم که آنها به صحرای کربلا نروند ولی روح القدس آنها را هدایت کند که به هدف بزنند و از کلام مکاشفات عالی داشته باشند .

دعا کنید :

که اعضای کلیسای شما همه به خدا (کلام و روح القدس) وصل شده از نوایمانی به پیر و با تجربه تبدیل گردند



شبانه همیار

۲۶ سه میم کلام پیروزی



• در دنباله روش تبدیل:

این قسمت و ویدیو راجع به افرادی است که با نوایمانان کار می‌کنید و شما روش یا کلید تبدیل را یاد گرفته‌اید و به جزوه و ویدیوهای آن مشاهده کرده‌اید و آنرا به دیگران نیز انتقال داده‌اید. در روش تبدیل لغات و اصطلاحاتی را استفاده می‌کنیم که می‌بایست آنرا توضیح دهیم:

• لغات: پوشیدن، دانلود، نقد کردن کلام چه معنی می‌دهد؟

- (۱) **معنی:** انجام شدن، متجسم شدن، نمایان شدن، قابل لمس شدن، عملی شدن و پرکتیکال شدن قول‌ها و وعده‌های خدا در زندگی ما است
- (۲) قول‌های زیادی در کتاب مقدس وجود دارد که وقتی در زندگی ما انجام می‌گیرد، زندگی ما پیروزمند می‌گردد

• روش عملی برای دانلود کردن چیست؟

(۱) سه میم پیروزی چیست؟

این روش به شما کمک می‌کند که خودتان هر آیه و هر قسمت کلام و هر فصلی و یا هر کتابی را که مطالعه می‌کنید، یاد می‌گیرید که چگونه در زندگی مان به عمل تبدیل گردد و قابل لمس گردد تا کلام خدا در وجود شما متجسم شده و به صورت عملی نمایان گردد

در کتاب مقدس ۳۱۱۰۲ آیه وجود دارد که همه آنها قول یعنی سخن خداست، و به صورت الهام به نویسندگان داده شده است که مفسرین می‌گویند بیشتر از ۷۰۰۰ قول قابل درک و پرکتیکال وجود دارد، ولی در حقیقت تمام ۳۱۱۰۲ برکت و شخصیت خود خداست که در کلام مکتوب به ما داده شده است. این کلام مکتوب شده و در دست ماست و به خودی خود کاری نمی‌کند. و فقط روح القدس است که آنرا به زندگی تبدیل می‌کند.

• میم اول : مکتوب

میم اول کلام همان مکتوب یا به یونانی لوگوس است

یوحنا ۱ : ۱

در ابتدا کلمه بود و کلمه نزد خدا بود و کلمه خدا بود.

همانگونه که کلام مکتوب و لوگوس بود وقتی این کلام را می خوانیم و دعا می کنیم که روح القدس آنرا مکشوف کند

لغت یونانی آن ریما و یا **میم دوم مکشوف** می کند

یوحنا ۱ : ۵

در او حیات بود و حیات نور انسان بود . و نور در تاریکی می درخشد و تاریکی آن را درنیافت وقتی این

کلام مکشوف شد ، اگر آنرا اطاعت و کنیم ، در آن صورت این کلام مکشوف

این کلام که حیات بود ، این کلام نور انسان و نور پای ما انسان هاست و این نور قلب ما را **روشن می کند** ، یعنی

ریما می کند و **مکشوف می شود** و این مکاشفه را روح القدس به ما می دهد

اول قرنیتیان ۲ : ۹ - ۱۰

بلکه چنانکه مکتوب است: «چیزهایی را که چشمی ندید و گوشی نشنید و به خاطر انسانی خطور نکرد،

یعنی آنچه خدا برای دوستداران خود مهیا کرده است. ما خدا آنها را به روح خود بر ما کشف نموده است،

زیرا که روح همه چیز حتی عمقهای خدا را نیز تفحص می کند .

این کلام مکتوب ، بوسیله روح القدس مکشوف می گردد و همانگونه که کلمه در یوحنا ۱ : ۱ کلام مکتوب

است این منشا هستی این کلمه و این کلام این خدا این مسیح طبق

یوحنا ۱ : ۱۴

و کلمه جسم گردید و میان ما ساکن شد، پر از فیض و راستی؛ و جلال او را دیدیم، جلالی شایسته پسر

یگانه پدر .

کلمه جسم پوشید

کلمه درمیان ما نمایان شد ، متجلی شد ، ساکن شد ، فرم عملی به خود گرفت . پس هر آیه و کلمه مکتوب را اگر با

ایمان و بوسیله روح القدس دانلود کنیم تا مکشوف شود و وقتی آنرا اطاعت کنیم متجسم می گردد . میم سوم متجسم

است.

• سه میم کلام پیروزی چیست؟

۱. **مکتوب:** کلام مکتوب خدا
۲. **مکشوف:** بوسیله روح القدس مکشوف و روشن می شود و پیام و کاربرد و شخصیت خدا را در آن کلام یا آیه متوجه می شویم و کشف می کنیم
۳. **متجسم:** وقتی کلام مکشوف را اطاعت کنید و بخواهید آنرا اجرا کنید ، حتما در زندگی شما متجسم یعنی نمایان می شود



شبانان همیار

نمودار ارزیابی و رشد

شخصی و خدمات swot



شبانی و رهبری نوین
(نمودار ارزیابی و رشد)



• چهار قسمت ارزیابی :

۱. از نقاط قوت را بررسی کنید که چگونه رشد و گسترش بدهید
۲. نقاط منفی را چگونه به قوت تبدیل کنیم
۳. فرصت ها و برکات را چگونه استفاده کنم
۴. مشکلات و خطرات بیرونی ، آگاهی و دعا

• حوزه های ارزیابی :

- (۱) ارزیابی شخصیت خود
- (۲) ارزیابی کلیسا و خدمات

نقاط ضعف

کلیسا

۱. کمبود کلام
۲. غیبت
۳. داوطلب

نقاط قوت کلیسا

۱. بشارتی
۲. تعلیمی
۳. محبت

مشکلات

بیرونی

۱. دولت
۲. ترس مردم
۳. امنیت بیرونی

فرصت ها

بیرونی

۱. قانون کشور
۲. ساختمان
۳. تعداد ایرانی

- در قسمت قوت : تشویق ، تمرکز ، سرمایه گذاری ، دعا کنیم
- در قسمت ضعف : محکوم نکنید ، رو راست ، نقاط کور
- در قسمت برکات بیرونی : استفاده از فرصت ها ، یادگیری
- در قسمت مشکلات بیرونی : چگونه با دعا مشکلات حل شود

قوت

۱. شخصیت
۲. کارائی

ضعف

۱. شخصیت
۲. کارائی

فرصت ها

بیرونی

۱. هرجی
۲. کلیساها

مشکلات

بیرونی

۱. فساد دنیا
۲. دوستان بد

• نمودار ارزیابی و رشد و گسترش

۱. ارزیابی و رشد شخصی
۲. ارزیابی و رشد کلیسا
۳. ارزیابی و گسترش خدمت ها



شبانه همیار

۲۹ تکنیک ایجاد یک نهضت موثر سه میم موثر خدمتی چیست؟



• مخاطب کیست ؟

روی سخن این ویدیو و این مطالب به شما رهبران و شبانانی است که می خواهید یک پروژه ، یا یک حرکت و یا یک نهضتی را شروع کنید و احتیاج دارید که

- a. تیم خود را مجهز کنید
- b. تا بتوانند با شما هم دل و متحد شده و به
- c. نتیجه برسید و موثر باشید و
- d. میوه آورید ، میوه فراوان و میوه های ماندنی

برای داشتن یک حرکت که میوه بیاورد و میوه فراوان و میوه ماندنی ، این سه میم را بخاطر بسپارید که باعث میم چهارم یعنی موثر بودن می شود :

در حرکت تیمی :

۱. متمرکز
۲. متحد
۳. متعهد
۴. موثر خواهیم بود

• شماره یک متمرکز :

۱. متمرکز : داشتن رویا ، داشتن هدف و اهداف مشخص ، هدفمند
۲. خدا برای تک تک ما رویا و اهداف مشخص دارد
۳. رویا تصویری است که خدا راجع به ما می بیند ، تصویری است که از نظر شخصیت یعنی قامت پری مسیح است
۴. از نظر برنامه و کارائی تصویری از اعمال ما دارد که بتوانیم خود را در ان ببینیم

• پیدایش ۱ : ۲۶-۲۸

۱. شباهت خود
۲. مشارکت با خود
۳. سلطنت کردن روی زمین (زندگی پیروزمند- پادشاهی خدا)
۴. کثیر و بارور

رومیان ۸ : ۲۹

زیرا آثانی را که از قبل شناخت، ایشان را نیز پیش معین فرمود تا به صورت پسرش متشکل شوند

افسیان ۴ : ۱۱ - ۱۲

به ما این ماموریت را داده است که باعث شویم که کلیسا به شباهت عیسی مسیح دربیاید و او بخشید بعضی رسولان و بعضی انبیا و بعضی مبشرین و بعضی شبانان و معلمان را، برای تکمیل مقدسین، برای کار خدمت، برای بنای جسد مسیح، تا همه به یگانگی ایمان و معرفت تام پسر خدا و به انسان کامل، به اندازه قامت پری مسیح برسیم

تا افسسیان ۲ : ۱۰ انجام شود

زیرا ما مصنوع دست او هستیم و خدا ما را در مسیح عیسی از نو آفریده است تا آن کارهای نیکویی را که او قبلا برای ما مقدر فرمود که انجام دهیم، بجا آوریم.

- خدا برای ما برنامه های خاصی برای ما دارد و برای رفتن و عمل کردن آن به ما
- مسح و اقتدار خود را می دهد ، پس ما می بایست هدف و برنامه خدا را برای خود بدانیم که چیست ؟

ارمیا ۲۹ : ۱۱

زیرا خداوند می گوید: فکریایی را که برای شما دارم می دانم که فکریایی سلامتی می باشد و نه بدی تا شما را در آخرت امید بخشم

- فکر ها و رویای خدا را باید بدانیم و شما وظیفه دارید بعنوان شبان با تیم خود آنرا درمیان بگذارید

برای یک پروژه و یک حرکت موثر و ثمره دار احتیاج به متمرکز بودن به رویا و هدف خدا دارد

- شما بعنوان رهبر آنرا از خدا برای خود و کلیسا بگیرید و با تیم خود درمیان بگذارید و با دعا بخواهید که خدا این رویا را در دل همکاران شما نیز بگذارد
- یک رهبر باید رویا داشته باشد ، باید هدف داشته باشد و بتواند آنرا به تیم خود بخصوص خادمینی که بعنوان گروه هسته ای هستند انتقال دهد

ویدیوهائی در این جزوه هست که بتوانید چگونه رویا را از خدا دریافت کنید و آنرا بنویسید و با دیگران درمیان بگذارید

۱. رویا
۲. ماموریت : که شامل اهداف اجرایی است
۳. ارزش هائی که شما و تیم شما و کلیسا یا سازمان شما با هم باور دارید ،
۴. استراتژی (نقشه جنگی است)
۵. ارزیابی

این ویدیو ها قبلا ضبط شده و به قسمت مربوطه بروید و پی دی اف و ویدیو را مشاهده کنید که چگونه آنها را مدون کنید
وظیفه شما این است که آنرا کاملا واضح ، مشخص ، معقول ، قابل اجرا و زماندار و با جزئیات با همکاری تیم خود مدون کنید

• شماره دوم متحد باشیم

تمام تیم با هم در آن رویا و ماموریت و ارزش ها و استراتژی و ارزیابی متفقول قول و همدل باشید و تمام تفاوت ها و می بایست تمام تفاوت و یا اختلافات را حل کرده باشید

۱. باور رویا و اهداف که شخصی گردد
۲. باورهای یکسان (ارزش ها) آیات باید یکسان باور شود
۳. استراتژی مدون شده که باید همه توافق کنند ، در استراتژی ، موانع را باز می کنید و روش عبور از موانع را باهم بررسی می کنید
۴. حتی طرز ارزیابی را بدانیم و آماده باشیم که هر کدام ما خود را و حرکت را بتوانیم ارزیابی کنیم

اتحاد این است که ما با هم در روش موافق هستیم ، همه ما تصحیح جو و تعلیم جو هستیم همه ما برای مسیح کار می کنیم نه برای انسان

کولسیان ۳ : ۲۳

و آنچه کنید، از دل کنید بخاطر خداوند نه بخاطر انسان

• **تصمیم با شماست :**

۱. یکدیگر را از خود بهتر بدانیم ، در فروتنی با هم رفتار کنیم
۲. بدانیم که بدون حتی یک نفر از ما ، اگر نباشد ، به هدف نمی زنیم (تک تک تیم مفید هستند)
۳. هر یکی از ما گل زد همه تیم گل زده است

- وقتی متمرکز هستیم و متحد ، می بایست به خدا و به یکدیگر **متعهد** باشیم
هر کسی کار خود را به نحو عالی ، با مسح و اقتدار خدا انجام دهد
مرده باشد تا مسیح از او عمل کند

• **وقتی متعهد به خدا و روح القدس هستید ، مسح جاری می شود .**

۱. وقتی امین هستیم متعهد هستیم
۲. وقتی اطاعت داریم ، متعهد هستیم
۳. وقتی آزاد هستیم می توانیم متعهد باقی بمانیم

وقتی متمرکز ، متحد و متعهد هستیم حتما میم چهارم جاری خواهد شد و ما **موثر** خواهیم بود



شبانان همیار

۳ چگونه یک پروژه خدمتی شروع کنیم؟

شبانان و رهبری نوین
(چگونه یک پروژه خدمتی را شروع کنیم؟)

SCAN ME

قبل از شروع هر پروژه به این سوالات جواب دهید:

برای اجرای هر نوع پروژه خدمتی قبل از هر چیز احتیاج داریم که با تیم خود به ۵ سوال ساده ولی مشخص پاسخ دهید و قبل از اینکه جواب این ۵ سوال را نداشته باشید ، شروع نکنید

فرض کنید به طور مثال که می خواهید برنامه کریسمس (عید میلاد) داشته باشید و یک جشن برای دعوت عزیزان به کلیسا برگزار کنید

Why	۱. چرا ؟
What	۲. چیه ؟
How	۳. چگونه ؟
Where	۴. کجا ؟
When	۵. کی ؟

در آمریکا این نوع روش بررسی از طریق جواب این ۵ سوال ، در بیشتر ستوه تجاری و دانشگاهی و کلیسائی استفاده می شود تا بتوانند با دقت و نظم بهتری پروژه و یا برنامه ای را شروع کنند

خادمینی اگر می خواهند یک پروژه و یا یک خدمتی را شروع کنند اول با بیان آنکه چیست (پروژه راجع به چیه) فوری به چگونه (چگونه پروژه را انجام بدهیم) می روند و در " چگونه " انقدر گیر می کنند و آنچنان نقاط ضعف و موانع پروژه را می بینند که قبل از اینکه پروژه شروع بشود و یا در همان اوایل برنامه ریزی یا حتی قدم های اولیه پروژه ، مشکلات و خطرات آنها را خسته کرده و پروژه خفه شده و کنار گذاشته می شود

اولین سوالی که از خود می کنید باید " چرا " باشد

• چرا همیشه دلیل انجام هر کاری را برای ما مشخص می کند

• خدا جهان را با " چرا " آفرید :

خود خدا با جواب چرا دنیا و انسان را آفرید و جواب چرا او این بود که در ذات الهی خدا که به صورت پدر ، پسر و روح القدس از ازل بوده و تا ابد خواهد بود ، این ذات الهی ، ذات محبت است . محبت بین تثلیث خدا بین پدر و پسر و روح القدس بوده و هست ، و به این دلیل خدا انسان و جهان را آفرید
این ذات محبت دلیل بزرگ آفرینش است

۱. "چرا" آفرینش به دلیل محبت و عشق خدا به ما انسان ها بود
۲. و بعد خدا "آفرینش" را مشخص کرد که "چیه"؟ و توضیح داد که چیست
۳. و بعد "چگونه" یا "چگونگی آفرینش" را برای ما بیان کرد

برای اجرای هر پروژه ، هر کاری ، هر خدمتی خوب است که اول چرا و دلیل انجام آنرا از خود و تیم خود بپرسیم

بطور مثال حتی شرکت های بزرگ موفق شرکت هائی هستند که جواب چرا را برای مردم مشخص کرده اند و جواب چرا را داده اند

• مثلاً یک کمپانی کامپیوتر مثل ای بی ام IBM قبل از تبلیغات خد می گفت :

۱. که ما بزرگترین و بهترین کامپیوتر جهان را درست کرده ایم
۲. کامپیوتر های ما سریع ترین کامپیوترهای جهان
۳. و از نظر قیمت مناسب اند
۴. آیا می خواهید بخرید ؟

در این تبلیغ ذکر شده در بالا ، این شرکت هم اعلام میکنند که **چی** هست ، پس **چی** همان کامپیوتر است و هم می گویند که خیلی سریع است یعنی **چگونه** کار می کند ولی **چرا** ... را نمی گوید

• ولی اپل کامپیوتر Apple آمد و گفت :

۱. هر چه ما می کنیم برای تغییر و بهبودی موقعیت فکری و زندگی شماست
۲. که در یک موقعیت ساکن شما قرار نگیرید و همیشه رشد کنید
۳. کامپیوتری که می سازیم نحوه فکر کردن شما را عوض خواهد کرد
۴. کامپیوتری که ما می سازیم خیلی ساده و قابل فراگیری است
۵. آیا می خواهی آنرا بخری

حتی قیمتش گرانتر است ولی مردم آنرا می خرند ، چون در جمله اول چرا را جواب می دهد ، چون واقعا ، نحوه زندگی را از طریق این تلفن ها عوض کردند

در جمله اول **چرا** را بیان می کند

و در جمله دوم ، **چی** برای تبدیل زندگی شماست را می گوید کامپیوتر است و بعد می گوید که خیلی user friendly است

- و بعد می خواهی بخری ؟

• یک مثال ساده دیگر

فرض کنید شما **سه تا کارگر** دارید که دارند برای شما یک سری کابل برق از یک جا به یک جای دیگر می کشند و یکی زمین را می کند و مسیر لوله های کابل را مشخص می کند ، یکی کابل های برق را توی گودال و یا زمین کنده شده می گذارد ... و یکی خاک را بر روی آن بر می گرداند ... و همین جو جلو می روند کار هم می کنند ولی زیاد انرژی کاری ندارند و راندمان کاری آنها پائین است ولی اگر بگوئید به آنها آیا می دانید که این کابلی که می کشید و این عملی که می کنید باعث می شود که هر چه زودتر برق به خانه و خانواده شما در روستای روبرو برسد وقتی این را می فهمند ، دیگر راندمان کاری آنها دوبرابر خواهد شد ، چرا ... چون دلیل این کار را فهمیند و در این هدف با جدییت و سرعت بیشتر عمل کردند

- پس سوال اول که **چرا** است خیلی مهم است

• یک مثال ساده دیگر

شما می خواهید برنامه جشن کریسمس (میلاد مسیح) داشته باشید ؟

از خودتان و تیم بپرسید **چرا؟**

و آنرا جواب دهید و به گوش مردم هم برسانید که مردم هم متوجه این **چرا** شوند

• چرا؟

۱. چون به دلیل خبر خوشی است که زندگی من و شما را تبدیل خواهد کرد
۲. یا ، دلیل آن این است که مردم با خبر خوش انجیل آشنا شوند
۳. یا ، دلیل آن این است که در این جشن شما محبت مسیح خداوند را لمس خواهید کرد

• "چیه"؟ جشن کریسمس هست!

یک جشنی توام با سرودها ، نمایشنامه ، پیام ، مشارکت ، شام که تجسم خداوند ما عیسی مسیح را اعلام می کنیم

• چگونه؟

۱. به طور فیزیکی نه زوم ، جمع خواهیم شد و برنامه مخصوص به شرح زیر خواهیم داشت
۲. و در این جشن حتما ، مژده نجات داده خواهد شد و انتظار و دیدگاه ما این است که مردم قلب شان را به عیسی مسیح بدهند . پس تمام برنامه به جزئیات نوشته خواهد شد
۳. و خادمین برای هر قسمت مشخص برنامه ریزی خواهند شد

• کجا؟

۱. در محل کلیسا و یا در سالن مشخص شده

• کی؟

۱. در تاریخ ۲۵ دسامبر سال ۲۰۲۲

• یک مثال دیگر :

۱. می خواهید یک کلاس شروع کنید
۲. درست که می دانید چیه ولی قبل از اینکه اسم کلاس را اعلام کنید
۳. اول از خود و تیم تان بپرسید

چرا؟ این کلاس را باید شروع کنیم؟

دلیل شاید این باشد که افراد رشد کنند و به قامت پری مسیح برسند ، که دلیل بسیار عالی است چرا ؟ شاید به این دلیل باشد که شاگردانی را تعلیم دهیم که رفته باعث نجات دیگران گردند

و بعد **چیه** را با بیان اسم کلاس و شاید یک توضیح ساده راجع به کلاس مشخص کنیم

و بعد **چگونه** آنرا می خواهید اجرا کنید می بایست لیست انجام کار ها :

۱. دروس مدون شده
۲. تعداد کلاس ها
۳. زمان کلاس ها
۴. چگونه درس دادن به صورت سوال و جواب و یا فقط موعظه ای و یا مثل میز گرد ؟ کدام ؟ یا شاید یک سمینار یک روزه باشد ؟

• و بعد در کجا خواهد بود؟

۱. از طریق زوم و یا در کلاس فیزیکی در ساختمان کلیسا و یا خانه یکی از اعضا کلیسا ؟

• و بعد کی آنرا شروع می کنید

۱. و کی تمام خواهد شد

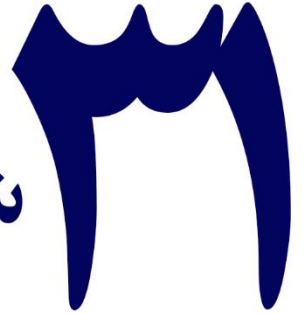
به این ترتیب خودتان و تمام تیم یک مسیر مشخص و درست را با هم دنبال خواهید کرد

امیدواریم که از این روش ساده و عملی استفاده کنید و تمام تیم را در مسیر حرکت باهم مجهز کنید



شبانان همیار

چگونه به اهداف شخصی خود برسیم؟



SMART



SCAN ME

• چگونه به ماموریت و هدف خود برسیم؟

اگر یادتان باشد، هر کلیسایی می بایست دارای

۱. رویا و بعد
۲. ماموریت و
۳. بعد ارزش ها و
۴. استراتژی برای رسیدن به آن رویا را داشته باشد
۵. ارزیابی کند

بعد از داشتن رویا و ماموریت باید بدانیم که اگر بخواهیم در ماموریت خود موفق شویم می بایست اهداف مشخص در رسیدن به آن ماموریت را مدون کنیم و به آن برسیم

• دلیل مشخص و مدون کردن ماموریت چیست؟

۱. ماموریت یعنی: عملکرد و هدفی است که خدا به من و شما می دهد که آنرا به انجام رسانیم
۲. برای رسیدن به رویا و ماموریت خود احتیاج به داشتن اهداف مشخص و قابل دسترسی داشته باشیم و فقط حرف نزنیم بلکه به هدف بزنیم و میوه بیاوریم و میوه های فراوان و ماندنی

در کلام خواننده آید که اگر کسی می خواهد برجی بسازد باید

لوقا ۱۴: ۲۸ - ۳۰

زیرا کیست از شما که قصد بنای برجی داشته باشد و اول ننشیند تا برآورد خرج آن را بکند که آیا قوت تمام کردن آن دارد یا نه؟ که مبادا چون بنیادش نهاد و قادر بر تمام کردنش نشد، هر که ببند تمسخر کنان گوید، این شخص عمارتی شروع کرده، نتوانست به انجامش رساند برابر رسیدن به هدف های خود

اول می بایست هدف و اهداف را تک به تک مشخص کنیم که چی هست و چه خصوصیاتی دارد؟ و بعد برآورد کنیم که آیا امکان پذیر است یا نه؟

• برای این منظور می توانیم از لغت SMART استفاده کنیم

Specific	۱. باید مشخص باشد
Measurable	۲. قابل اندازه گیری
Achievable	۳. قابل دسترس و اجرا
Relevant	۴. به ارزش های شما ربط داشته باشد
Time sensitive	۵. زماندار باشد

اگر پروژه و هدفی دارید می بایست مشخص کنید که چی خواهد بود
فرض کنید به طور مثال که می خواهید در خدمت شبانی، تعدادی از شبانان داخل و خارج از کلیسا را در خدمت
شفا و آزادی مجهز کنید

۱. خدمت تجهیز شبانان را باید مشخص کنیم که چیست؟

- هدف از تجهیز آن است که شبانان یا خادمین بتوانند نه تنها خودشان در مسئله شفا و آزادی و جنگ روحانی بنا شده و در خدمت خود کاملاً حرفه ای گردند
- دروس تعلیمی مدون و مشخص گردد
- کارگاه های لازم مدون مشخص گردد

۲. این خدمت باید قابل اندازه گیری باشد

- پس باید تعداد، روی آن بگذاریم یعنی چند تا خادم را می خواهیم بنا کنیم
- بگوئید بطور مثال ۱۰۰ خادم را می خواهید پرورش دهید
- و چون می ایست زماندار باشد، پس باید زمان را نیز در نظر بگیریم

۳. باید قابل دسترس و معقول و قابل اجرا باشد

- چون باید قابل دسترس باشد و یک هدف غیر معقول نباشد پس باید ببینیم که اگر بگوئیم ۱۰۰ نفر آیا قابل دسترس است؟ ولی اگر بگوئیم در عرض ۶ ماه آیا معقول و قابل دسترس است
- خیر ، چون با در نظر گرفتن حجم دروس و کارگاه ها که حداقل دو دوره ۳ ماهه برای هر قسمت شفا و آزادی و بعد جنگ روحانی دارد
- همچنین مشغول بودن خادمین در خدمات کلیسایی خودشان و نداشتن وقت جمع کردن این عده در یکجا در این مدت معقول به نظر نمی رسد
- در ثانی تعداد افرادی که در کلاس ها و کارگاه ها شرکت می کنند احتیاج به منتور و رابطه تک به تک دارند و تعداد منتور ها نیز باید مشخص باشد
- اگر هر ۵ خادم تازه احتیاج به یک خادم با تجربه دارد در این خدمت دارد پس برای تجهیز ۱۰۰ نفر در یک مرحله احتیاج به ۲۰ خادم با تجربه دارد و اگر تعداد خادمین با تجربه فقط ۱۰ نفر است پس حتما دوره را باید بجای یک دوره به دو دوره مشخص کنیم
- پس به این ترتیب با توجه به دو المان زمان هر کلاس ۳ ماهه که حداقل ۶ ماه طول خواهد کشید و المان تعداد منتور های با تجربه که فقط ۱۰ نفر هستند
- پس دوران تجهیز ۱۰۰ نفر می بایست در دو دوره ۵۰ نفری و حداقل هر دوره ۶ ماه باید باشد
- پس برای زمان بهتر است ۱۸ ماه گذاشته شود که معقول و قابل انجام خواهد بود
- پس اگر می گفتیم که هدف ما این است که در عرض ۶ ماه ۱۰۰ خادم را پرورش دهیم ، یک هدف غیر قابل دسترس و معقول بود.

۴. مربوط به ارزش های کلیسا باشد

- این مسئله می بایست در همان اول بررسی شود ولی در این لغت SMART چون شماره ۴ است بوده
- آیا تعلیم شبانان به شفا و آزادی جزو ارزش های کلیسای ایرانیان هست
- یعنی آیا کلیسای ایرانیان این طرز فکر ، روش تعلیم را باور دارد و می داند که باعث برکت دیگران خواهد شد یا نه و چون این مطلب شفا و آزادی جزو اصول تعلیمی کلیسای ایرانیان است ، پس صد در صد در ارزش های ماست
- البته باید بدانیم که خدمتی که برنامه داریم که شروع کنیم وقتی می گوئیم که با ارزش های ما باید بخواند به این معنی است که جزو ارزش های اولیه و جزو ارجحیت های کلیسای ما باشد
- فرض کنید یک خدمتی بطور مثال ، خدمت ایجاد چاه آب در مکزیک روی میز ما باشد که تصمیم بگیریم ، این مطلب عالی است و خدا می خواهد انجام شود و با اینکه یک نوع خدمت مردم است که ما به آن اعتقاد داریم ولی جزو ارجحیت های کلیسا در حال حاضر نیست . پس نمی تواند انجام گردد.

۵. زماندار باشد

- چون در قسمت قبل مطلب زماندار را در نظر داشتیم پس حدودا زمان آن ۱۸ ماه خواهد بود

بنابراین در مورد این هدف نمی بایست گفت که فقط می خواهیم ۱۰۰ خادم را پرورش دهیم بلکه می بایست به صورت زیر نوشته شود :

هدف : پرورش ۱۰۰ خادم و شبان در عرض ۱۸ ماه تا بتوانند خودشان در خدمت و کلیساهای خود تعداد زیادی خادم در مورد شفا و آزادی و جنگ روحانی پرورش دهند



شبانان همیار

۳۳ تیمی همکاری چیست؟



• همکاری تیمی

در حرکت رهبری و شبانی نوین همیشه همکاری تیمی و رهبری تیمی موثر تر و عملکرد قوی تری از تک رهبری دارد .

کلیسا اولاً بر روی صخره و سنگ زاویه که عیسی مسیح است بنا شده است چون او شبان اعظم کلیساست

متی ۱۶ : ۱۸

و من نیز تو را می گویم که تویی پطرس و بر این صخره کلیسای خود را بنا می کنم و ابواب جهنم بر آن استیلا نخواهد یافت .

در ثانی کلیسا بر اساس رسولان و انبیا نیز بنیانگذاری می شود

افسیسیان ۲ : ۲۰

و بر بنیاد رسولان و انبیا بنا شده اید که خود عیسی مسیح سنگ زاویه است

• این دو خدمت برای "شروع کلیسا" مهم هستند

ولی رسولان نیز می بایست برای شروع کلیسا از بقیه خادمین که در افسسیان ۴ : ۱۱ که بعنوان خدمات پنجگانه بیان شده استفاده کنند :

۱. رسولان
۲. انبیا
۳. مبشرین
۴. شبانان
۵. معلمین

این تیم رهبری خوانده شده اند که افراد کلیسا را طبق افسسیان ۴ بنا و تجهیز کنند . تشویق کنید که لاویان یا خادمین کلیسا عطایا و خواندگی و ماموریت خود را از خدا بگیرند و با تأیید سایر رهبران به خدمت ادامه دهند . و تشویق کنید که همه عطایای خود را چک کنند و در کار خدا با دانستن ماموریت ، مسولیت خود را اجرا کنند و تشویق شوند. این اصول در آیات فصل ۴ نمایان است

افسیان ۴: ۱۱-۱۲ و ۱۳

برای تکمیل مقدسین، برای کار خدمت، برای بنای جسد مسیح، تا همه به یگانگی ایمان و معرفت تام پسر خدا و به انسان کامل، به اندازه قامت پری مسیح برسیم .

همکاری و اتحاد طبق مزمور ۱۳۳ تشویق شده و لازم و موثر است . نویسنده مزمور می گوید
چه خوش و دلپسند است که به یکدلی با هم جمع شویم
مسیح هم در یوحنا ۱۷ برای اتحاد ما دعا کرد

• البته معنی اتحاد می بایست باز گردد :

۱. دزدان هم با هم متحد می شوند و میروند با هم دزدی
۲. اتحاد باید در اتحاد با مسیح و شخصیت او و هدف او باشد

• نکات در مورد برقراری اتحاد :

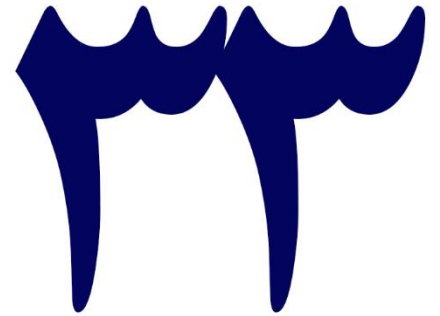
۱. هر کدام از ما مرده باشیم غلاطیان ۲ : ۲۰
 ۲. الهایات ما یکی باشد و اگر نیست یکی کنیم
 ۳. باید مطیع مسیح (کلام او) و روح القدس یعنی در دعا بشنویم او چه می گوید و تائید در همه ما انجام گیرد که همه بگوئیم مثل یعقوب ، ما و روح القدس چنین صواب دیدیم
 ۴. احترام به یکدیگر بسیار مهم است ، و احترام به عقاید یکدیگر
 ۵. اگر کسی از ما موفق شود همه موفق هستیم . یکی گل بزنه ، بقیه گل زده اند
 ۶. در تصمیم گیری مسئله دموکراسی نیست بلکه تئوکراسی است
- اطاعت از کلام و آتوریت به ما اجازه می دهد که اگر در یک تیم هستیم و یک کاپتن ویا آتوریته آنجاست ، ما مشاورین هستیم و او تصمیم نهائی را می گیرد
 - ولی یک کاپتن خوب ، ولایت فقیه نیست ، باید بداند که خودش از دیگران مشاوره بگیرد و حساس به مشاوره عزیزان باشد مثل یعقوب در فصل ۱۵ اعمال
 - بحث هم ممکنه بکنیم ولی در آخر وقتی تصمیم می گیریم ، همه اطاعت خواهیم کرد و اگر نه روح آبشالوم و روح جزابل در کلیسا رخنه می کند

امیدوارم که در اتحاد و احترام و اطاعت یکدیگر با هم جلو بریم و باعث نجات ایران و ایرانی شویم
در نام عیسی مسیح آمین



شبانان همیار

اتحاد بین رهبران



شبانان رهبری نوین
(اتحاد بین رهبران)

• معنی لغت اتحاد در رهبری و شبانی برای شما چیست؟

در حقیقت وقتی می شنوید اتحاد خادمین ، شبانان و یا رهبران ، این لغت اتحاد برای شما چه معبت و مفهومی را تداعی می کند ؟
اتحاد ، یک دلی ، یکی بودن ، همگام ، همیار ، همکار ، شریک

• در کجا؟

۱. در رهبری کلیسای خانگی
۲. ساختمانی
۳. اتحاد و همکاری بین شبانان و رهبران کلیساها

مزمور ۱۳۳

اینک چه خوش و چه دلپسند است که برادران به یکدلی با هم ساکن شوند ، مثل روغن نیکو بر سر است که به ریش فرود می آید، یعنی به ریش هارون که به دامن ردایش فرود می آید.

توجه کنید برادران و خواهران در کلیسا وقتی یک دل هستند ، باعث خوشنودی خدا و خلق خدا می شود یعنی این اتحاد از سر شروع میشه ، از سر هارون می ریزد و بعد ریش نشانۀ تجربه و کارائی او و بعد دامن ردایش که در بین عزیزانی که رهبری می کند ، بله از رهبران شروع میشه و مسح خدا جاری خواهد شد و بر دامن و کلیسا جاری خواهد شد . اتحاد باعث جاری شدن مسح خدا و اقتدار خدا در آن جمع می شود

مسیح خودش در یوحنا ۱۷ برای شاگردان و ما دعا کرد

فقط برای اینها دعا نمی کنم بلکه برای کسانی هم که به وسیله پیام و شهادت آنان به من ایمان خواهند آورد، تا همه آنان یکی باشند آنچنان که تو ای پدر در من هستی و من در تو و آنان نیز در ما یکی باشند تا جهان ایمان بیاورد که تو مرا فرستاده ای

• یکی بودن از نظر دیدگاه مسیح چیست؟

من و ما با هم شبیه مسیح باشیم و با هم یک باشیم ، می پرسید چگونه وقتی

۱. ما با هم **هفکر** مسیح هستیم ، با یکدیگر همفکر هستیم
۲. وقتی با مسیح **هم هدف** باشیم ، با هم ، هم هدف هستیم

• هم هدف شدن و همفکر شدن در موارد زیر سخت است :

۱. مسائل زندگی
۲. باورها
۳. خواسته ها
۴. اهداف
۵. **روش ها** ، بطور مثال ، حتی ما می بایست در روش تعلیم و تربیت و بزرگ کردن فرزندان هم فکر هم هدف و متحد باشیم . مشکل این است که دو نفر از دو خانواده مختلف با طرز فکر های متفاوت و طرز بزرگ شدن متفاوت بعنوان زن و شوهر می خواهند فرزندانشان را بزرگ کنند. حتی امکان دارد در یک خانه فرهنگ های زن و شوهر در یک منزل و زیر یک سقف با هم متفاوت باشد که باعث گیجی فرزندان خواهد شد.

• ولی وقتی من و ما متحد با مسیح می شویم با هم متحد می شویم

• وقتی ما در خانه ، کار ، کلیسا متحد هستیم

- باعث برکت و فراوانی و گسترش می شویم این اتحاد باعث می شود که
۱. بحث و جدال و جدائی نباشد
 ۲. فرزندان در آرامش باشند
 ۳. کلیسا در آرامش باشد

• مزایای اتحاد ، همفکری و همدلی شبانان و خادمین باهم چه مزایایی دارد ؟

۱. متحدا" از مسیح و روح القدس اطاعت می کنند
۲. رهبران در اقتدار مسیح عمل خواهند کرد
۳. روح جزابل از رهبران متحد می ترسد
۴. دیگر اینکه روح آبشالوم در کلیسا خادمین را اغوا نمی کند
۵. اتحاد سو تفاهم ها و قضاوت ها ، جر و بحث ها را بر می دارد
۶. اتحاد باعث می شود مرزهای سالم ترسیم بشود
۷. خادمین در شادی ، مسولیت خود را انجام خواهند داد و

۸. به دیگران کمک می کنند که مسولیت خودشان را انجام دهند
۹. رقابت و حسادت دیگر در میان رهبران نیست
۱۰. یکی گل بزند همه گل زده اند
۱۱. مسح خدا در کلیسا جاری می شود
۱۲. خلاقیت روح القدس جاری می شود
۱۳. اهداف را با هم بدست می آورند
۱۴. کارها گسترش می یابد ، تقسیم کار و مسولیت ها بسیار طبیعی و عادی خواهد بود
۱۵. میوه بیاورند ، میوه فراوان و میوه های ماندنی

• چرا در بین خادمین کلیسای محلی اتحاد بوجود نمی آید و حتی شبانان کلیساها باهم ؟

۱. غرور رهبران
۲. حسادت
۳. عدم درک هویت حقیقی در مسیح (در خدمت ، مقام ، منصب ، منبر هویت آنهاست)
۴. نیاز : (بی نیازی ثروت است)
۵. عدم شفافیت (نقاب) که احتیاج به آزادی از بندها و قلعه ها دارد
۶. بنده ها و قلعه ها می تونه عامل باشه ، مثل سیستم های دفاعی خود شبانان بخاطر ، بندها و قلعه ها ، آسیب های دوران کودکی ، حتی از خادمین دیگر
۷. عدم تفاهم در اصول الهیات و تعلیم و یا حتی در کاربرد کلام در زندگی
۸. عدم تفاهم در روش ها

- که احتیاج به آزادی داریم
- این مسائل با درک شفا آزادی و دانستن جنگ روحانی امکان پذیر است

• سوال بزرگ :

همیشه این سخن بین همه شبانان وجود دارد که در میان رهبران و شبانان کلیساهای ایرانی اتحاد نیست

بیائید این جمله را با تعریف درست عوض کنیم

- باید اتحاد و نحوه همکاری برای هر دو گروه تعریف شود
- اتحاد عملی و پرکتیکال و موثر بین رهبران کلیساها به صورت پله پله و مرحله به مرحله و قدم به قدم شروع میشود
- پس چون قدم به قدم جلو می رود ، می بایست ما از شبانان دیگر بپرسیم ، تا چه مرحله و یا تا چه حد می خواهند و یا دوست دارند که در این همدلی جلو رویم ؟

۱. مرحله اول یا قدم اول

- **آیا از یاد یکدیگر شاد هستیم؟**
- این خادمین و شبانان را خدا انتخاب کرده و حتی آنانی که خودشان خودشان را انتخاب کرده اند ، نیز احتیاج به محبت و کمک دارند وقتی **به یاد یکدیگر** می افتیم یا ویدیوی هم را می بینیم ، نه اینکه زمانی که همدیگر را می بینیم شاد می شویم؟ چون متاسفانه امکان دارد که با تعارف و حتی نقاب نشان دهیم که خوشحالیم ولی در دلمون حوصله دیدن طرف مقابل را نداریم . بیائید خود را تست کنیم که در زمانی که فقط به یاد آنها می افتیم ، آیا شاد می شویم و طلب برکت میکنیم؟
- وقتی راجع به یک خادم و یا گزارش خدمتی یک شبان دیگر را از برادر یا خواهری می شنویم ، شاد می شویم و با زبان مثبت و برکت درباره این خبر ابراز محبت و برکت می کنیم؟
- این نشانه یکدلی با روح القدس هست ، وقتی حتی نسبت به فکر یکدیگر ، خوشحال شویم

۲. قدم دوم

- **برای یکدیگر دعا پشتیبانی کنیم** (نشانه اتحاد)
- لزومی ندارد که با هم کاری عملی و یا فیزیکی داشته باشیم . این یک نوع اتحاد آسمانی است

۳. قدم سوم:

- **پشتیبانی کار و خدمت دیگران که آنها موفق شوند**
- با هدیه دادن ، وقت گذاشتن ، کمک کردن ، فرستادن خادمین برای پیشرفت اهداف کلیسای دیگر
- احتیاج به طرز تفکر ملکوتی دارد

۴. قدم چهارم:

- **باهمکار شویم و یک پروژه را با هم انجام دهیم .**
- به طور مثال ، فراهم کردن یک سمینار پرستشی ، تعلیمی دو یا سه کلیسا باهم
- این قدم وقتی انجام می گردد که همفکر و هم تعلیم باشیم . یک سری کلاس با هم بگذاریم

۵. قدم پنجم:

- **شریک و هم هدف بودن در مسیر خدمتی** ، مثل کلیساهائی که در یک سازمان ، فرقه های مسیحی و یا یک دی نامینیشن هستند

• نکات مورد بررسی :

۱. لزومی ندارد که هم‌سازمانی و یا هم‌فرقه‌ای باشیم

همینکه هم‌هدف در مسیر خدمت با هم باشیم و اینکه با در نظر نگرفتن فرقه‌ها ، همگام و همیار باشیم قدم بزرگی است برای اتحاد. لازم نداریم که الهیات خود را به رخ یکدیگر بکشیم و یا ثابت کنیم که الهیات ما و باورها و روش‌های ما بهتر عمل می‌کند و تا با ما یک روش نشوید ما نمی‌توانیم با هم متحد باشیم

۲. کلیساهائی که با کلیسای ایرانیان همیار هستند ، ما کمک می‌کنیم که آنها موفق شوند بدون اینکه از آنها انتظاری برای برگشت برکتی به کلیسای ایرانیان داشته باشیم. ولی در این مورد یک شرط داریم و آن این است که آنچه را از ما دریافت می‌کنند را بدون انتظار به دیگران و شبانان دیگر انتقال دهند

۳. در کلیسای ایرانیان سعی می‌کنیم در این اتحاد ، یک دی‌ان‌ای **DNA** مخصوصی که فکر میکنیم در این کلیسا خدا دانلود کرده است را بدون اینکه منت سر دیگران بگذاریم و یا آنها را چارژ کنیم و برایش ده یک و هدیه طلب کنیم ، هر چه داریم را با فروتنی روی سفره گذاشته که اگر کسی ، شبانی ، کلیسائی خواست ، بتواند بر دارد



شبانه همیار

حل اختلافات

شبانه و رهبری نوین
(حل اختلافات)

IRANIAN

SCAN ME

• تفاوت در مقایسه با مخالف چیست ؟

۱. انسان ها شخصا و در رابطه با یکدیگر و برخورد به مسائل و یا حل آن با هم متفاوت هستند
۲. خوب است بدانیم که می توانیم از این تفاوت ها بهره برداری مفیدی کرد
۳. عدم درک این دیدگاه باعث می شود بجای مکمل کردن تفاوت ها ، جدائی ها و دلگیری ها را بوجود بیاید
۴. بسیار خوب است که در خدمت ، خادمین و رهبران متفاوت باشیم و دیدگاه های مختلف داشته باشیم تا زاویه های مختلف خدمت را ببینیم
۵. در خانه و زناشویی خوب است که مرد و زن متفاوت باشند ، وقتی تفاوت های خود را مظهر اتحاد و جمع کردن عقایدشان بگذارند ، زندگی شیرین تر و حتی هیجان انگیز تر خواهد شد . یک زوجی که زیاد با هم تفاوت ندارند امکان دارد زندگی پر شور و هیجانی هم نداشته باشند

• دلایل وجود تفاوت ها که در اصل بد هم نیست ، چیست ؟

۱. طرز فکر و باور ها ، طرز بزرگ شدن ، فرهنگ و یا حتی مذهب
 ۲. احساسات و عکس العمل ها به مسائل و واقعه ها
 ۳. تصمیم گرفتن ها بر اساس باورهای متفاوت
- بخاطر همین است که امکان زیادی دارد که دو نفر نتوانند با هم هم فکر شوند و اتفاقات و جر و بحث ها و اختلافات که بین آنان می افتد می تواند بخاطر مسائل زیر باشد

• دلایل وجود اختلافات ، که در اصل مضر است ، چیست ؟

۱. سو تفاهم
۲. اشتباه و یا گناه یک طرف و یا هردو طرف
۳. ممکنه فکر غلط برای منفعت شخصی درمیان باشد
۴. و یا امکان دارد نیت خباثت و حتی آسیبی از جانب طرفین در کار باشد

• نتایج وجود اختلافات در زندگی چیست؟

۱. تلخی ها
۲. نبخشدن ها
۳. جنگ و جدل
۴. جدائی و طلاق
۵. بدگوئی و آبرو ریزی که پشت سر این جدل ها و جدائی ها می آید

• این آسیب ها و نتایج اختلافات در کجا اتفاق می افتد؟

۱. در زندگی زناشوئی
۲. بین دوستان
۳. فامیل
۴. در کار و شراکت
۵. بخصوص در کلیسا و در بین رهبران و بین اعضا بوجود آید

• بررسی رفع اختلافات در بین رهبران و شبانان:

ما خادمین ، رهبران و شبانان باید یاد بگیریم که رابطه ما با مردم و سایر خادمین و شبانان باید بر اساس نکات زیر باشد

رابطه بر اساس :

۱. احترام
۲. محبت
۳. اعتماد (وقتی اعتماد باشد رابطه سالم شده و به شماره ۴ یعنی به اطاعت از یکدیگر منجر خواهد شد)
۴. اطاعت از یکدیگر

• کلیدهای عملی حل اختلافات :

۱. در هر مسئله کلیسایی می بایست من و شما مسؤل افکار و اعمال خود باشیم
 ۲. در هر مسئله ای انگشت سرزنش را به دیگران نشان ندهیم
 ۳. بلکه اول ریشه را در خود جستجو کنیم حتی اگر دیگری آسیب رسانده است
 ۴. بدون محکوم کردن خود جواب چراها را پیدا کنیم :
- ۱.۴ چرا چنین احساسی نا آرام در من ایجاد شده که اول شادی ام را از دست داده ام ؟ چون در هر اختلافی اول شادی خود را از دست می دهیم و این خودش یک نمودار خوبی است که بدانم یک مطلبی غلط است ، حتی اگر منشا آن از بیرون باشد
- ۲.۴ چرا چنین تلخی در من فرم گرفته ؟
- ۳.۴ چرا چنین عکس العملی از من بیرون آمد ؟

• موقعیت و روحیه یک شخص آزاد و رهبر موفق چگونه می تواند باشد؟

۱. در **شادی** ، هر لحظه زندگی کنم
۲. در **آرامش** و محبت آگاه بتوانم دیگران را محبت کنم
۳. از موضع **بی نیازی** به مسائل نگاه کنم (وقتی محتاج هستم خیلی زود تحت تاثیر دیگران و مسائل قرار می گیرم ، بی نیازی ثروت است) شخص ثروتمند برای مسائل کوچک انرژی اش را مصرف نمیکند و زود از موضع قوت و اقتدار مسئله را حل می کند و فوری می رود سر مسائل بزرگتر
۴. بی نیازی اجازه می دهد که ما از **موضع ایمان و قوت** به مسائل نگاه کنیم
۵. از **موضع بخشش و فیض** مسیح عمل کنیم
۶. مثل مسیح صلح جو باشیم و عامل دست او برای **صلح** بین دیگران باشیم
۷. در راستی مسیح با شفافیت ، **مرز های سالم** را با دیگران ترسیم کنیم

• مسیح گفته است:

متی ۱۸ : ۱۵ - ۱۷

اگر برادرت به تو بدی کند، برو و با او در تنهایی درباره آن موضوع صحبت کن. اگر به سخن تو گوش دهد برادر خود را باز یافته ای و اگر به سخن تو گوش ندهد یک یا دو نفر دیگر را با خود ببر تا از زبان دو یا سه شاهد این موضوع تأیید شود . اگر حاضر نیست سخنان آنان را بشنود موضوع را به اطلاع کلیسا برسان و اگر حاضر نشود به کلیسا گوش دهد، با او مثل یک بیگانه یا باجگیر رفتار کن

• قبل از اینکه بروید و با او در خلوت و خصوصی با او صحبت کنید ، من خادم می بایست :

۱. مسئله را جلوی خدا باز کنم
۲. دلیل و ریشه دلتنگی ، یا ناراحت شدن را در درون خودم جستجو کنم و با قوت روح القدس آنرا التیام بخشم
۳. با بخشش کامل ، منطقی و احساسی به ملاقات فرد مقابل بروم
۴. هدف من این است که سعی کنم مسئله را با او حل کنم و مبادا شخصیت او را مورد حمله قرار دهم
۵. هدف من صلح و آرامش است

دوم قرنیتان ۵ : ۱۸ - ۱۹

و همه چیز از خدا که ما را بواسطه عیسی مسیح با خود مصالحه داده و خدمت مصالحه را به ما سپرده است . یعنی اینکه خدا در مسیح بود و جهان را با خود مصالحه می داد و خطایای ایشان را بدیشان محسوب نداشت و کلام مصالحه را به ما سپرد.

۶. بعضی وقت ها ما باید کوتاه بیائیم تا دیگری را برای خداوند از دهان شیر غران و خشم و غیض و تلخی و شریر و شیطان بیرون بکشیم

راه حل بسیار عالی ولی مخالف منطق انسانی چیست ؟

در این آیه تفکر کنید :

اول قرنیتان ۶ : ۷

بلکه الآن شما را بالکلیه قصوری است که با یکدیگر مرافعه دارید. چرا بیشتر مظلوم نمی شوید و چرا بیشتر مغبون نمی شوید؟

۷. آیا شده در یک اختلاف نظر و یا درگیری ها ، ما کوتاه بیائیم و فروتنانه ، ما ضرر کنیم و مغبون شویم و یا می خواهیم همیشه ما ببریم و بخاطر غرور به ما بر می خورد و می خواهیم حق مان را بگیریم ؟ اگر این آیه را اجرا کنید چیزی از دست نمی دهید بلکه با اطاعت از این کلام خدای عادل و پر از برکت شما را مبارک خواهد کرد و او شما را بر خواهد افراشت .

۸. بیشتر مسائل رهبران با یکدیگر و یا اعضا با یکدیگر و حتی بین رهبران و اعضا و مردم با مردم با دیدگاه درست حل می شود و ما می توانیم در روحیه محبت و فروتن ولی در راستی و شفاف و مرز های سالم با مردم در مصالحه زندگی کنیم

۹. اگر الان شما به دلیلی از رهبران و یا عضو دیگر حتی خانواده و یا کلیسا احساس جدائی و اختلاف افکار دارید ، **شما قدم جلو بگذارید** چون کلام خدا می گوید :

متی ۵ : ۲۳ - ۲۵

پس اگر هدیه خود را به قربانگاه ببری و در آنجا به خاطر بیاوری که برادرت از تو شکایتی دارد، هدیه خود را جلوی قربانگاه بگذار و اول برو با برادر خود آشتی کن و آنگاه برگرد و هدیه خویش را تقدیم کن .
با مدعی خود وقتی که هنوز در راه دادگاه هستی صلح نما

۱۰ هر که اول قدم جلو گذاشت و این مسائل را رعایت کرد و رفت و برای مصالحه اول عمل کرد حتما در چشم خداوند او **پیروز شده است** ، چه طرف مقابل شما را ببخشد یا نبخشد و یا به کار خود ادامه دهد

• اگر در اختلافات با انجام تمام ان کارها چه باید کرد؟

طبق متی ۱۸ شخص دیگری که می دانید با او رابطه آتوریته و احترام دارد را ببرید که باز او را به صلح و سلامتی و ایده حل مشکلات از اختلافات با شما بر گردانید

۱. اگر نشد به رهبران کلیسا بگوئید با او صحبت کنند و اگر نخواست که مسئله را حل کند ، کلام نمی گوید او را دشمن بخوان بلکه می گوید مثل بیگانه و باجگیر با او رفتار کن .
۲. وظیفه ما نسبت به بیگانه و باجگیر چیست؟ جواب : که انقدر نمونه باشیم که توبه کند و به مسیح برگردد

تصمیم با شماست :

بیائید عاملین صلح و سلامتی باشیم و با فروتنی ، فیض و راستی مردم را به آرامش و مصالحه با خدا و خود دعوت کنیم



شبانان همبار

آیا حق با من است؟ ۳۵



• مخاطب این صحبت و ویدیو کیست ؟

۱. شبانان کلیساهای خانگی
۲. شبانان کلیساهای اینترنتی
۳. شبانان کلیساهای ساختمانی
۴. اعضا کلیساهای شما

• تفاوت ها در مقایسه با اختلافات چیست ؟

۱. تفاوت های شخصیتی ، پرسنالیتی
۲. فرهنگ متفاوت
۳. دیدگاه های مذهبی از گذشته
۴. بند ها و قلعه های شخصی ،
۵. گناهان شخصی ما نسبت به دیگران
۶. گناهان دیگران به ما
۷. فرهنگ کلیسای محلی خودما شبانان
۸. تفاوت ها در عطا یا
۹. داشتن رویا و اهداف متفاوت
۱۰. جنگ روحانی ، ارواحی که تمام این روابط را بهم می زند و ، محکومیت شخصی محکومیت دیگران حتی محکومیت خود خدا که باعث اختلافات روی شعله تلخی ما آتش و بنزین می ریزد و بدتر بدتر می کند

• عکس العمل های ما در اختلافات که فکر می کنیم حق با ماست چه می تواند باشد ؟

۱. من درستم و دیگری در اشتباه ، و دیگران را می بینم و او را در خطا و گناه می بینیم
۲. او را محکوم می کنیم
۳. بدون اینکه اول با خدا راجع به او و بعد با خود او صحبت کنیم با مردم راجع به مشکل و خطایشت صحبت می کنیم
۴. غیبت می کنیم
۵. تهمت می زنیم
۶. بی آبرو می کنیم
۷. و می گوئیم من در راستی دارم عمل می کنم و با گناه سازش نمی کنم

• برای رفع اختلافات می بایست ما طبق متی ۱۸: ۱۵-۱۷ رفتار کنیم

۱. ولی قبل از اینکه طبق این آیه رفته و سعی به مصالحه و بنا داشته باشیم . می بایست بدانم که من در مقابل مسند خداوند حقی ندارم
 ۲. بدانیم که بعد از مردن با مسیح و پذیرش او بعنوان نجات دهنده ، ما دیگر هیچ حقی نسبت به کسی نداریم تمام حق های ما به عیسی مسیح واگذار شده است هر چه داریم مسولیت است نه حق
 ۳. چه در زناشوئی ... حق منه که زخم من را اطاعت کند ... خیر این مسولیت اوست ولی اگر نکرد شما حق ندارید ... این حق مال مسیح است
 ۴. همسر مرا محبت کند ... خیر من حق ندارم ... من مسولیت دارم او را محبت کنم
 ۵. حق شبان اینه که مردم به مسیح و اقتدار او احترام بگذارند و احترام بگذارند ... خیر این حق مال مسیح است نه من ... ولی من مسولیت دارم آنان خدمت کنم و آنان مسولیت دارندطبق کلام رفتار کنند
- من حقی ندارم
 - امکان دارد من در اشتباه باشم (سه مطلب را در نظر بگیرم)

• سه مطلب اساسی قبل از روبرو شدن با هر شخصی که به شما خطا کرده است:

۱. من درست هستم و مسئله را درست دیده ام و آن شخص در اشتباه است
۲. ممکن است سو تفاهم باشد
۳. من در اشتباه هستم و من باید توبه کنم

اول این سه تست را جلوی خدا انجام دهید و وقتی رفتید که با طرف مقابل صحبت کنید حتما به او Benefit of doubt را بدهید ، این لغت به معنی فرصت تفکر دوباره ، یا منفعت شکی که باعث چک کردن دوباره میشه ، را به خودتان بدهید که مبادا شما در اشتباه باشید



شبانان همیار

اگر اختلافم با کلیسا حل نشد چه کنم؟

۳۶

شبانان و رهبری نوین
(اگر اختلافم با کلیسا حل نشد چه کنم؟)

• اختلافات در کلیسا بین چه کسانی اتفاق می افتد؟

۱. با اعضا
۲. خادمین فعال
۳. مشایخ ، بعضی وقت ها مشایخ نمی توانند با شبان کار کنند و یا برعکس و سر مسائل با هم درگیری دارند و اتحاد دیگر نیست
۴. شبانان همکار با هم مشکل دارد
۵. خود شبان ارشد امکان دارد در گناه بیفتد و می بایست تیم رهبری با ایشان ملاقات و از آتورتیه بالا سر آن شبان تقاضا کنند که باعث بنای شبان ارشد شود و یا اگر شبان ناظر و یا هئیت خارجی بیایند و شبان ارشد توبه نکرد ، آن موقع شبان ارشد توسط گروه ناظرین از کار برکنار خواهد شد. و کلیسا را به یک شبان ارشد دیگر خواهند داد چون کلیسا مال خداست نه شبان ارشد یا کسی دیگر .
۶. کلیسایی که شبان ارشد آن خودش بهئیت (برد Board) ناظر و یا شبانان دیگر رسماً جوابگو نیست و در آتورتیه ۲:۲ قرار نگرفته ، در آن کلیسا جنگ و جدل روحانی ایجاد خواهد شد ، چون آن شبان ارشد سر روحانی ندارد .

• اختلافات در کلیسا

۱. اختلافات در کلیسا متأسفانه بوجود می آید و در ویدیوی حل اختلافات شما یاد گرفتید که اگر اختلافات بین دو نفر ایجاد شد چگونه آن مسئله یا مسائل را حل کنیم

سوال پیش می آید که من در کلیسا عضو هستم ولی دیگر نمی توانم در آنجا بمانم :

• دلایل خروج و ترک کلیسا چیست؟

۱. با شخص دیگری مشکل دارم و نمی توانم با او زیر یک سقف و یک کلیسا باقی بمانم (جواب: می باید بروم حل کنم چون این یک دلیل صحیح رفتن از کلیسا نیست و مخالف کلام خداست)
۲. با رهبری و یا شبانم مشکل دارم و دیگر دلم به او و کلیسا وصل نیست (جواب : بر و بین چرا ، ریشه یابی کن و با شبان و رهبران صحبت کند که برای شما و با شما دعا کنند تا ریشه ها برداشته شود)
۳. تعلیم کلیسا با اصول کتاب مقدس نمی خواند
۴. شبان کلیسا با دیکتاتوری و با غرور رهبری می کند

۵. شبانان طبق حزقیال ۳۴ به بدن مسیح یا گله خدا رسیدگی نمی کنند بلکه طالب منفعت شخصی خود هستند

۶. رهبر و یا رهبران کلیسا در گناه تثبیت شده هستند و توبه نمی کنند

• چه باید کرد؟

۲. در درجه اول باید اختلاف، مشکل را با خود فرد، چه عضو دیگر و یا شبان حل کنید و اگر در روحیه درست این کار را انجام دهید و حتی طرف مقابل با شما صلح نکند و در آرامش قرار نگیرد در آن صورت، شما در مقابل خدا برنده شده اید

۳. اگر در حال حاضر شما به دلیلی از رهبران و یا عضو دیگر کلیسا حتی خانواده خود احساس جدائی و اختلاف افکار دارید، شما قدم جلو بگذارید چون کلام خدا می گوید:

متی ۵: ۲۳ - ۲۵

پس اگر هدیه خود را به قربانگاه ببری و در آنجا به خاطر بیابوری که برادرت از تو شکایتی دارد، هدیه خود را جلوی قربانگاه بگذار و اول برو با برادر خود آشتی کن و آنگاه برگرد و هدیه خویش را تقدیم کن .
با مدعی خود وقتی که هنوز در راه دادگاه هستی صلح نما

- پس هر که اول قدم جلو گذاشت و این مسائل را رعایت کرد و رفت و برای مصالحه اول عمل کرد، چه طرف مقابل شما را ببخشد یا نبخشد، حتما در چشم خداوند او پیروز شده است
- بیائید عاملین صلح و سلامتی باشیم و با فروتنی، فیض و راستی مردم را به آرامش و مصالحه با خدا و خود دعوت کنیم

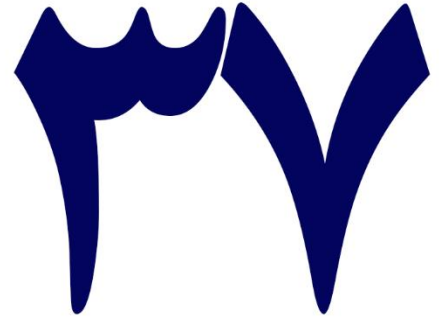
• اگر اختلافات در کلیسا حل نشد چه کنیم؟

۱. حتما از رهبری طلب کنید که برای شما دعا کنند و با صلح و سلامتی آنجا را ترک کنید
۲. و اگر برای شما دعای برکت نکنند خودشان باخته اند
۳. و وقتی بیرون می آئید همیشه برایشان دعای برکت کنید و زبان شما زبان دعا، تشویق و بنا باشد نه بد گوئی



شبانان همیار

دیدگاه ملکوتی ۱



شبانان رهبری نوین
(دیدگاه ملکوتی)

مخاطب این ویدیوی و دروس چه کسانی هستند؟

۱. شبانان و رهبران کلیساهای ساختمانی
 ۲. خادمین کلیساهای خانگی در خارج از ایران : یا کلیساهای خانگی متصل به این نوع کلیساها که مشغول به خدمت هستند
 ۳. خادمین کلیسای خانگی داخل ایران
- ویدیوی چهار مرحله رهبری را مشاهده کنید تا این مطلب دیدگاه ملکوتی برای شما بهتر و موثر تر باشد.

نتیجه چهار مرحله رهبری و خادم سازی چی بود؟

۱. اول خودتان رشد کنید
 ۲. در مرحله چهارم افرادی را بسازید که از من و شما بهتر عمل می کنند
- در ویدیوی ۵ میم شاگرد سازی و شبانی نیز آموختیم که ما می بایست روش های شاگرد سازی را برای مراحل مختلف رشد شاگرد عوض کنیم تا او بتواند به درستی رشد کند و نوزاد باقی نماند بلکه یک خادم همکار گردد

• **رل خدمتی ما برای پرورش یک نو ایمان به یک پیر با تجربه چیست ؟**

۱. مادر و پدر
 ۲. مربی
 ۳. در نهایت مشاور
- در رشد آنها موثر خواهید بود و از پیروزی و از گل زدن آنان شما خوشحال و شاد هستید
- حالا نکاتی را برای اجرا و ادامه این مرحله با شما درمیان می گذاریم که شاید کمک کند که نه تنها کلیساهای شما بلکه کلیسای ایرانیان ما در سانیول نیز از این مرحله ای که الان در آن هستیم به مرحله بعدی رشد کنیم .

مفاهیمی را که می‌خواهم با شما در میان بگذارم مطمئناً " شما قبلاً با آن آشنا هستید و این مفاهیم رهبری بر اساس یک سری آیاتی است که همه شما بلد هستید و با شنیدن آن بله و آمین می‌گوئید

۱. عینک و دیدگاه ملکوتی (پادشاهی) و نه شخصی

متی ۹: ۶

ای پدر ما که در آسمانی، نام تو مقدس باد . ملکوت تو بیاید. اراده تو چنانکه در آسمان است، بر زمین نیز کرده شود.

ما می‌بایست بدانیم که تمام برادران و خواهرانی که در خدمت هستند ، خدام خدا هستند

اول قرنطیان ۳ : ۵ - ۹

پس کیست پولس و کیست اپلس؟ جز خادمانی که بواسطه ایشان ایمان آوردید و به اندازه‌ای که خداوند به هر کس داد . من کاشتم و اپلس آبیاری کرد لکن خدا نمو می‌بخشید . لهنذا نه کارنده چیزی است و نه آب دهنده بلکه خدای رویاننده . و کارنده و سیرآب کننده یک هستند، لکن هر یک اجرت خود را بحسب مشقت خود خواهند یافت . ۹۰ زیرا با خدا همکاران هستیم و شما زراعت خدا و عمارت خدا هستید .

یوحنا ۱۷ : ۲۲

و من جلالی را که به من دادی به ایشان دادم تا یک باشند چنانکه ما یک هستیم

- مسیح برای اتحاد ما در شب آخر دعا کرد که ما یک باشیم همانگونه که او و پدر یک هستند
- یک کاپتن داریم و همه ما همکاران او هستیم .
- پس هر که گل بزند ، همه ما گل زده ایم
- مگر اینکه غرور ما و حسادت های ما جلوی این کار را بگیرد که آنجاست که احتیاج به شفا و آزادی داریم
- ملکوت اوست نه مال ما

۲. از خود گذشته ، پاک باخته برای گسترش ملکوت خدا ، مگر اینکه به دنبال جلال خود باشیم

غلاطیان ۲ : ۲۰

من با مسیح مصلوب شده‌ام به طوری که دیگر آنکه زندگی می‌کند من نیستم، بلکه مسیح است که در من زندگی می‌کند و در خصوص این زندگانی جسمانی‌ای که من اکنون دارم، فقط به وسیله ایمان به پسر خدا که مرا محبت کرد و جان خود را به خاطر من داد زندگی می‌کنم.

۳. مانع جلوی درب و یا قیف وارونه نباشیم

ما نمی‌بایست جلوی دیگران را بگیریم

۴. دادن بتان ، انتقال آتوریته

دوم تیموتاوس ۲ : ۲

و آنچه به شهود بسیار از من شنیدی، به مردمان امین بسپار که قابل تعلیم دیگران هم باشند

تیطس ۱ : ۵

بدین جهت تو را در کریت واگذاشتم تا آنچه را که باقی مانده است اصلاح نمایی و چنانکه من به تو امر نمودم، کشیشان (ریش سفیدان ، مشآیخ ، رهبران) در هر شهر مقرر کنی

۵. تبدیل از رهبر داخل گود به مشاور (یوشع و موسی)

موسی دعا می‌کرد و یوشع در زمین با عمالیک می‌جنگید

خروج ۱۷ : ۱۰-۱۱

پس یوشع بطوری که موسی او را امر فرموده بود کرد، تا با عمالیک محاربه کند. و موسی و هارون و حور بر قلّه کوه برآمدند . و واقع شد که چون موسی دست خود را بر می‌افراشت، اسرائیل غلبه می‌یافتند و چون دست خود را فرو می‌گذاشت، عمالیک چیره می‌شدند.

۶. شما کنار گذاشته نمی شوید

تجربه شما مثل مشاور آنها را بنا می کند و آنان فرزندان روحانی شما هستند اگر واقعا شما آتوریته ۲:۲ آنها باشید. چقدر عالی است که فرزندان روحانی شما گل بزنند

۷. لذت گسترش کار خدا را خواهید دید

ثمره می آورید ، ثمره فراوان در زمین های مختلف . وقتی پادشاهی خدا گسترش می یابد کار ما ثمره آورده است .

۸. خدا زمین شما را هم وسعت خواهد داد

و یا شاید خدا شما را به خدمتی جدید خوانده که این خدمت و رهبری کنونی شما جلوی مسح و اجرای کار خدا در شما را می گیرد



شبان همیار

دیدگاه ملکوٹی ۲



عملکرد کاربردی و پرکتیال این دید ملکوتی چگونه است؟

۱. اول خودتان از خدا بگیرید که می خواهید به **مرحله ۴** رهبری برسید

۲. افراد واجد شرایط از مرحله ۳ را دعوت به تجهیز برای رهبری مرحله ۴ و گسترش خدمت و یا تفویض خدمت فعلی خود کنید ، یعنی کسانی را **دعوت کنید که بیایند** و کنار شما بایستند و با شما در این مسیر برای گرفتن بتان آماده بشوند

۳. **دیگر رهبران** و همکاران خود را در تیم را با خود همراه کنید تا همه برای آن شخص و یا اشخاص که می خواهند

- ماموریت و

- مسولیت شما را

- بعهده بگیرند

- **دعا کنند**

و در نهایت کمک باشند نه چوب لای چرخ

البته اگر می خواهید رهبران فعلی کلیسای شما برای این شخص و یا اشخاص تازه وارد ، و یا تیموتاوس ها و یا یوشع های آینده دعا کنند و همکاری کنند و نه مخالفت ، می بایست

۱. **خودشان** در آزادی زندگی کنند

۲. **خودشان** ملکوتی فکر کنند

۳. **خودشان** از نظر کارائی به مرحله ۳ و ۴ رسیده باشند و اگر نه با رهبرانی که فقط در مرحله ۲ هستند به هر دلیلی چه شخصیتی و چه کارائی مشکل خواهید داشت .

انقدر باید محیط سالم باشد که همه در دعا برای آوردن یوشع ها و تیموتاوس ها در دعا باشند . که محیط سالم در راستی و شفافیت ، بدون نقاب ، و آماده به تجهیز باشیم هر کسی بتواند بیاید و درمیان ما به راحتی رشد کند

• ما احتیاج به دعا و تمیز روح و هدایت خدا داریم و مبادا کسانی که

۱. واجد شرایط هستند
۲. خوانده شده اند
۳. شخصیت نیکو دارند

دو یا سه سال پشت خط نگاه داریم و آنان را زیر آتوریته و یا دست کسانی قرار دهیم که اصلاً خوانده نشده اند و خودشان به مرحله ۴ رهبری نرسیده اند و برعکس باعث خفه شدن روحیه آن کسی که خوانده شده خواهند شد

• واجد شرایط شدن ، و ارزیابی این یوشع ها بر اساس اصول زیر است:

۱. شخصیت است
۲. خواندگی
۳. تصیح جو و تعلیم جو بودن ایشان
۴. کارائی (مسخ و اقتدار)
۵. مجهز شدن به اصول رهبری نوین ، مدیریت (رهبری بداند و یا تربیت شود) یا لیدرشیپ آنان است

• نکته مهم :

یک شخصی که خوانده شده و در رهبری تجهیز می شود یکی از اصولی که ما به او یاد می دهیم این است که :
مسح او ، او را خودکار و حرکت کننده و حرکت دهنده می کند و او کسی است که **خودش فرصت ها را ایجاد می کند** و نمی گوید که به من فرصت دهید بلکه با ایجاد فرصت ها خادمین دیگر می بینند که او قادر به رهبری است با همه اینها که می دانیم این نوع افراد که در رهبری تربیت می شوند ، حتما خودشان فرصت ها را ایجاد می کنند ولی باز ما بعنوان رهبران و خادمینی که به دنبال تیموتائوس ها هستیم می بایست با تشویق فرصت ها را در اختیار آنها بگذاریم ، تا محیط برای آنانی که خوانده شده اند ، محیط جنگ و ستیز و زمین رقابت ها و یا حسادت ها نباشد بلکه محیطی که همه به یک اندازه فرصت خواهند داشت در خواندگی و مسح خود ، میوه بیاورند و میوه فراوان و میوه های ماندنی دعا کنید در کلیسای خود افرادی از داخل خادمین فعلی و یا از خارج بیایند و شما و ما با آغوشی باز آنان را بپذیریم و فرصت را ایجاد کنیم تا یوشع ها و تیموتائوس های جوان به خدمت گرفته شوند

چند نفر از شما آماده هستید از امروز برای این حرکت و اکتیویت کردن خادمین جدید ، در دعا بیاستید و عمل کنید؟



شبانان همیار

۳۹ هدف استفاده از میدیا



• مخاطب این ویدیو چه کسانی هستند؟

۱. خادمینی هستید که در رسانه های مجازی و اینترنتی را به صورت ابزار خدمتی خود استفاده می کنید
۲. در حال حاضر تعداد زیادی از شما خادمین بخصوص کسانی که در خارج از کشور ایران هستید ، از طریق رسانه های مختلف با عزیزان خود در ایران در تماس هستید
۳. این نوع رسانه های مجازی و اینترنتی وسیله بسیار عالی برای ارتباط ، پخش انجیل ، نجات ، شاگرد سازی ، شفا و آزادی و خادم سازی استفاده می گردد

• لیست رسانه ها :

۱. فیس بوک
 ۲. اینستاگرام
 ۳. یوتیوب
 ۴. تلگرام
 ۵. واتسپ
 ۶. وب سایت
 ۷. پادکست
 ۸. کلاب هاوس
 ۹. زوم و اسکایپ ، وبنار
 ۱۰. تویتر
 ۱۱. تیک تاک
 ۱۲. ایمیل
- استفاده می کنید ،

• هدف شما خادمین برای این ارتباطات اینترنتی چیست؟

۱. ایجاد فالور برای سایت خود
۲. ایجاد منابع قابل استفاده برای عموم
۳. پخش کلام خدا به صورت یک طرفه برای عموم
۴. رابطه دو طرفه برای پخش انجیل
۵. رابطه دو طرفه برای شاگرد سازی
۶. رابطه دوطرفه برای رفع احتیاجات (کلینیک شفا و آزادی و جنگ روحانی)
۷. رابطه دو طرفه ایجاد کلیساهای اینترنتی
۸. رابطه دو طرفه برای پرورش خادمین و ایجاد کلیساهای خانگی فیزیکی در ایران

پیشنهاد می کنم هر چه هست ، و هر چه می کنید را طبق این آیات انجام دهید

کولسیان ۳ : ۲۳

هر چه کنید از دل کنید برای خدا نه برای بشر

اول قرنطیان ۱۰ : ۳۱

پس خواه بخورید، خواه بنوشید، خواه هر چه کنید، همه را برای جلال خدا بکنید

متی ۲۸ : ۲۰

پس رفته همه امت ها را شاگرد من سازید

لوقا ۴ : ۱۸

روح خداوند بر من است، زیرا که مرا مسح کرد تا فقیران را بشارت دهم و مرا فرستاد تا شکسته دلان را شفا بخشم و اسیران را به رستگاری و کوران را به بینایی موعظه کنم و تا کوبیدگان را آزاد سازم

یک مفهوم و اصول خیلی ساده را در گذاشتن پست و کلیپ در رسانه ها در نظر بگیرید :

- مشتاق هستید این اصول و مفاهیم جذب اینترنتی را با هم دوره کنیم ؟

• چهار مفهوم ساده برای جذب دیگران به طرف مسیح چیست؟

- ۱. Click کلیک تماس اول
- ۲. Connect کانکت وصل شدن
- ۳. Community کامیونیتی ... انجمن ، جمع کردن
- ۴. Christ کرایست مسیح

• در کلیک اول

- ۱. انقدر باید جذاب و گیرنده باشد که فرد با یک نگاه در عرض ۵ ثانیه اول جذب تماشای پست شما گردد که بقیه ۵۹ ثانیه و یا مدت کلیپ شما با شما باقی بماند و آنرا تماشا کند و یا بشنود و نکته مهم این است که مشتاق تماس با شما شود
- ۲. نمی خواهید که فقط حتی لایک بزند و برود
- ۳. مثلاً راجع به یک احتیاج فرد صحبت می کنید که بشارت مستقیم نیست ولی رفع نیاز فرد شنونده است
- ۴. و یا اشتیاقی را مشاهده کرده که در زندگی می تواند استفاده کند ، چه از نظر روحی و روانی و چه از نظر تعلیم حرفه و یا فن و کار

• دوم کانکت کنند

- ۵. بلکه جایی در کپشن داشته باشید که مشتاقانه بخواهد از آن طریق ، تلفن ، ایمیل با شما تماس بگیرد ، این را می گویند کانکت یعنی وصل شدن

• سوم وارد کامیونیتی شوند

- ۶. وقتی کانکت می کند ، شما او را دعوت می کنید که در یک کلاس یا یک گروه کوچک شرکت کند و انقدر برای او این گروه جذاب و عالی است که با اشتاق شرکت می کند ولی ممکن است که شما مستقیم در این کامیونیتی او با شام و مسیح آشنا می شود

• چهارم وصل به مسیح کرایست بشوند

۷. در نهایت به کرایست یا مسیح وصل می شود
۸. و بعد دوره های اینترنتی شاگرد سازی و خادم شدن را خودش با اشتیاق دنبال می کند
۹. پس ، کلیک ، کانکت ، کامیونیتی ، کرایست ... سعی کنید به روش ها و خلاقیت های خودتان این اصول را در نظر بگیرید



شبانان همیار

کلیساهای خانگی دیدگاه کلی شبانان خارج از ایران



• کلیساهای کوچک (کلیساهای خانگی)

ایجاد کلیساهای خانگی در خارج از ایران یکی از روش های گسترش تعداد و بالا رفتن کیفیت ایمانی اعضای یک کلیسا می گردد

اعمال رسولان فصل ۲

کلیساهای خانگی شروع شده بود و در خانه ها نان را پاره می کردند و با هم مشارکت داشتند و در عین حال در معبد نیز جمع می شدند و با هم پرستش می کردند

اعمال رسولان فصل ۸ تا ۱۱

جفا در کلیسای اورشلیم باعث شد که تعداد زیادی بجز رسولان از اورشلیم خارج شدند و به شهرهای ترکیه فعلی و به طرف اروپا روانه شدند . و این گروه در فصل ۸ به لغت آنان معروف هستند . در فصل ۱۱ اعمال رسولان این آنان در شهر انطاکیه در گروه های کوچک جمع می شدند و با هم زندگی مسیحائی سالم و نمونه ای داشتند که اهل انطاکیه آنان که در حقیقت پیروان مسیح و به شاگردن راه معروف بودند را برای اولین بار به مسیحیان ملقب کردند.

• آشنائی با دو مفهوم در رشد کلیسا :

۱. لاویان

۲. آنان

لاویان یک قوم از ۱۲ سبط یهودا بودند که خدا برای کارهای خیمه و مراسم قربانی و پرستش و نگاه داشتن کلام خدا آنان را برگزیده بود و آنان یک از ۱۲ بودند و اگر ۱/۱۲ که از ۱/۱۰ کمتر است ولی می توان گفت که طایفه لاوی یک از ده تمام قوم اسرائیل بودند . خدا فقط ده درصد از قوم خود را برای کارهای خدمتی در خیمه انتخاب کرد و بقیه ۱۱ طایفه دیگر مشغول به کشاورزی ، دامداری ، تجارت ، خانه داری و سایر مشاغل آن روز بودند ولی پیهوه خدا را دوست می داشتند و با کمک لاویان مراسم عبادت خود را در جشن ها و عید ها و در زمانهای دیگر نگاه می داشتند .

• لایویان عهد جدید چه کسانی هستند؟

امروزه نیز در عهد جدید با اینکه همه ما کاهنان خدا خوانده شده ایم ولی بعضی از ما که حدود ده درصد اعضای کلیسا برای کار خدمت موعظه، تعلیم، شبنانی، پرستش و تجهیز دیگران خوانده شده ایم، که در کلیسای ایرانیان ما آنان را خادمین و یا لایویان خطاب می‌کنیم (این فقط یک گروه بندی است و هر کلیسایی می‌تواند اسامی دیگری انتخاب کند)

عموما ده درصد کلیسا شاید در بعضی از کلیساها که در تعداد کوچکتر هستند ممکن است تا ۲۰ درصد افراد شرکت کننده در یکشنبه‌ها فقط خادمین و لایویان باشند و در حقیقت ۲۰ درصد کار بقیه ۸۰ درصد را در کلیسا انجام می‌دهند. قانون ۸۰/۲۰ در همه جا عمل کرده حتی در کلیسا. این قانون در مورد من و شما در مورد کارهای روزمره و در مورد شرکت‌ها و گروه‌های اجتماعی نیز صادق است.

در مورد آنان که ۸۰ درصد کلیسا را شامل هستند، باید دانست که آنان از لایویان و یا برعکس کمتر و یا بهتر نیستند، خدا آنان را برای کار خدمت کلیسایی نخوانده است. عموماً در کلیساهای ایرانی بخاطر عدم توجه به گروه ۸۰ درصد و نداشتن برنامه برای آنان، باعث می‌شویم که کسانی که حقیقتاً ایمان آورده‌اند و می‌خواهند برای خدا بایستند چون کارهایی که به آنها رجوع میشود فقط لاوی‌گری است، یا آنها از عهده آن بر نمی‌آیند (چون خوانده نشده‌اند) و یا با انجام آن خسته میشوند چون کار آنان نیست. و بعد بخاطر سر خوردگی و بی‌توجهی و نبودن خدمت، از کلیسا جدا میشوند.

• چگونه لایویان و آنان را اکتیویت و فعال کنیم؟

دانستن اینکه چگونه یک غیر لاوی و یا آنان را اکتیویت و فعال کنیم در مسیر این جزوه اشاره خواهد شد. ولی هدف از این ویدیو این است که خوب خواهد بود که لایویان خود را مشخص کنید و مسولیت شروع کلیساهای خانگی یا گروه‌های خانگی را به آنها واگذار کنید و خادمین را پرورش دهید و بدون چهارچوب و هدایت و همیاری رها نکنید. چون بر اثر عدم آگاهی لایویان و سرگروه‌ها، شریر و مسائل شخصی افراد، گروه‌های خانگی را از هدف و مسیر کلیسا جدا می‌کنند و مشکلات و مسائلی از این گروه‌ها بوجود خواهد آمد که شما را از شروع هر گروه خانگی منصرف خواهد کرد.

• هدف گروه های خانگی چیست؟

هدف از شروع گروه های کوچک ۱۲ و کمتر این است که بتوانند با هم مشارکت و زندگی کنند و مسائل روحانی را در گروه های کوچک با هم باز کنند و اگر مسئله ای را نمی دانند خود سر گروه از خود جواب ندهد بلکه با روحیه تعلیم جو و تصحیح جوئی که دارد ، بگوید حتما می پرسم و جواب را برای شما در گروه خواهم آورد. بدین وسیله روحیه فروتنی و تعلیم جوئی و تصحیح جوئی را با عمل به اعضای گروه خود یاد می دهد .

• روش گسترش چیست ؟

هر گروه سعی می کند با مشارکت صحیح به سوالات و مسائل زندگی یکدیگر توجه کنند و با نمونگی از دوستان و فامیل خود در خارج از کلیسا دعوت کنند به گروه آنان ملحق شوند و به این ترتیب **گروه ۸ یا ۱۲ نفره** آنان به ۱۶ یا ۱۸ رشد می کند. در آن زمان می بایست یک لاوی دیگر را نیز در این گروه پرورش دهند که بوسیله آن شخص گروه جدید با نصف اعضا شروع گردد و آنان نیز با نمونگی و بشارت و دعوت از فامیل و دوستان خود ، گروه دوم را به مرحله ۱۶ تا ۱۸ برسانند و آنان نیز گسترش یابند . در این گروه ها بخاطر محدود بودن تعداد ، همه می توانند در مورد مطالب تعلیمی و کاربردی کلام با هم شریک باشند و در گفت و شنود و مشارکت بهره بگیرند و **خودشان تک به تک از روح القدس بشنوند** و با دیگران تقسیم کنند . به این ترتیب کیفیت هر گروه بالا خواهد رفت . و وقتی در مسیر گسترش امین باشند تعداد گروه های کلیسای شما و در نهایت تعداد اعضا بیشتر خواهد شد . و نه تنها با یکدیگر پیگیری خواهند کرد و در سختی ها و شادی های یکدیگر شریک هستند بلکه **باعث نجات** و شفا و آزادی تعداد دیگری خواهند شد و ماموریت کلیسا به جلو خواهد رفت .



شبانان همیار

نحوه شبانی و گسترش کلیسا از طریق کلیساهای خانگی



• مخاطب کیست :

خادمین ، شبانانی که در **کلیساهای ساختمانی** خدمت می کنید ، صد در صد در خارج از ایران هستید . چون بخاطر مسائل سیاسی و امنیتی در داخل ایران ، در این تاریخی که این ویدیو و جزوه را تهیه می کنیم در ایران اجازه تشکیل کلیساهای فارس زبان را نداده اند ، شاید به زودی در ایران عزیز ما بشود با آزادی کلیساهای ساختمانی و کلیساهای خانگی توام داشت . همانطور که در گسترش کلیساهای مشاهده کردید ، برای عبور از مرزها و موانع گسترش کلیسا ، یکی از روش های موثر شروع و گسترش گروه های خانگی و یا کلیساهای خانگی است که به گروه های کوچک و سل گروپ نیز معروف هستند

اگر کلیسای ساختمانی کلاس های درسی داشته باشد چه در یکشنبه ها و یا در روزها و یا شب های دیگر ، در این صورت در داخل کلاس که به صورت یونانی اداره می شود . (**سیستم یونانی**: یعنی یک معلم دارد و شاگردان به او گوش می دهند). مقدار تاثیر گذاری و جذب اعضا و مشتاقین از مطلب بیان شده ، بین ۲۰ تا ۴۰ درصد خواهد رسید ، هر چه شرکت شاگردان در گفت و شنود سوال ها در سر کلاس بیشتر باشد این تاثیر به ۴۰ درصد خواهد رسید ولی اگر کلیسائی گروه های کوچک در طول هفته داشته باشد ، در ان صورت بخاطر گفت و شنود افراد و انواع نحوه اداره گروه های کوچک و یا کلیساهای خانگی ، درصد تاثیر کلام و تعالیم تا ۸۰ درصد بالا می رود البته این حد نهائی ۸۰ درصد در حقیقت گيرائی و تاثیر گذاری کلامی است که شاید در موعظه شنیده شده ، در کلاس تعلیم و تاکید شده و در گروه های کوچک کاربرد آن باز شده باشد :

• درصد جذب مطالب تعلیم داده شد در مراحل مختلف چیست :

۱. پیام یکشنبه ۲۰٪ تاثیر گذار است
۲. داشتن کلاس ها تا ۴۰٪ تاثیر گذار است
۳. داشتن گروه های کوچک تا ۸۰٪ تاثیر گذار
۴. مطالعه شخصی کلام+ مشارکت با روح القدس ۱۰۰٪ تاثیر گذار خواهد بود
۵. ۲۰٪ در صد بعدی را پر کرده به ۱۰۰٪ در صد خواهد رساند

چه اصولی را باید رعایت کرد تا گروه های خانگی رشد کنند ، باعث رشد کلیساهای ساختمانی گردند و باعث نجات ایران و ایرانی در شهر های مختلف گردند ؟

• اصول و دیدگاه شبانی و رهبری نوین در گسترش کلیسای محلی :

۱. **پتانسیل** هر فرد (چه لای و چه آنان) را با کمک خودش تشخیص دهد و کمک کنید که عضو گروه شما به آن رویا ، هدف و پتانسیل خود برسد ، مجهز شود طبق افسسیان ۴ : ۱۱ (این باید برای عضو تأیید و تاکید شود که این دل شبان و یا همیار روحانی خود را بداند چیست)
۲. افراد را **به روح القدس و کلام متصل کنیم** ، نه خودمان (آتوریته ۲:۲ ... شروع کند و به مشاور ختم گردد (
۳. یاد دهیم که **کلام را خودشان تجربه و اطاعت کنند** و بوسیله روح القدس میوه آنرا ببینند (میوه فراوان و ماندنی)
۴. **انتقال** آموخته ها و تجارب شخصی خود ، را به خانواده ، فامیل و دوست را از روز اول ایمان را به آنها یاد دهید
۵. تا هر که خانواده ، فامیل و یادوست خود را به **کلیسای خانگی** شما دعوت کند



شیانان همیار

نحوه شبانی و گسترش کلیسا از طریق کلیساهای خانگی ۲

۴۲



• **جزئیات اصولی را که شبانان و مسولین باید رعایت کنند**

۱. خودشان بعنوان لاوی از طرف خدا برای این خدمت **خوانده شده** باشند (تشخیص لاوی و آنان برای خود و اعضا)
۲. خود خادم ، **تعلیم جو و تصحیح جو** هست و این مطلب را یاد دهد
۳. **شخصیت** او هر روزه در حال رشد و به شباهت مسیح جلو می رود (فروتن و پر از فیض و راستی)
۴. در کارائی (**مسح و اقتدار**) خود رشد می کند
۵. خود او **باعث نجات** افراد می شود و آنان را به گروه خود دعوت می کند
۶. اصول بشارت (**تائید نجات**) را می داند و یاد می دهد
۷. اصول **شاگرد سازی** (روش تبدیل + چهار عمل اصلی)
۸. اصول شبانی نوین (**۵ میم شبانی**) را کاملا رعایت می کند (شناخت شخصیت های انسانی و عطایا ، خواندگی و مسح و اقتدار هر عضو را با او درمیان می گذاریم تا خودش به مرحله بعدی برسد)
۹. اصول **خادم سازی** (شبانی و رهبری نوین) را آموخته و اجرا می کند
۱۰. باعث **گسترش** گروه های کوچک (با بشارت های شخصی ، با یاد دادن وابسته بودن به روح القدس نه ما) چند نفر را باعث نجات شدید ؟ چند نفر را بوسیله تائید نجات ، روش تبدیل ، شفا آزادی ، چهار عمل اصلی ، باعث پیروزی شده اید ؟



شبانه همیار

آیا شما میتوانید شبانه من باشید؟

شبانه و رهبری نوین
(آیا شما می توانید شبانه من باشید؟)

SCAN ME

• مقدمه :

- شبان کیه ؟ و شبانی چیست ؟
- آیا من با داشتن شبان اصلی ام که خود عیسی مسیح است آیا من باز یک شبان احتیاج دارم ؟
- رابطه صحیح و نزدیک با شبان زمینی چیست ؟ و راه کار و مرز های سالم آن چیست ؟
- اگر کسی از من پرسید چه جوابی دهم ؟

برای رسیدن به این جواب ها در این ویدیو و جزوه ای که فراهم شده اول اینه که خودتان از طریق کلام و هدایت روح القدس این جواب ها را دریافت کنید . و این ویدیو فقط یک راهنماست و هم برای شبانان و هم برای کسانی است که می خواهند رشد کنند و احتیاج به مشوق و شبان دارند

➤ شبان کیه ؟ شبان اصلی من و ما کیست ؟

لطف کنید به

- مزمور ۲۳
- حزقیال ۳۳ و ۳۴
- افسسیان ۴ : ۱۱-۱۳
- اول پطرس ۵ : ۱-۴

➤ شبانی چیست ؟

همان طور که مسیح

- طبق افسسیان ۱ : ۴ ما را از بنیاد عالم برگزیده
- طبق غلاطیان ۱ : ۱۴-۱۵ از رحم مادر خوانده

برای تک تک ما

۱. رویا و هدف
۲. ماموریت مخصوص
۳. و پتانسیل رسیدن به آن رویا و اجرای ماموریت را کار گذاشته است

معنی شبانی : وظیفه من و شما بعنوان شبانان و حتی کسی که الان این پی دی اف را می خواند و می خواهد در مسیح رشد کند این باید باشد که

۱. تشخیص و اکتیویت کردن پتانسیل **شخصیتی**

۲. تشخیص و اکتیویت کردن پتانسیل **کارائی**

وظیفه شبانان این است که هدف و پتانسیل عالی شخصیتی که خدا برای ما دارد که به شباهت خداوندمان عیسی مسیح شویم در ما بوقوع بپیوندد

➤ این آیات را ملاحظه کنید :

• رومیان ۸ : ۲۹

• افسسیان ۴ : ۱۳

مسیح یک **ماموریت کلی کارائی** نیز برای همه ما دارد که :

• صیاد جان ها باشیم متی ۴ : ۱۹

و همچنین برای تک تک ما **ماموریت و کارائی مخصوص** و منحصر به من و ما را دارد که در پادشاهی او موثر و فعال باشیم که خدا به خود شخص نشان خواهد داد که این ماموریت مخصوص چیست و دیگران نیز تمیز و تشخیص می دهند تا در همکاری باهم ، او را کمک و یاری کنند . پس :

۱. ماموریت مخصوص را خدا مشخص می کند

۲. که در مسیر نجات جان ها ، دانلود کردن پادشاهی خدا روی زمین است

برای رسیدن به این پتانسیل شخصیتی و کارائی **خدا روح القدس را بعنوان همیار اصلی** و عامل حرکت کننده به من و شما هدیه داده :

• افسسیان ۱ : ۱۳

• افسسیان ۳ : ۲۰

خدا در ما از طریق روح القدس و خود عیسی مسیح دو عامل ، حرکت کردن و فعال شدن این پتانسیل و رسیدن به این رویا و ماموریت را نهاده است

• آیا می دانید این هدیه چیست ؟

۱. مسح

۲. اقتدار

برای این مطلب یک ویدیو مسح و اقتدار داریم که می توانید در جزوه شبانی نوین و یا از طریق یوتیوب دانلود کنید و ملاحظه نمائید. اجازه دهید که مسح که از روح القدس می آید و اقتدار که از مسیح و اطاعت او جاری می شود در شما فعال و اکتیویت بشه

حالا سوال بعدی :

آیا من با داشتن شبان اصلی ام که خود عیسی مسیح است آیا من باز به شبان احتیاج دارم ؟

ما احتیاج به شبان زمینی نداریم ولی خدا از شبانان زمینی (نایب شبانان) که در حقیقت همیار های ما هستند استفاده می کند که ما را در خودش ، در شخصیت خودش ، و در کرائی که برای ما دارد رشد دهد شبان های زمینی همانند روح القدس هدایت کننده هستند هر فردی که تولد تازه پیدا می کند ، احتیاج به رشد دارد تا بتواند به آن پتانسیل و هدفی که خدا برای او گذاشته است برسد

لطف کنید چه اگر خودتان یک شبان هستید و یا دنبال شبان می گردید این ویدیوی

• پنج میم شبانی را مشاهده کنید

۱. وقتی مشاهده می کنید ، یک اگر دنبال شبان می گردید ؟ خود را ارزیابی کنید که در رابطه با مسیح خودتان در کجا هستید؟ و چه انتظاری از همیار و یا شبان زمینی دارید ؟
۲. اگر خود شما خودتان در حال حاضر خادم و شبان هستید و دارید با کسی کار می کنید ، شما خود را ارزیابی کنید که آیا شما در عبور از این مراحل رشد ، خودتان می توانید از یک میم به میم دوم بروید و یا در یکجا ایستاده اید و کسی و کسانی که خدا به شما داده که به پتانسیل و هدف خود برسند را در یکجا نگاه داشته اید و یا مثل قوم یهود ، آنها را در بیابان ۴۰ سال دارید می چرخانید و به هدف نخواهند رسید ؟

وقتی این ویدیو را مشاهده کردید خوتان می توانید سوالی که قبلا شده بود را جواب دهید و آن سوال این بود که

رابطه صحیح و نزدیک با شبان زمینی چیست ؟ و راه کار و مرز های سالم آن چیست ؟

با مشاهده این پنج میم شبانی مطمئن هستیم که روح خدا با شما صحبت خواهد کرد و رابطه شما را با شبان فعلی و یا شبان آینده تان را عوض می کند ، به نحوی که ایشان و شما در رسیدن به آن پتانسیل اصلی که خدا برای شما

دارد ، با هم متحد عمل خواهید کرد و رابطه شما از یک شبان ، که مثل مادر و یا پدر عمل می کند به یک مشاور و همیار تبدیل خواهد شد .

اگر کسی از من بپرسد که آیا شما شبان من می شوید چه جوابی میدهم ؟

اگر خدا این افتخار را به من و شما داد که کسی به من و شما رجوع کند که شبانی ایشان را انجام دهید :

خوب خواهد بود که ویدیو آتوریته ۲:۲ را که در این جزوه هست را با هم مشاهده کنید

- که رابطه شبان و شخص متقاضی با هم بر اساس رابطه صحیح باشد که در این ویدیو باز گو شده
- در ثانی اگر کسی گفت که بله این خصوصیتی که در این ویدیو هست ، مطمئن هستیم که شما می توانید بعنوان شبان من باشید ، و به شما می گوید که: بله ، من می خواهم که شما شبان من باشید

باید دعا کنید

۱. خودتان را چک کنید که آیا وقت دارید ؟ یا به اندازه کافی افراد دیگری را رسیدگی می کنید و وقت ندارید چون زمان انسان محدود است و ما می بایست با شخص متقاضی رابطه سالم و مستمر داشته باشیم
۲. اگر وقت هم دارید آیا خدا هدایت می کند که با شخص مشتاق شروع کنید؟

• اگر شما دنبال شبان هستید؟

۱. شماره یک این است که اگر در کلیسای محلی و لوکال هستید ، شبان آن کلیسا شبان کل کلیساست ولی ممکن است به خاطر تعداد زیاد افراد ، شبان مستقیم شما نباشد بلکه شخصی را برای شما مشخص کند که همیار شما باشد
۲. می بایست شما رابطه آتوریته ۲:۲ را با آن شخص باهم برقرار کنید
۳. بدانید که شما تنها نیستید و حتما خدا برای شما کسی را دارد که همیار شما باشد تا شما به پتانسیل نهائی و رشد کامل برسید

• از من سوال میشه برادر کامل شما می توانید شبان من باشید؟

۱. پاسخ من این است که بنده شبان کلیسای ایرانیان هستم و شبانان دیگری نیز در رابطه آتوریته ۲:۲ با من هستند ولی متأسفانه الان من نمی توانم مستقیم و مستمر با شخص تازه ای شبان مستقیم باشم .
۲. و این به این معنی نیست که من آدم مهمی هستم و یا فقط با شبانان کار می کنم و آن هم تعداد محدودی ، خیر ولی روش صحیح شبانی به این ترتیب است که همه ما با هم رابطه درست همیاری و شبانی نوین داشته باشیم تا به شبان اصلی یعنی عیسی مسیح متصل باشیم
۳. بنابراین کسی را به شما معرفی می کنم که در این همیاری در رابطه سالم با شما در تماس باشد ، تا بتوانید از دی ان ای DNA و یا تعالیمی که خدا در این کلیسا گذاشته و یا در من دانلود کرده ، با افتخار بتوانیم به شما انتقال دهیم که شما نیز به همین روش به دیگران انتقال دهید

امیدوارم در هر کلیسایی که هستید به خادمین ، رهبران و شبانان آنجا محکم بچسبید و در یک رابطه صحیح شبانی که از طریق این آیات ذکر شده برا شما باز شده است ، قرار بگیرید . و هر کدام از شما بتوانید مثل عیسی مسیح دیگران را بنا کنید تا به پری قامت مسیح برسند



شیانان همیار

دستگذاری ۴۴

شبانان رهبری نوین
(دستگذاری)

SCAN ME

• دستگذاری

لغت دست گذاری ، هم سمبولیک است و هم کاملاً عملی انجام می گیرد در رهبری و شبانی ، و در کلیسا ها می توانید کسی را برای خدمتی تجهیز و یا تأیید کنید و یا او را بفرستید، امکان دارد عملاً دست روی او نگذارید ، این خودش یک نوع مفهوم دستگذاری و تأیید است و یا ممکن است رسماً با دعا دست بر یک ایماندار بگذارید

• دستگذاری می تواند برای :

۱. دادن برکت و مسح
۲. تأیید و یا اعلام خدمت
۳. فرستادن

• پنج کاربرد دستگذاری :

۱. انتقال برکت پدر یا مادر به فرزندان (برای اکتیویت کردن آن مسح در فرزند خود)
۲. برای تأیید خدمت (رسمی و غیر رسمی) تأیید عطا یا و تأیید خواندگی
۳. انتقال مسح (اگر مسح خاصی در کسی هاست ، می تواند با دعا به کسی که با ایمان مشتاق است انتقال پیدا کند)
۴. دست بر مریضان گذاشتن ، (روغن نشانه روح القدس) عیسی هم دست می گذاشت و هم از راه دور این کار را می کرد. (یعقوب ۵ : ۱۴ - ۱۵)
۵. در جنگ روحانی ، دست گذاشتن بر شخص روح زده (پیشنهاد می کنیم ، اگر مسح و اقتدار جنگ روحانی را ندارید دست بر کسی که روح زده است نگذارید)

• دستگذاری برای انواع خدمات :

۱. خدمت آشپزخانه گرفته تا موعظه
۲. خدمت کودکان و یا خدمت زوجین
۳. از خدمت دعا تا خدمت بشارت
۴. از خدمت آسری و خوشامد تا خدمت شبانی و همه و همه

• ارزیابی قبل از هر نوع دستگذاری :

۱. شخصیت روحانی شخصی که بر او دست می گذارید تثبیت شده باشد و امتحان های شخصیتی را داده باشد
۲. مطمئن باشید که خود شخص عطایا و خواندگی (دعوت) و ماموریت خود را از خدا گرفته باشد
۳. برای مدتی در آن خدمت زیر اطاعت و پوشش شخص پیر و با تجربه ای کار کرده باشد و امانت خود را ثابت کرده باشد
۴. بعد از خدمت با امانت ، شبانان و بقیه کلیسا این خواندگی و ماموریت و اطاعت و امانت را در او می بینند و در آن صورت با دعا تائید ، دست بر او گذاشته و تائید و اعلام می کنند

• جزئیات پنج دستگذاری :

۱. **انتقال برکت به فرزندان** : ابراهیم بر فرزندانش دست گذاشت

پیدایش ۴۸

یعقوب گفت: «آنها را پیش من بیاور تا برای ایشان دعای برکت بخوانم چشمان یعقوب به علت پیری تار شده بود و نمی توانست خوب ببیند. یوسف پسرها را پیش او آورد. یعقوب آنها را بغل کرد و بوسید . یوسف، افرایم را در طرف چپ و منسی را در طرف راست یعقوب قرار داد . اما یعقوب دست خود را طوری دراز کرد که دست راستش را بر سر افرایم که کوچکتر بود و دست چپش را روی سر منسی که بزرگتر بود گذاشت . و سپس برای یوسف دعای برکت خواند و گفت: خدا، همان خدایی که پدرانم ابراهیم و اسحاق او را بندگی کردند، این دو پسر را برکت دهد. خدا - همان خدایی که تا امروز مرا رهبری کرده است - ایشان را برکت دهد .

• عیسی دست بر کودکان می گذارد

مرقس ۱۰

یقین بدانید که اگر کسی پادشاهی خدا را مانند کودک نپذیرد هیچ وقت وارد آن نخواهد شد پس عیسی کودکان را در آغوش گرفت و دست بر آنان گذاشته برای ایشان دعای خیر کرد

• دستگذاری برای خدمت

در اول تیموتاس کلام گوشزد می کند که افراد باید واجد شرایط باشند و زود نباید دست گذاشت

اول تیموتاس ۳ : ۶

و نه جدیدالایمان که مبادا غرور کرده، به حکم ابلیس بیفتد.

اول تیموتاس ۵ : ۲۲

و دستها به زودی بر هیچ کس مگذار

• انتخاب برای خدمت ، از آشپزخانه گرفته شده تا رسالت

اعمال ۶

در این ایام که تعداد شاگردان زیادتر می شد یهودیان یونانی زبان از یهودیان عبری زبان شکایت کردند که در تقسیم خوراک روزانه، بیوه زنان یونانی زبان از نظر دور می ماندند . پس آن دوازده رسول کلیه شاگردان را احضار کردند و گفتند: «شایسته نیست ما به خاطر رسانیدن غذا به دیگران از اعلام کلام خدا غافل بمانیم . پس ای دوستان، از میان خودتان هفت نفر از مردان نیک نام و پر از روح القدس و با حکمت را انتخاب کنید تا آنان را مأمور انجام این وظیفه بنماییم

اعمال ۱۳ : ۱-۳

در آن زمان در کلیسای انطاکیه عده ای نبی و معلم از قبیل برنابا و شمعون ملقب به نیجر و لوکیوس قیروانی و مناخم که با هیرودیس پادشاه، بزرگ شده بود و شائول حضور داشتند . یک روز که آنها روزه دار و مشغول عبادت خداوند بودند روح القدس به ایشان فرمود: برنابا و شائول را مأمور انجام آن کاری که من برای آنها مقرر کرده ام بنمایید پس آنها بعد از روزه و دعا، دست بر سر آن دو گذاردند و آنها را به مأموریت فرستادند

مأموریت را اول روح القدس می دهد ولی بیشتر اوقات از طریق خادمین و رهبران و شبانان دیگر است .

• جدید الیمان نباشد

که لغزش بخورد و باعث لغزش شود ، جنگ را ندادن و در جنگ بیافتد ، ولی دعا کنید و تجهیز کنید که پیر و با تجربه باشد . البته رشد به سن زمین شخص نیست.

برای خدمت شبانی و نظارت و یا کشیشی خوب خواهد بود که شاگردان مسیح حداقل ۳ تا چهار سال در زیر پوشش یک فرد با تجربه خدمت کنید . بطور مثال ، یوشع ۴۰ سال زیر دست موسی بود تا ساخته شد . تیموتائوس با اینکه جوان بود و از کودکی توسط مادر بزرگش پرورش یافته بود باز چندین سال زیر دست پولس بود تا برای خدمت نظارت و یا شبانی و پیر کلیسا انتخاب شود ولی او جوان با تجربه و یا در حقیقت ، **جوان پیر بود** .

• برای انتقال مسح ، خود ما احتیاج داریم که مسح داشته باشیم :

۱. آیا می توان مسح را دریافت کرد ؟

رومیان ۱ : ۱۱

زیرا بسیار اشتیاق دارم که شما را ببینم تا نعمتی روحانی به شما برسانم که شما استوار بگردید،

اعمال ۱۹ : ۶

و چون پولس دست بر ایشان نهاد، روح القدس بر ایشان نازل شد و به زبانها متکلم گشته، نبوت کردند

مثال هائی در کلام خدا است که یکجا با گذاشتن دست ها روح القدس جاری شد ، یک جای دیگر بدون دست گذاشتن در اول پطرس در این آیات زیر :

اعمال ۱۰ : ۴۴ - ۴۵

این سخنان هنوز بر زبان پطرس بود که روح القدس بر همه آنانی که کلام را شنیدند، نازل شد . و مومنان از اهل ختنه که همراه پطرس آمده بودند، در حیرت افتادند از آنکه بر امت ها نیز عطای روح القدس افاضه شد،

دوم تیموتائوس ۱ : ۶ - ۷

لهذا بیاد تو می آورم که آن عطای خدا را که بوسیله گذاشتن دستهای من بر تو است برافروزی . زیرا خدا روح جبن را به ما نداده است بلکه روح قوت و محبت و تادیب را.

• دستگذاری برای شفا

یعقوب ۵ : ۱۴ - ۱۵

و هرگاه کسی از شما بیمار باشد، کشیشان (مو سفیدان ، با تجربه ها که خودشان تأیید شده اند) کلیسا را طلب کند تا برایش دعا نمایند و او را به نام خداوند به روغن تدهین کنند . و دعای ایمان، مریض را شفا خواهد بخشید و خداوند او را خواهد برخیزانید، و اگر گناه کرده باشد، از او آمرزیده خواهد شد.

نه تنها شبانان و کشیشان بلکه همه ما

مرقس ۱۶ : ۱۷

به ایمانداران این نشانه‌های قدرت داده خواهد شد: آنها با ذکر نام من دیوها را بیرون خواهند کرد، به زبان‌های تازه سخن خواهند گفت، اگر مارها را بگیرند و یا زهر بخورند به ایشان آسیبی نخواهد رسید. دست‌های خود را بر مریضان خواهند گذاشت و آنان شفا خواهند یافت.

• دستگذاری در جنگ روحانی

اگر به مسح و اقتدار در خود مطمئن نیستی و یا در گناه زندگی می کنی و یا قلعه ای در زندگی خود دارید و در حال حل کردن و رفع آن مشکلات هستید ، دست بر کسی نگذارید چون ارواح حمله می کنند و به خود شخصی که دستگذاری می کند حمله خواهند کرد. .



شباناں هميار
كشيش كاميل نوائى
جون ۲۰۲۲